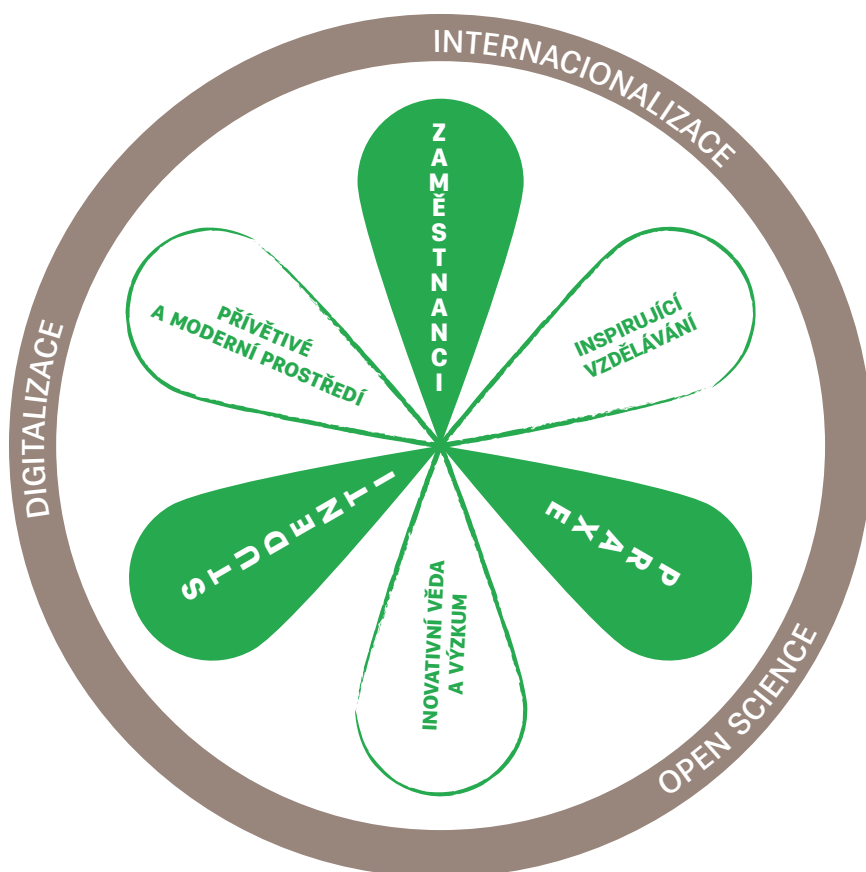


2025 – Roční plán realizace Strategického záměru vzdělávací, tvůrčí a další činnosti

Fakulty lesnické a dřevařské

České zemědělské univerzity v Praze

(Strategický záměr FLD 2021+, SZ FLD 2021+)



Projednáno Vědeckou radou Fakulty lesnické a dřevařské České zemědělské univerzity v Praze xxxxxx.

Schváleno Akademickým senátem Fakulty lesnické a dřevařské České zemědělské univerzity v Praze xxxxx.

Schváleno Kolegiem děkana Fakulty lesnické a dřevařské České zemědělské univerzity v Praze xxxxx.



Fakulta lesnická
a dřevařská

Obsah

Úvod	4
Kvalitní strategické řízení fakulty	5
1. Inspirující vzdělávání.....	7
2. Inovativní věda a výzkum.....	9
3. Přívětivé a moderní prostředí	11

Úvod

prof. Ing. Róbert Marušák, PhD.
děkan

Kvalitní strategické řízení fakulty

Internacionalizovaná FLD

- Zrealizovat výroční konferenci EFI v prostorách FLD
- Akreditovat studijní program "Sustainable Forestry and Natural Resource Management" vyučovaného v anglickém jazyce a otevřít přijímání přihlášek do akademického roku 2026/2027.
- Zahájit přípravu předmětu ve spolupráci se zahraniční univerzitou tak, aby byl vyučován společně v jeden čas na obou (více) univerzitách.
- Zpřehlednit webové stránky sekce Mezinárodního oddělení se zaměřením na výjezdy studentů do zahraničí.
- Podpořit vzdělávání akademických pracovníků v anglickém jazyce.
- Zrealizovat alespoň 2 letní školy pro studenty FLD či pro studenty zahraničních partnerů.
- Zapojit se do přípravy projektu kreditové mobility Erasmus+ s cílem zrealizovat mobility s pracovišti mimo EU.
- Pokračovat v rozšíření spolupracujících vysokých škol mimo Evropu (se zaměřením na USA a Kanadu).
- Podpořit přípravu minimálně 10 mezinárodních projektů (nejen výzkumných).
- Podpořit příjezdy kvalitních výzkumníků ze zahraničí na FLD (s cílem zajistit přenos zkušeností, navázání kontaktů atp.).
- Zahájit úzkou spolupráci s Ministerstvem zemědělství ČR na iniciativě FORISK prostřednictvím smluvního vztahu a finanční podpory.

Open Science na FLD

- Vytvořit novou výzvu na podporu publikování výstupů v režimu „Open Access“ pro zaměstnance a zároveň vypsát novou výzvu pro doktorandy z prostředků specifického výzkumu na podporu publikování výstupů v režimu „Open Access“
- Aktualizovat pro zaměstnance seznam časopisů, ve kterých je vhodné publikovat, a to jak z pohledu zaměření, tak vlastních poplatků. V roce 2025 se zaměřit více na vědní oblast Engineering and Technology.
- Ve spolupráci s Knihovnou ČZU intenzivně propagovat možnosti využívání volně dostupných elektronických informačních zdrojů na ČZU a zároveň využívání dostupných tzv. Article Processing Charges (APCs) tokenů pro ČZU (Vydavatelství Springer Nature, Wiley, Taylor and Francis).

Digitalizovaná FLD

- Umožnit vedoucím kateder v aplikaci WorkIS nastavení a kontrolu publikačních plánů zaměstnanců a doktorandů.
- Implementovat funkční systém ověřování e-dokladů.
- Zahájit analýzu a přípravy pro nastavení chatbota na studijní oddělení.
- Zahájit přípravu podepisování, vydávání a doručování rozhodnutí v digitální podobě v závislosti na stavu legislativy a aktivaci univerzitních předpisů.

1. Inspirující vzdělávání

1.1 Nadějní uchazeči

- a) Propagovat studium na FLD na SŠ a pořádat dny otevřených dveří.
- b) Prezentovat FLD na minimálně 5 akcích (např. veletrhy, osvětové akce) s cílem propagace studia potenciálním uchazečům.
- c) Uspořádat místní, regionální a národní kolo soutěže YPEF a propagovat zde studium na FLD.
- d) Pokračovat v budování užších vztahů se středními školami (např. formou fakultních akcí).
- e) Intenzivně propagovat anglické studijní programy FLD.
- f) Převzít a připravit nový ročník studentské soutěže Stavby s vůní dřeva.

1.2 Vnitřně motivovaní studenti

- a) Podpořit minimálně 4 akce studentských spolků FLD.
- b) Pořídit a instalovat v budovách FLD dotykové navigační panely.
- c) Pokračovat s úpravami ve studijních programech FLD, zejména se zaměřením na SP Lesnictví.
- d) Snížit podíl mezifakultní výuky.
- e) Uspořádat alespoň 5 přednášek/workshopů pro studenty zaměřených na zvýšení motivace ke studiu, vyrovnání se se studijními překážkami či pomoc ve studiu.
- f) Zvýšit počet studentů, kteří si volí anglicky vyučovaný předmět v rámci českého studijního programu.
- g) Aktivně spolupracovat s Centrem poradenských služeb ČZU při práci se studenty se specifickými potřebami prostřednictvím fakultní studijní poradkyně.
- h) Rozvoj práce s talentovanými/nadanými studenty.
- i) Zahájení evaluace a revize nastavení struktury studia v souladu s aktuálními celospolečenskými výzvami a potřebami.
- j) Nastavení rámce vzdělávání studentů se specifickými potřebami na FLD.
- k) Podpořit přípravu inovativních studijních materiálů zejména s využitím umělé inteligence.
- l) Podporovat vydávání studijních materiálů v rámci Plánu Ediční činnosti na rok 2025 sestaveného Ediční komisí FLD.

1.3 Absolventi FLD v praxi

- a) Zapojovat absolventy do přednášek pro studenty.

- b) Uspořádat sraz absolventů FLD po 25 letech a navázat s nimi kontakty.
- c) Zvát absolventy FLD na vybrané fakultní akce pro budování užších vazeb s lesnicko-dřevařskou praxí.
- d) Zrealizovat akci Na kus řeči s absolventy FLD s cílem představit současným studentům možnosti uplatnění.

1.4 FLD – praxí respektovaný partner

- a) Pokračovat v přípravě a tvorbě kurzů CŽV zaměřených na lesnicko-dřevařskou problematiku.
- b) Uskutečnit Kariérní den na FLD v rámci Veletrhu pracovních příležitostí ČZU.
- c) Uskutečnit jednání Rady pro spolupráci s praxí.
- d) Zorganizovat min. 1 odborný den na FLD pro zástupce lesnicko-dřevařského sektoru
- e) Uzavřít minimálně 3 memoranda o spolupráci s externími partnery.
- f) Pokračovat ve spolupráci s Prague International Business School na realizaci MBA programu a propagovat ho mezi odbornou veřejností.
- g) Pokračovat v aktivitách pro rozšíření zapojení vědeckých výstupů FLD do praxe (např. formou spin-off firmy, spolupráce s Lesy ČZU atp.).
- h) Vést databázi externistů (s důrazem na absolventy) FLD zapojených do výuky.
- i) Vytvořit funkční systém získávání návrhů témat závěrečných prací přímo z praxe a jejich distribuce na jednotlivé katedry k jejich vypsání.
- j) Pokračovat ve vydávání Newsletteru pro praxi a jeho distribuci zástupcům lesnicko-dřevařské praxe.
- k) Uskutečnit alespoň 1 soutěž pro studenty FLD ve spolupráci se zástupci z praxe.
- l) Uskutečnit jako organizátoři či spoluorganizátoři minimálně 5 osvětových akcí pro veřejnost s cílem spolupráce s partnery a informování veřejnosti o lesnicko-dřevařské problematice.
- m) Aktivně komunikovat se zástupci z praxe a smluvně zajišťovat finanční podporu vybraných studentských akcí.

1.5 FLD jako součást veřejného prostoru v lesnictví a dřevařství

- a) Vydat minimálně 5 tiskových zpráv na lesnicko-dřevařská témata.
- b) Publikovat minimálně 5 odborných či populárně-naučných článků v periodickém tisku a na vybraných internetových portálech.
- c) Finančně podporovat zaměstnance ve výstupech v médiích formou odměny.
- d) Pokračovat ve vydávání magazínu Listy z lesa, materiálu komplexně propagujícího aktivitu fakulty široké veřejnosti.

2. Inovativní věda a výzkum

2.1 Podpora odborných vědeckých výstupů zaměstnanců FLD

- a) Vytvořit kvalitní sebehodnotící zprávu v rámci Modulu 3 M25+ (hodnocení "Společenské relevance"), která bude hodnocena mezinárodním evaluačním panelem. Zároveň se aktivně zapojit na univerzitní úrovni do příprav dokumentů pro Modul 4 – Viabilita a Modul 5 Strategie a koncepce (M25+).
- b) Udržet vysokou finanční podporu pro zaměstnance a doktorandy za články zveřejněné v prestižních vědeckých časopisech. V rámci těchto aktivit nastavit systém vyplácení vyšších odměn zaměstnancům publikujícím v TOP časopisech, kteří byli zároveň první či korespondenční autoři (mimořádný přínos pro vznik publikace).
- c) Vyhlásit ceny děkana za nejlepší publikace v roce 2024.
- d) Intenzivně se věnovat vyhledávání zaměstnanců (nových i stávajících), kteří mají potenciál získat ERC grant a podporovat je v těchto aktivitách.
- e) Vytvořit novou výzvu na podporu excelentních vědeckých týmů pro období 2025–2026 a zajistit dobré podmínky pro týmy, které podporu získají.
- f) Vytvořit novou výzvu na podporu vzniku výstupů, které budou mít mimořádný přínos pro společnost nebo praxi a podporovat komercializaci výstupů.
- g) Vytvořit výzvu na podporu spolupráce s externími institucemi na FLD v roce 2025.
- h) Formou nové výzvy pokračovat v motivaci zaměstnanců a doktorandů FLD propagovat vědecké výstupy do praxe a veřejnosti.
- i) Systematicky informovat zaměstnance a doktorandy o tzv. predátorských časopisech a dále o časopisech, které byly vyřazeny z WoS či jim byly prokázány aktivity, jež nejsou v souladu s etikou ve vědě.
- j) Aktivně podporovat přípravu mezinárodních výzkumných projektů.
- k) Vytvořit projekt do výzvy Horizont Teaming na podporu významných excelentních center.
- l) Posílit interní kapacity pro administraci a realizaci mezinárodních výzkumných projektů, včetně zvážení jiného způsobu vykazování mezd.
- m) Úspěšně zahájit realizaci projektu ERA-Chair HIVE.

2.2 Kvalitní doktorské studium

- a) Aktivně implementovat připravovanou reformu doktorského studia do fakultních nařízení a zapojit se do přípravy nového Studijního a zkušebního řádu pro DSP na ČZU.

- b) Udržet vyplácení nadstandardních stipendií aktivním a talentovaným doktorandům za mimořádné pracovní činnosti, a to při soustavném plnění studijních povinností. Vše v souladu s "novelizací doktorského studia".
- c) Připravit nová Pravidla a doporučení pro vypracování disertační práce, metodiky disertační práce a literární rešerše pro studenty doktorských studijních programů na FLD.
- d) Vypsát nové výzvy pro doktorandy na řešení vlastních projektů z Interní grantové agentury a motivovat je tak k samostatné tvůrčí činnosti.
- e) Vypsát nové výzvy na podpory výjezdů doktorandů (i) na dlouhodobé zahraniční stáže, (ii) konference a (iii) kurzy, semináře a workshopy.
- f) Nastavit proces a připravit podporu pro příjezdy potenciálně vhodných kandidátů na doktorské studium na krátkodobé stáže na fakultu před přijímacím řízením, a to se zaměřením na zahraniční uchazeče o studium.
- g) Vytvořit nový materiál pro školitele "Handbook for supervisors of PhD students at FLD".
- h) Zajistit podmínky pro příjezd zahraničních odborníků jako oponentů disertačních prací.
- i) Intenzivně podporovat KAMOŠ FLD program, který se zaměřuje na integraci nových zahraničních doktorandů.

3. Přívětivé a moderní prostředí

3.1 FLD jako progresivní zaměstnavatel – vnitřně motivovaní zaměstnanci

- a) Pokračovat v projektech socializace a setkávání zaměstnanců v neformálním prostředí.
- b) Pokračovat ve vydávání interního Newsletteru FLD zvyšujícího informovanost zaměstnanců a doktorandů.
- c) Uspořádat alespoň jedno setkání pedagogů s děkanem či proděkankou pro studijní činnost s cílem předat aktuální požadavky na zajištění výuky, novinky ve vzdělávacím systému, chystané změny atd.
- d) Organizovat vzdělávací kurzy (alespoň 2) pro pedagogy se zaměřením a rozvoj pedagogických dovedností, AI a zavedení inovací ve výuce, obsluhu technického vybavení na FLD, osobní rozvoj atd.
- e) Podporovat tvorbu výukových materiálů v anglickém jazyce.
- f) Uspořádat workshop pro akademické pracovníky k vedení závěrečných prací.
- g) Uspořádat workshop pro pracovní skupinu AI FLD k prohloubení znalostí o umělé inteligenci.
- h) Podpořit tvorbu výukových inovativních materiálů zejména s ohledem na umělou inteligenci a virtuální realitu.

3.2 Kvalitní technické zázemí na FLD

- a) Úspěšně pokračovat v zajištění technického zázemí prostřednictvím projektu OP JAK PhD Infa.
- b) Zahájit výběrová řízení a nákupy infrastruktury v rámci projektu OP JAK ERDF.
- c) Provést rekonstrukci vybraných částí v rámci ERDF Kvalita v Dřevařském pavilonu a High tech pavilonu.
- d) Zahájit výstavbu Lesovny FLD.

3.3 FLD jako dobrý hospodář

- a) Zajistit prostředky pro navýšení mezd akademických zaměstnanců podle výkonů a THP zaměstnanců pro rok 2025.
- b) Zajistit prostředky na motivační složky mezd zaměstnanců.
- c) Zajistit spolufinancování všech projektů.

- d) Pokračovat ve vytváření rezerv pro trvalý rozvoj fakulty a pro krytí spolufinancování velkých investičních a vědeckých projektů.
- e) Vytvořit rezervy pro krytí mimořádných a nepředvídaných nákladů souvisejících se změnou makroekonomických ukazatelů a se změnou vnějšího prostředí.

3.4 Udržitelná a sociálně zodpovědná FLD

- a) Omezení nerecyklovatelného odpadu na akcích FLD.
- b) Vytváření propagačních materiálů z udržitelných a ekologických materiálů. Zaměření na výroby ze dřeva.
- c) Pokračovat v CSR aktivitách FLD podporujících společnosti a organizace pomáhající zdravotně znevýhodněným osobám, organizace pomáhající zvířatům atp.

