



Česká zemědělská univerzita v Praze

**Fakulta lesnická
a dřevařská**

Aktualizace dlouhodobého záměru rozvoje Fakulty lesnické a dřevařské pro rok 2015

Předkládá:

prof. Ing. Marek Turčáni, PhD.

děkan Fakulty lesnické a dřevařské v Praze

Obsah:

1. Úvod.....	3
2. Strategie rozvoje FLD v pedagogické oblasti	4
3. Strategie rozvoje FLD ve vědeckovýzkumné činnosti	6
4. Strategie rozvoje FLD v oblasti internacionalizace	7
5. Strategie projektového rozvoje FLD a rozvoje spolupráce s praxí	8
6. Strategie rozvoje FLD v souladu s investičním a rozvojovým programem ČZU	9
7. Strategie rozvoje lidských zdrojů FLD	10

1. Úvod

Aktualizace Dlouhodobého záměru na rok 2015 vychází ze schváleného Dlouhodobého záměru ČZU a FLD a reaguje na současnou společenskou situaci v České republice, se snahou minimalizovat negativní dopady změn na fakultu.

Tento, pro fakultu zásadní strategický materiál, vymezuje pokračování nastoleného trendu postupné stabilizace administrativního členění a personálního obsazení Fakulty lesnické a dřevařské v předchozích třech letech. To vše za předpokladu zvýšené kvality vzdělávání studentů, výrazného posunu vědecko-výzkumné práce k vynikajícím výsledkům a k podpoře spolupráce s praxí. V roce 2014 byly v souladu s plánem rozpracovány, či realizovány investiční akce a došlo k dalšímu zkvalitnění v oblasti pedagogické. Fakulta úspěšně stabilizovala počty přijatých studentů, při zvýšení jejich kvality, zavedli jsme stipendijní programy a podporu pro nadané studenty. Do vědecko-výzkumných aktivit se v roce 2014 zapojilo mnohem více zaměstnanců a doktorandů a výsledkem je nárůst publikačních výstupů častokrát ve špičkových vědeckých časopisech. Na druhé straně nezapomínáme ani na přípravu výsledků sloužících přímo praxi, s předpokladem jejich uplatnění v komerční sféře. Zlepšení přenosu informací mezi akademickou a komerční sférou s následným uplatněním výsledků v praxi podporujeme kvalitní spoluprací s Radou pro praxi, která byla doplněna o 2 nové členy ze státních lesnických podniků. Spolupráci v rovině mezinárodních vztahů se rovněž podařilo rozvinout, i když zde nás i v roce 2015 čeká další výrazné zintenzivnění práce. Abychom se informačně otevřeli, fakulta v roce 2014 pokračovala v propagování svých aktivit na sociálních sítích, využívala další internetová a elektronická média k informování zájemců o studium, ale i široké veřejnosti o životě na fakultě. Tradicí jsou kulturní a společenské akce pro zaměstnance a doktorandy, které přirozeným způsobem zdůrazňují spolupatříčnost a odpovědnost k fakultě.

Cílem vedení fakulty je i nadále vyvíjet veškeré úsilí, aby se rozvoj Fakulty lesnické a dřevařské nezpomalil a získal akceleraci v dřevařské části. Strategické záměry, plány a jednotlivé kroky, které by tyto cíle měly naplnit, předkládáme v Aktualizaci Dlouhodobého záměru pro rok 2015.

2. Strategie rozvoje FLD v pedagogické oblasti

- Zvýšit počty přihlášek a stabilizovat počty studentů Bc. a NMg. oborů FLD, zvyšovat atraktivitu studia na FLD:
 - vypracovat odpovídající strategii přijímacího řízení tak, aby byly bezpečně dosaženy počty placených studentů ve všech kategoriích, které rozlišuje MŠMT,
 - propagovat fakultu a její studijní obory formou adresné i internetové kampaně (PR), vyhodnotit propagaci realizovanou v roce 2014, vypracovat a postupně realizovat plán propagace v roce 2015,
 - pokračovat ve vytváření příznivých podmínek a prostředí ke studiu,
 - pokračovat v rozvoji stipendijních programů.

- Zkvalitnit vzdělávací proces s cílem zvýšit úspěšnost studentů ve studiu:
 - provést analýzu příčin neúspěšnosti studentů podle jednotlivých oborů a ročníků studia. U problémových předmětů vyvolat jednání s vedoucími kateder, guaranty a vyučujícími, najít východiska řešení pro zvýšení úspěšnosti studia a zapracovat je do vzdělávacího procesu,
 - plně využívat nový systém podpory nadaných studentů a dále jej rozvíjet,
 - zajistit kvalitní studijní literaturu a další studijní opory, zejména tvorbou skript s maximálním využitím *Podpory ediční činnosti v oblasti pedagogiky na Fakultě lesnické a dřevařské ČZU v Praze* a vytvořením multimediálních učebních pomůcek a elektronických studijních opor v rámci IRP a dalších dotačních titulů,
 - rozvíjet systém vnitřního hodnocení kvality vzdělávací činnosti (mj. i s ohledem na připravovanou novelu zákona o VŠ) a následně dosáhnout zkvalitnění vzdělávacího procesu:
 - v oblasti výuky hodnocením kvality s využitím externího (IVP, externí firmy) a interního (studentská anketa, inspekční činnost pověřených zaměstnanců) hodnocení, realizací odborných přednášek a školení pod garancí IVP,
 - v oblasti vedení závěrečných prací studentů pokračovat ve zkvalitnění těchto prací formou opakované realizace intenzivního kurzu zaměřeného na vědeckou a výzkumnou činnost v rámci řešení diplomových prací,
 - v oblasti státních závěrečných zkoušek ponechat na základě dobrých zkušeností prodloužení doby konání SZZ u NMgr. oborů na 1,25 h,
 - v oblasti uplatnění studentů v praxi zajistit zpětnou vazbu od významných zaměstnavatelů s cílem zjistit slabá místa a mezery ve znalostech našich absolventů formou dotazníků (koordinovat v rámci Rady pro spolupráci s praxí), aktivní podíl na organizaci Veletrhu pracovních příležitostí ČZU,

- zvýšit prestiž pedagogické činnosti mezi akademickými pracovníky na FLD (např. oceněním za pedagogickou činnost i formou studentské ankety).
- Zajistit akreditace:
 - dosáhnout prodloužení akreditace studijních oborů Forestry, Game Management a Provoz a řízení myslivosti v požadovaných termínech, připravit akreditaci dřevařských oborů v angličtině,
 - začít koncepčně pracovat na institucionální akreditaci pro oblast vzdělávání Lesnictví.
- Zintenzivnit spolupráci s jinými vysokými školami v oblasti vzdělávací činnosti:
 - workshopy,
 - rozšíření nabídky volitelných předmětů (zejména v oblasti dřevařských oborů),
 - zahájení studia zahraničních studentů v rámci double-degree programu (univerzita v Yoskhar-Ola, Rusko),
 - vyhodnocení studia ve stávajícím double-degree programu realizovaným ve spolupráci s univerzitou v Madridu, případné závěry implementovat do stávající smlouvy,
 - příprava double-degree programu s univerzitou v Moskvě.
- Pokračovat a ukončit harmonizaci studijních plánů denní a kombinované formy studia u Bc. a NMg. oborů FLD.
- Vypracovat nabídku celoživotního vzdělávání pro zaměstnance státních i soukromých firem v oblasti lesnictví a dřevařství. Vytvořit odborné vzdělávací kurzy.
- Vyhodnocovat zaměstnanost a uplatnitelnost absolventů FLD:
 - vypracovat plán pro zvýšení uplatnitelnosti absolventů FLD v oblasti lesnictví a dřevařství, zintenzivnit v této oblasti spolupráci s velkými zaměstnavateli (LČR, s.p., VLS, s.p., UHÚL) a také s Radou pro spolupráci s praxí.

3. Strategie rozvoje FLD ve vědeckovýzkumné činnosti

- Doplnit výzkumné týmy významnými specialisty, kteří by se podíleli na výchově doktorandů, při respektování aktuálních úvazků.
- Podporovat vznik a budování vědecko-výzkumných týmů s předpokladem dosahovat excelentní výstupy.
- Podporovat (bonifikovat) excelenci ve vědě a výzkumu.
- Vytvořit podmínky (zajistit informovanost a metodickou podporu) pro přípravu mezinárodních projektů a zapojení zaměstnanců fakulty do mezinárodních konsorcií připravovaných projektů do programu Horizont 2020.
- Podporovat a rozvíjet kvalitní aplikovaný výzkum, ucházet se o zakázky firem a státní správy (smluvní výzkum).
- Nadále vyhledávat a ucházet se o grantové projekty v českých i mezinárodních výzvách.
- Podporovat publikační servis pro zaměstnance a doktorandy fakulty.
- Zvýšit motivaci zaměstnanců v publikační činnosti úpravou kritérií odměňování za vysoce kvalitní publikační výstupy.
- Stabilizovat počet výsledků VaV evidované v RIV s důrazem na publikace v časopisech s impakt faktorem z prvního a druhého kvartilu v jednotlivých oborech.
- Vytvořit podmínky pro habilitaci mladých perspektivních zaměstnanců, kteří jsou osobnostmi ve svých oborech.
- Optimalizovat počty doktorandů na jednoho školitele.
- Vyhledávat kvalitní uchazeče o DSP i z jiných fakult včetně zahraničí.
- Podporovat rozvoj doktorských studijních programů a navýšit počet nových doktorandů.
- Podporovat rozvoj post-doc pozic na fakultě. Vytvořit podmínky pro úspěšné absolventy doktorských studijních programů (DSP) z FLD pro pokračování jejich vědecké činnosti na FLD.
- Podporovat post-doc pozice pro absolventy DSP jiných univerzit (včetně zahraničí), jako nositele inovačních myšlenek na katedrách FLD.
- Zapojit výborné studenty do vědecko-výzkumné práce kateder formou pozic mladých vědeckých pracovníků.
- Podporovat pořízení přístrojů a laboratorního vybavení pro vědecko-výzkumnou činnost.
- Podporovat mobilitu doktorandů a zaměstnanců fakulty do významných vědeckých institucí v zahraničí.

4. Strategie rozvoje FLD v oblasti internacionalizace

- V rámci dlouhodobého záměru dále pokračovat v pořádání letních škol, a stimulovat účast zaměstnanců fakulty na jejich realizaci.
- Zvýšit úroveň informovanosti studentů o možnostech výjezdů do zahraničí, zejména s důrazem na využití možností v rámci programu Erasmus+.
- Dále motivovat studenty k vyššímu využití možností výjezdů v rámci programu ERASMUS+, a to jak studijních, tak pracovních pobytů, podporovat rovněž mobility pedagogických pracovníků v uvedeném programu s akcentem na vysoce kvalitní univerzity.
- Pokračovat a zintenzivnit podporu vyjíždějících studentů, zejména v rámci programu Erasmus+, a to realizací výuky v anglickém jazyce ve formě specializovaného předmětu na úrovni B2.
- Podporovat vyjíždějící a přijíždějící studenty na dlouhodobé stáže mimo program Erasmus+, zejména z IRP a dalších zdrojů.
- Pokračovat společně s Politechnickou univerzitou v Madridu v realizaci DD dohod s aktivní podporou programu Erasmus+.
- Dále rozvíjet strategickou spolupráci s kvalitními univerzitami v ruskymluvivších zemích – přednostně Rusko, Kazachstán s cílem získávat tam kvalitní studenty pro všechny stupně studia.
- Jednat v rámci dlouhodobého záměru o přípravě DD programu a uzavření DD dohody s Moskevskou státní lesnickou univerzitou.
- Pokračovat ve využívání schváleného projektu v rámci Dotačního programu MŠMT pro oblast poskytování vládních stipendií k podpoře studia uskutečňovaného v AJ.
- Dále aktivně působit v RO EFI CEEC ve Vídni, a účastnit se návrhů a řešení mezinárodních projektů včetně COSTu.
- Využít platformu konsorcia EU-Canada pro mobility studentů “Transatlantic Exchange Partnerships” v rámci EU-Canada Programme Co-operation in Higher Education, Training and Youth i v dalším období.
- Zvýšit kvalitu a operativnost webových stránek FLD v oblasti mezinárodních vztahů s důrazem na zlepšení dostupnosti informací pro kandidáty na příjezdy.
- Dále nabízet prostředí fakulty a univerzity pro pořádání významných mezinárodních akcí s cílem dojednat v roce 2015 přípravu 2 významných mezinárodních konferencí pro léta 2016 – 2018.
- Podporovat aktivní institucionální zapojení studentů FLD v organizaci IFSA - International Forest Students Association, do níž byla studentská organizace FLD přijata v r. 2014.

5. Strategie projektového rozvoje FLD a rozvoje spolupráce s praxí

- Zabezpečit fungování servisního a informačního místa pro národní a mezinárodní projektové záležitosti, především s důrazem na nový finanční rámec 2014 – 2020:
 - pokračovat ve snaze o zabezpečení účasti fakulty v návrzích národních a mezinárodních projektů, zejména v operačních programech (OP) pro období 2014 – 2020 a Horizontu 2020 (H2020),
 - nadále vytvářet týmy na základě vyhlášených výzev z oblasti OP a H2020 a pravidelně informovat o aktualitách OP a H2020 (newsletter oblasti rozvoje).
- Zlepšit a upevňovat vazby mezi akademickou obcí a praxí, a to jak se soukromým, tak veřejným sektorem:
 - zabezpečit fungování efektivní výměny informací mezi vědecko-výzkumnou sférou na FLD a požadavky praxe (prostřednictvím MZe, VLS, LČR a dalšími subjekty),
 - pokračovat v jednáních Rady pro spolupráci s praxí FLD,
 - pokračovat v pravidelných setkáváních zástupců významných společností se zaměstnanci FLD prostřednictvím Dřevařského dne.
- Využívat výsledky výzkumu a vývoje pro komercializaci a transfer technologií:
 - snažit se o uplatnění výsledků VaV z posledních pěti let v lesnickém a dřevařském sektoru.
- Pokračovat v rozvoji lesní pedagogiky na fakultě:
 - dále rozvíjet dlouhodobou spolupráci se základními školami v oblasti lesní pedagogiky jako hlavními zdroji dat pro vypracování národní metodické koncepce,
 - realizovat oblastní kolo YPEF a uspořádat národní kolo YPEF.

6. Strategie rozvoje FLD v souladu s investičním a rozvojovým programem ČZU

● Areál FLD Praha:

- pokračovat v nevyhnutelných rekonstrukcích v budově FLD (vzhledem k předpokládaným nákladům spojených s výstavbou Dřevařského pavilonu a snížení rozpočtu realizovat pouze rekonstrukci studijního oddělení),
- pokračovat v činnostech spojených s výstavbou Dřevařského pavilonu.

● Areál FLD Truba v Kostelci nad Černými lesy:

- optimalizovat využití areálu jako celku s cílem zvýšit možnosti samofinancování areálu,
- pokračovat v řešení vytápění objektů a hospodaření s vodou.

Další investiční akce jsou přímo v souladu s Dlouhodobým záměrem ČZU.

7. Strategie rozvoje lidských zdrojů na FLD

Problematicke lidských zdrojů bude i v roce 2015 věnována pozornost v následujících oblastech:

- Školení a vzdělávání:
 - pokračovat v uplatňování manažerských dovedností vedoucími pracovníky v praxi,
 - podporovat osobní rozvoj a zvyšování kvalifikace pracovníků,
 - realizovat program rozvoje pedagogických dovedností.
- Organizace práce:
 - pokračovat v dalším zkvalitňování a efektivitě administrativních procesů,
 - umožnit řešení problémů formou otevřených diskuzí na kolegiu děkana.
- Odměňování - motivace:
 - připravit systém pozitivní/negativní motivace a optimalizovat motivační systém odměňování na základě výkonů a kvality výkonů v pedagogice a VaV,
 - vytvořit efektivní systém hodnocení výkonosti neakademických pracovníků a připravit systém pozitivní/negativní motivace,
 - realizovat pravidelná společenská setkání pracovníků fakulty.
- Personální strategie:
 - připravit a aplikovat systém hodnocení výkonů pracovišť, na jehož základě bude možno objektivně posoudit potřebu a možnosti přijetí nových pracovníků,
 - klást důraz na vysokou kvalitu při výběru, získávání a přijímání zaměstnanců,
 - zajistit rychlou adaptaci nových zaměstnanců.