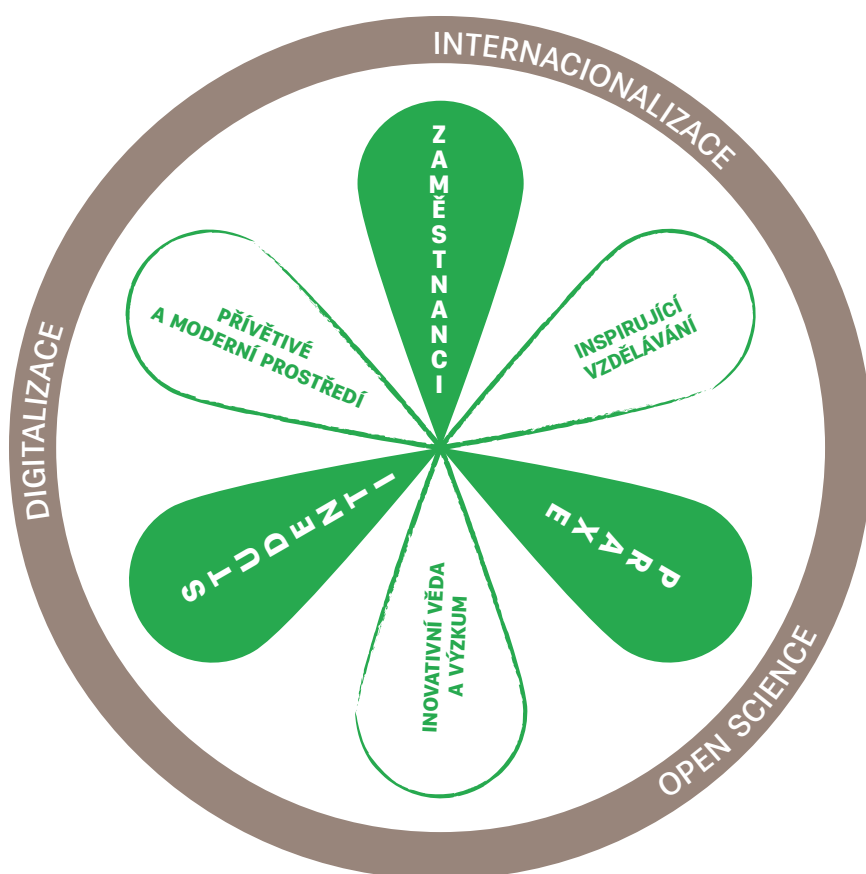


2024 – Roční plán realizace Strategického záměru vzdělávací, tvůrčí a dalších činností

Fakulty lesnické a dřevařské

České zemědělské univerzity v Praze

(Strategický záměr FLD 2021+, SZ FLD 2021+)



Projednáno Vědeckou radou Fakulty lesnické a dřevařské České zemědělské univerzity v Praze xxxxxx.

Schváleno Akademickým senátem Fakulty lesnické a dřevařské České zemědělské univerzity v Praze xxxxx.

Schváleno kolegiem děkana Fakulty lesnické a dřevařské České zemědělské univerzity v Praze xxxxx.



Fakulta lesnická
a dřevařská

Obsah

Úvod	4
Kvalitní strategické řízení fakulty	5
1. Inspirující vzdělávání.....	6
2. Inovativní věda a výzkum.....	8
3. Přívětivé a moderní prostředí	10

Úvod

Plány naplňování a posílení pilířů Strategického záměru vzdělávací, tvůrčí a dalších činností Fakulty lesnické a dřevařské (FLD), kterými jsou (i) Inspirující vzdělávání, (ii) Inovativní věda a výzkum a (iii) Přívětivé a moderní prostředí se v roce 2024 nebudou výrazně lišit od let předchozích a budou navazovat na již realizované aktivity v roce 2023.

Zvýšení motivace ke studiu, výuka v angličtině, přednášky a semináře expertů z praxe a ze zahraničí jsou vybrané prioritní oblasti s cílem kontinuální modernizace vzdělávací činnosti na fakultě. Již několik let klademe důraz na kvalitu závěrečných prací. I přes trvale zvyšující se jejich úroveň soustředíme pozornost na tuto oblast vzdělávání i v roce 2024. Důležitou oblastí, kterou musíme každoročně posilovat a hledat nové motivační prvky, jsou studentské i zaměstnanecké mobility a inovace v pedagogické činnosti s akcentem na internacionalizaci. Nadále chceme rozvíjet založenou tradici letních škol, a to jak pro naše studenty v zahraničí, tak pro zahraniční studenty na naší fakultě. Na rozdíl od období do roku 2022 musíme v současnosti pro tento druh aktivit hledat finanční zajištění z jiných než projektových zdrojů.

V roce 2024 nás v oblasti vědy a výzkumu čeká rok pokračující motivace, ale i detailnějšího vyhodnocení publikační činnosti jednotlivých zaměstnanců. Podpora tvorby publikačních a tzv. nebiblio výstupů realizovaná na fakultě v posledních letech by měla přinášet své výsledky. V oblasti vědy a výzkumu nás čeká, podobně jako v roce předchozím, nesnadný úkol, kterým je udržení si dosažené kvantitativní úrovně a zvýšení kvalitativní úrovně publikací a excelentních výstupů pro praxi. Poslední roky je tomu podřízena i podpora excelentních týmů a publikačních výstupů se zaměřením na kategorie D1 a Q1, která bude pokračovat i v roce 2024. Úkolem, kterým se budeme muset zabývat a hledat optimální cestu, je publikování v časopisech kategorie Open Access, ve kterých se náklady na publikování článků každoročně zvyšují.

V oblasti spolupráce s praxí máme stále velké mezery. Budeme muset zintenzivnit a zkvalitnit aktivity směrem k praxi, a to nejenom prostřednictvím seminářů a kurzů pro zástupce z praxe, kteří budou naše poznatky chtít aplikovat v praktickém provozu, ale i řadou dalších aktivit.

Z hlediska moderního prostředí jsme investiční akce v podobě rekonstrukce původní budovy FLD a přístavby nové budovy ukončili v loňském roce. Pro studijní program Konstrukce a stavby na bázi dřeva nám ale stále chybí moderní výukovo-výzkumný objekt, který by zároveň mohl být zázemím pro spolkovou činnost studentů. Pro tuto myšlenku budeme v roce 2024 hledat možná řešení.

prof. Ing. Róbert Marušák, PhD.
děkan

Kvalitní strategické řízení fakulty

Internacionalizovaná FLD

- Vytvořit video propagující aktivity Erasmus+.
- Zahájit přípravu nového studijního programu "Sustainable Forest Ecosystems Management (Udržitelné hospodaření s lesními ekosystémy) vyučovaného v anglickém jazyce.
- Podpora výuky v anglickém jazyce v rámci českých studijních programů (povinný předmět v anglickém jazyce, volitelné předměty, intenzivní kurzy zahraničních profesorů atd.)
- Zrealizovat alespoň 2 letní školy pro studenty FLD či pro studenty zahraničních partnerů.
- Zapojit se do přípravy projektu kreditové mobility Erasmus+ s cílem zrealizovat mobility s pracovišti mimo EU.
- Pokračovat v rozšíření spolupracujících vysokých škol v oblasti USA a Kanady.
- Podpořit přípravu různých mezinárodních projektů (nejen výzkumných).
- Zintenzivnit spolupráci s mezinárodními partnery díky organizaci akce související s výročním založení vysokoškolského lesnického vzdělávání v Čechách.
- Aktivně reprezentovat fakultu na IUFRO 2024.
- Zrealizovat výroční konferenci INNOVAWOOD na FLD.

Open Science na FLD

- Vytvořit novou výzvu na podporu publikování výstupů v režimu „Open Access“ a doktorandy dále podporovat při těchto aktivitách z prostředků specifického výzkumu.
- Výrazně aktualizovat pro zaměstnance seznam časopisů, ve kterých je vhodné publikovat, a to jak z pohledu zaměření, tak vlastních poplatků.
- Propagovat aktivity Knihovny ČZU, konkrétně Oddělení informační podpory a vzdělávání, které se touto problematikou zabývá, zajišťuje podporu zaměstnancům i doktorandům a pořádá mnoho seminářů a školení na toto téma.

Digitalizovaná FLD

- Vytvořit a spustit novou elektronickou aplikaci, která bude řešit problematiku stanovení autorského podílu zaměstnanců a doktorandů s afiliací FLD na publikaci, stanovení odměn za tyto výstupy pro jednotlivé zaměstnance a doktorandy a v neposlední řadě sloužit jako informační systém o přidělení odměny. Tato aplikace bude sloužit také jako informační systém pro zaměstnance a vedoucí pracovníky ohledně publikačních aktivit a plnění výkonů zaměstnanců či pracovišť.
- Připojit aktivity FLD k rozpracovanému projektu Data managementu v režii rektorátu ČZU a PEF.
- Spustit kontaktní centrum pro podávání žádostí na studijním oddělení.

1. Inspirující vzdělávání

1.1 Nadějní uchazeči

- a) Propagovat studium na FLD na SŠ a pořádat dny otevřených dveří.
- b) Prezentovat FLD na minimálně 5 akcích (např. veletrhy, osvětové akce) s cílem propagace studia potenciálním uchazečům.
- c) Uspořádat místní, regionální a národní kolo soutěže YPEF a propagovat zde studium na FLD.
- d) Pokračovat v budování užších vztahů se středními školami (např. formou fakultních akcí).
- e) Intenzivně propagovat anglické studijní programy FLD a zprehlednit nabídku stipendijních možností.
- f) Otevřít přijímání přihlášek do studia do anglických studijních programů v říjnu 2024.

1.2 Vnitřně motivovaní studenti

- a) Zahájit revizi všech studijních programů a provést případné změny. V roce 2024 zejména se zaměřením na SP Myslivost a péče o životní prostředí zvěře.
- b) Podpořit minimálně 4 akce studentských spolků FLD.
- c) Uspořádat alespoň 5 přednášek/workshopů pro studenty zaměřených na zvýšení motivace ke studiu, vyrovnání se se studijními překážkami či pomoc ve studiu.
- d) Uspořádat přednášky odborem bezpečnosti pro studenty v rámci Úvodu do studia.
- e) Upřesnit požadavky na výuku oborové matematiky a definovat nové sylaby výuky.
- f) Aktivně nabízet studentům studium předmětů v anglickém jazyce v českých studijních programech.
- g) Nadále zkvalitňovat hromadné i individuální praxe studijních programů.
- h) Připravit procesní schéma interní komunikace mezi garanty SP a dalšími zainteresovanými osobami.
- i) Uspořádat alespoň dvě setkání s garanty studijních programů bakalářských a magisterských studijních programů s cílem zintenzivnit komunikaci a přenos informací i zodpovědnost garantů SP.
- j) Uspořádat workshop pro akademické pracovníky k vedení závěrečných prací.
- k) Podporovat vydávání studijních materiálů v rámci plánu ediční činnosti FLD.

1.3 Absolventi FLD v praxi

- a) Zapojoval absolventy do přednášek pro studenty.
- b) Uspořádat sraz absolventů FLD po 25 letech a navázat s nimi kontakty.
- c) Zvat absolventy FLD na vybrané fakultní akce pro budování užších vazeb s lesnicko-dřevařskou praxí.
- d) Zrealizovat akci Den s absolventy FLD s cílem představit současným studentům možnosti uplatnění.

1.4 FLD – praxí respektovaný partner

- a) Analyzovat aktivity FLD v oblasti spolupráce s praxí a vytvořit koncept funkční spolupráce s praxí.
- b) Pokračovat v přípravě a tvorbě kurzů CŽV zaměřených na lesnicko-dřevařskou problematiku.
- c) Uskutečnit setkání Rady pro spolupráci s praxí.
- d) Zorganizovat Lesnický a Dřevařský den na FLD.
- e) Uzavřít minimálně 3 memoranda o spolupráci s externími partnery.
- f) Připravit Newsletter pro praxi, kde budou představeny aplikační výstupy FLD.
- g) Pokračovat ve spolupráci s Prague International Business School na realizaci MBA programu a propagovat ho mezi odbornou veřejností.
- h) Analyzovat možnosti rozšíření zapojení vědeckých výstupů FLD do praxe (např. formou spin-off firmy, spolupráce s Lesy ČZU atp.).
- i) Vést databázi externistů (s důrazem na absolventy) FLD zapojených do výuky.

1.5 FLD jako součást veřejného prostoru v lesnictví a dřevařství

- a) Vydát minimálně 5 tiskových zpráv na lesnicko-dřevařská témata.
- b) Publikovat minimálně 5 odborných či populárně-naučných článků v periodickém tisku a na vybraných internetových portálech.
- c) Finančně podporovat zaměstnance ve výstupech v médiích formou odměny.
- d) Pokračovat ve vydávání magazínu Listy z lesa, materiálu komplexně propagujícího aktivitu fakulty široké veřejnosti.
- e) Uskutečnit jako organizátoři či spoluorganizátoři minimálně 5 osvětových akcí pro veřejnost s cílem spolupráce s partnery a informování veřejnosti o lesnicko-dřevařské problematice.

2. Inovativní věda a výzkum

2.1 Podpora odborných vědeckých výstupů zaměstnanců FLD

- a) Vytvořit tiskové materiály pro propagaci významných vědeckých oblastí a vybraných výstupů FLD.
- b) Intenzivně podporovat přípravu mezinárodních projektů na FLD v roli koordinátora i partnera projektu. Za rok 2024 předložit do hodnocení minimálně 6 výzkumných mezinárodních projektů.
- c) Zapojit se do výzkumných výzev OP JAK.
- d) Řešit problematiku využití umělé inteligence ve vědě (příklady dobré a špatné praxe, využívání vhodných nástrojů, problematiku etiky, zajištění semináře na toto téma pro zaměstnance a doktorandy atd.)
- e) Zavést funkční systém plánu a kontrol publikačních aktivit všech zaměstnanců.
- f) Vyhlásit ceny děkana za nejlepší publikace v roce 2023.
- g) Intenzivně se věnovat vyhledávání zaměstnanců (nových i stávajících), kteří mají potenciál získat ERC grant.
- h) Udržet vysokou finanční podporu pro zaměstnance a doktorandy za články zveřejněné v TOP vědeckých časopisech.
- i) Vytvořit novou výzvu na podporu vzniku výstupů, které budou mít mimořádný přínos pro společnost nebo praxi.
- j) Pokračovat v podpoře výsledků vhodných pro komercializaci, a to formou nové výzvy.
- k) Formou nové výzvy pokračovat v motivaci zaměstnanců a doktorandů FLD propagovat vědecké výstupy do praxe a veřejnosti.
- l) Vytvořit výzvu na podporu spolupráce s externími institucemi na FLD v roce 2024.

2.2 Kvalitní doktorské studium

- a) Představit možnosti doktorského studia studentům v rámci Úvodu do studia v magisterských studijních programech.
- b) Aktivně se na univerzitní úrovni zapojit do přípravy na implementaci reformy doktorského studia 2024-2025.
- c) Udržet vyplácení nadstandardních stipendií aktivním a talentovaným doktorandům za mimořádné pracovní činnosti, a to při soustavném plnění studijních povinností.
- d) Vypsát nové výzvy pro doktorandy na řešení vlastních projektů z Interní grantové agentury a motivovat je tak k samostatné tvůrčí činnosti.

- e) Vypsát nové výzvy na podpory výjezdů doktorandů (i) na dlouhodobé zahraniční stáže, (ii) konference a (iii) kurzy, semináře a workshopy.
- f) Intenzivně podporovat PhD Kamos program, který se zaměřuje na integraci nových zahraničních doktorandů.

3. Přívětivé a moderní prostředí

3.1 FLD jako progresivní zaměstnavatel – vnitřně motivovaní zaměstnanci

- a) Uspořádat alespoň jedno setkání pedagogů s děkanem či proděkankou pro studijní činnost s cílem předat aktuální požadavky na zajištění výuky, novinky ve vzdělávacím systému, chystané změny atd.
- b) Organizovat vzdělávací kurzy (alespoň 2) pro pedagogy se zaměřením a rozvoj pedagogických dovedností, AI a zavedení inovací ve výuce, obsluhu technického vybavení na FLD, osobní rozvoj atd.
- c) Zorganizovat školení pro akademické pracovníky od Poradenského centra IVP s cílem zaměřit se na identifikaci psychických poruch z hlediska prevence sociálně-patologických jevů.
- d) Pokračovat v projektech socializace a setkávání zaměstnanců v neformálním prostředí.
- e) Pokračovat ve vydávání interního Newsletteru FLD zvyšujícího informovanost zaměstnanců a doktorandů.

3.2 Kvalitní technické zázemí na FLD

- a) V rámci nově připravovaných projektů OP JAK zahrnovat obnovu a pořízení nové vzdělávací infrastruktury FLD.
- b) Vytvořit projekt rekonstrukce skleníků na fóliovníky v prostoru okrasné školky Lesů ČZU.
- c) Vytvořit projekt změn Dřevařského pavilonu FLD a High-tech pavilonu FLD pro potřeby přístrojového vybavení z projektu ERDF kvalita.
- d) Vytvořit projekt výzkumné a výukové dřevostavby v prostoru areálu ČZU.

3.3 FLD jako dobrý hospodář

- a) Zajistit prostředky na motivační složky mezd zaměstnanců.
- b) Zajistit spolufinancování všech projektů.
- c) Pokračovat ve vytváření rezerv pro trvalý rozvoj fakulty a pro krytí spolufinancování velkých investičních a vědeckých projektů.
- d) Vytvořit rezervy pro krytí mimořádných a nepředvídaných nákladů souvisejících se změnou makroekonomických ukazatelů a se změnou vnějšího prostředí.

3.4 Udržitelná a sociálně zodpovědná FLD

- a) Omezení nerecyklovatelného odpadu na akcích FLD.
- b) Vytváření propagačních materiálů z udržitelných a ekologických materiálů. Zaměření na výrobky ze dřeva.
- c) Pokračovat v CSR aktivitách FLD podporujících společnosti a organizace pomáhající zdravotně znevýhodněným osobám, organizace pomáhající zvířatům atp.
- d) Nabídnout FLD jako místo pro setkání aktérů lesnicko-dřevařského komplexu (např. konference na podporu ukrajinského lesnictví).

