



Česká zemědělská univerzita v Praze

**Fakulta lesnická
a dřevařská**

Aktualizace dlouhodobého záměru rozvoje Fakulty lesnické a dřevařské pro rok 2014

Předkládá:

prof. Ing. Marek Turčáni, PhD.

děkan Fakulty lesnické a dřevařské v Praze

Obsah:

1. Úvod.....	3
2. Strategie rozvoje FLD v pedagogické oblasti	4
3. Strategie rozvoje FLD ve vědeckovýzkumné činnosti	6
4. Strategie rozvoje FLD v oblasti internacionalizace	7
5. Strategie projektového rozvoje FLD a rozvoje spolupráce s praxí	8
6. Strategie rozvoje FLD v souladu s investičním a rozvojovým programem ČZU	9
7. Strategie rozvoje lidských zdrojů FLD	10

1. Úvod

Aktualizace Dlouhodobého záměru na rok 2014 vychází ze schváleného Dlouhodobého záměru ČZU a FLD a reaguje na současnou společenskou situaci v České republice, se snahou minimalizovat potenciálně negativní dopady společenského vývoje na fakultu.

Tento, pro fakultu zásadní strategický materiál, vymezuje pokračování nastoleného trendu postupné stabilizace administrativního členění a personálního obsazení Fakulty lesnické a dřevařské v předchozích dvou letech. To vše za předpokladu zvýšené kvality vzdělávání studentů, výrazného zkvalitnění vědecko-výzkumné práce prezentované vynikajícími výsledky a podpory spolupráce s praxí. V roce 2013 byly v souladu s plánem rozpracovány, či realizovány investiční akce a došlo k pozitivnímu posunu a zkvalitnění v oblasti pedagogické. Fakulta úspěšně stabilizovala počty přijatých studentů, při zvýšení jejich kvality, zavedli jsme stipendijní programy a podporu pro nadané studenty. Do vědecko-výzkumných aktivit se v roce 2013 zapojilo mnohem více zaměstnanců a doktorandů a výsledkem je výrazný posun z tvorby tzv. měkkých výsledků k výrazně vyššímu počtu výsledků publikačních, častokrát ve špičkových vědeckých časopisech. Na druhé straně nezapomínáme ani na přípravu výsledků sloužících přímo praxi, s předpokladem jejich uplatnění v komerční sféře. Zlepšení přenosu informací mezi akademickou a komerční sférou s následným uplatněním výsledků v praxi podporujeme založením a následnou komunikací s Radou pro praxi. Spolupráci v rovině mezinárodních vztahů se rovněž podařilo rozvinout, i když zde nás v krátkém čase čeká další výrazné zintenzivnění práce. Abychom se informačně otevřeli, fakulta v roce 2013 propagovala své aktivity na sociálních sítích, využívala další internetová a elektronická média k informování zájemců o studium, ale i široké veřejnosti o životě na fakultě. Tradicí se staly kulturní a společenské akce pro zaměstnance a doktorandy, které přirozeným způsobem zdůrazňují spolupatříčnost a odpovědnost k fakultě.

Cílem vedení fakulty je i nadále vyvíjet veškeré úsilí, aby se rozvoj Fakulty lesnické a dřevařské nezpomalil. Strategické záměry, plány a jednotlivé kroky, které by tyto cíle měly naplnit, předkládáme v Aktualizaci Dlouhodobého záměru pro rok 2014.

2. Strategie rozvoje FLD v pedagogické oblasti

- Stabilizovat počty studentů Bc. a NMg. oborů FLD, atraktivita studia na FLD:
 - vypracovat a případně regulovat odpovídající strategii přijímacího řízení tak, aby byly bezpečně dosaženy počty placených studentů ve všech kategoriích, které rozlišuje MŠMT,
 - optimalizovat propagování fakulty a jejích studijních oborů (PR),
 - vytvářet příznivé podmínky a prostředí ke studiu.
- Zkvalitnit vzdělávací proces s cílem zvýšit úspěšnost studentů ve studiu:
 - plně využívat nový systém podpory nadaných studentů a dále jej rozvíjet,
 - zajistit kvalitní studijní literaturu a další studijní opory, zejména s využitím Podpory ediční činnosti v oblasti pedagogiky na Fakultě lesnické a dřevařské ČZU v Praze a vytvořením multimediálních učebních pomůcek a studijních opor v rámci IRP,
 - rozvíjet systém vnitřního hodnocení kvality vzdělávací činnosti (mj. i s ohledem na připravovanou novelu zákona o VŠ) a následně dosáhnout zkvalitnění vzdělávacího procesu a uplatnění absolventů:
 - v oblasti výuky, hodnocení kvality s využitím externího (IVP) a interního (studentská anketa) hodnocení, realizací odborných přednášek a školení – Etika VŠ učitele, Intenzivní kurz komunikačních a prezentačních dovedností,
 - v oblasti vedení závěrečných prací studentů (zkvalitnění prací formou realizace intenzivního kurzu zaměřeného na vědeckou a výzkumnou činnost v rámci řešení diplomových prací, harmonizace počtu prací na jednoho akademického pracovníka),
 - v oblasti státních závěrečných zkoušek (prodloužení doby konání SZZ u NMgr. oborů na 1,25 h),
 - v oblasti uplatnění studentů v praxi (zajistit zpětnou vazbu od významných zaměstnavatelů s cílem zjistit slabá místa a mezery ve znalostech našich absolventů, aktivní podíl na organizaci Veletrhu pracovních příležitostí ČZU).
- Zajistit akreditace:
 - dosáhnout akreditace nových studijních oborů: Konzervace přírodnin a taxidermie, Správa chráněných a účelových lesů.

- Zintenzivnit spolupráci s jinými vysokými školami v oblasti vzdělávací činnosti:
 - workshopy,
 - rozšíření nabídky volitelných předmětů (zejména v oblasti dřevařských oborů),
 - tvorba double-degree programů (univerzita v Yoskhar-Ola, Rusko),
 - příprava společných studijních oborů.
- Pokračovat v harmonizaci studijních plánů denní a kombinované formy studia u Bc. a NMg. oborů FLD.
- Vyhodnocovat zaměstnanost a uplatnitelnost absolventů FLD:
 - vypracovat plán pro zvýšení zaměstnanosti absolventů FLD.
- Při pokračujícím poklesu placených studentů využívat zaměstnance studijního oddělení k zvýšení kvality poskytovaných/nových služeb studentům.

3. Strategie rozvoje FLD ve vědeckovýzkumné činnosti

- Zvýšit podíl získaných projektů z grantových výzev:
 - administrativně podpořit přípravu projektů oddělením VaV,
 - vytvořit řešitelské týmy s vysokým potenciálem získání projektu,
 - vyhledávat partnery z praxe.
- Zvýšit počet výsledků VaV evidované v RIV s důrazem na publikace v časopisech s impakt faktorem:
 - rozvinout publikační servis pro zaměstnance a doktorandy fakulty,
 - zavést podporu zpracování dat a překladu (jazyková korektura) textů.
- Podporovat mladé špičkové perspektivní zaměstnance při jejich habilitacích:
 - zavést tzv. „sabbatical year“.
- Zvýšit kvalitu doktorského studia:
 - propagovat doktorské studium na FLD,
 - aktivně vyhledávat kvalitní uchazeče o doktorské studium na jiných vysokých školách
 - zapojit studenty na pozicích mladých vědeckých pracovníků do vědeckých projektů kateder a motivovat je k doktorskému studiu,
 - zavést motivační stipendium pro vynikající doktorandy,
 - zvýšit publikační požadavky na doktorandy (důraz na publikace v časopisech s IF a v databázi Scopus).
- Akreditovat obory doktorského studia „DŠLD“, „HÚL“, „ŘEP“ a „TMLH“ na 4 letou standardní dobu studia.
- Zvýšit počet publikačních výstupů z projektů IGA:
 - připravit vedení víceletých a týmových projektů,
 - stanovit minimální požadavky na výstupy z projektů a motivovat školitele a katedry k jejich splnění.
- Pokračovat v podpoře post-doc pozic na fakultě:
 - vytvářet podmínky pro úspěšné excelentní absolventy DSP z naší fakulty pro pokračování v jejich vědecké činnosti na FLD,
 - aktivně vyhledávat vynikající absolventy DSP jiných univerzit (včetně zahraničí) na pozici postdoka na naší fakultě.
- Pokračovat v podpoře technického vybavení kateder pro vědecko-výzkumnou činnost.
- Zahájit přípravu akreditace nového dřevařského oboru DSP.

4. Strategie rozvoje FLD v oblasti internacionalizace

- Dále usilovat o pořádání letních škol a krátkodobých kurzů a stimulovat účast zaměstnanců fakulty na jejich realizaci.
- Pokračovat v zapojení do konsorcia EU-Canada pro mobility studentů „Transatlantic Exchange Partnerships“ v závěrečné fázi EU-Canada Programme Co-operation in Higher Education, Training and Youth, a aktivně se podílet na přípravě nového konsorcia pro další období.
- Dále podporovat vyjíždějící a přijíždějící studenty mimo program Erasmus+, zejména z IRP a dalších zdrojů.
- Zvýšit úroveň informovanosti studentů o možnostech výjezdů do zahraničí, s důrazem na využití možností programu Erasmus+.
- Motivovat studenty k vyššímu využití možností výjezdů v rámci programu ERASMUS+, k tomu připravit motivační materiály, podporovat rovněž výukové pobyty pedagogických pracovníků v uvedeném programu.
- Zkvalitnit přípravu vyjíždějících studentů zejména v rámci programu Erasmus+, a to včetně jazykové, pro podporu vyjíždějících studentů zorganizovat výuku v anglickém jazyce ve formě specializovaného kurzu.
- Jednat s Politechnickou univerzitou v Madridu o vyšším využití nově uzavřených DD dohod, a jednat s TU Zvolen o uzavření nové DD dohody. Aktivněji působit mezi studenty na vyšší využití DD dohod s podporou programu Erasmus+.
- Využít schváleného projektu v rámci Dotačního programu MŠMT pro oblast poskytování vládních stipendií k podpoře studia uskutečňovaného v AJ.
- Pokračovat v rozvoji strategické spolupráce s univerzitami v perspektivních rusky mluvících zemích – přednostně Rusko, Kazachstán.
- Pokračovat v aktivním zapojení v RO EFI CEEC ve Vídni a aktivně se účastnit návrhů a řešení mezinárodních projektů včetně COSTu.
- Zvýšit kvalitu a operativnost webových stránek FLD v oblasti mezinárodních vztahů.
- Nabízet prostředí fakulty a univerzity pro pořádání významných mezinárodních akcí.
- Aktivně vstoupit do systému Internship a usilovat o systematičtější zapojení zahraničních studentů do praxí prostřednictvím FLD.
- Podporovat aktivní zapojení studentů FLD do organizace International Forest Students Association.
- Zlepšit komunikaci oddělení mezinárodních vztahů se studenty a zkvalitnit informovanost studentů FLD a studentů partnerských univerzit o možnostech studijních pobytů.

5. Strategie projektového rozvoje FLD a rozvoje spolupráce s praxí

- Zabezpečit fungování kontaktního místa pro národní a mezinárodní projektové záležitosti, především s důrazem na nový finanční rámec 2014 – 2020:
 - zabezpečit účast fakulty v návrzích národních a mezinárodních projektů, zejména v operačních programech (OP) pro období 2014 – 2020 a Horizontu 2020 (H2020), a to také v úzké spolupráci s oddělením pro strategii ČZU,
 - vytvářet týmy na základě vyhlášených výzev z oblasti OP a H2020 a pravidelně informovat o aktualitách OP a H2020 (newsletter oblasti rozvoje),
 - zabezpečit pravidelné proškolení expertů v oblasti nového finančního rámce 2014 – 2020, zejména za pomoci Technologického centra ČR.
- Zlepšit a upevňovat vazby mezi akademickou obcí a praxí, a to jak se soukromým, tak veřejným sektorem:
 - zabezpečit fungování efektivní výměny informací mezi vědou a praxí na národní úrovni a identifikování potřeb,
 - upevnit fungování Rady pro spolupráci s praxí FLD a její rozšíření o zástupce státního sektoru,
 - zavést pravidelné setkávání zástupců významných společností se zaměstnanci FLD prostřednictvím Dřevařského dne.
- Využívat výsledky výzkumu a vývoje pro komercializaci a transfer technologií:
 - popularizovat komercializaci a transfer technologií prostřednictvím motivačních diskuzí a ukázek úspěšných projektů, a to také ve spolupráci s Centrem inovací a transferu technologií ČZU.
- Vytvořit národní metodickou koncepci lesní pedagogiky a zabezpečit její efektivní implementaci:
 - upevnit dlouhodobou spolupráci se základními školami v oblasti lesní pedagogiky jako hlavními zdroji dat pro vypracování národní metodické koncepce,
 - realizovat Staroranskou deklaraci o lesní pedagogice a zabezpečit aktivity lesní pedagogiky pro různé cílové skupiny s maximálním využíváním grantových systémů měst a krajů.

6. Strategie rozvoje FLD v souladu s investičním a rozvojovým programem ČZU

- Areál FLD Praha:
 - pokračovat v nevyhnutelných rekonstrukcích v budově FLD (klimatizace jednacích místností, rekonstrukce odpadů v návaznosti na další investiční akce, případně optimalizace prostorového rozmístění sociálních zařízení),
 - pokračovat v projektové přípravě a v případě schválení financování i zahájení prací spojených s výstavbou Dřevařského pavilonu.

- Areál FLD Truba v Kostelci nad Černými lesy:
 - optimalizovat využití jednotlivých objektů a areálu jako celku,
 - řešit vytápění objektů a hospodaření s vodou.

Další investiční akce jsou přímo v souladu s Dlouhodobým záměrem ČZU.

7. Strategie rozvoje lidských zdrojů na FLD

Problematicke lidských zdrojů bude v roce 2014 věnována pozornost v následujících oblastech:

- Školení a vzdělávání:
 - pokračovat ve školení manažerských dovedností a komunikace pro vedoucí pracovníky a získané zkušenosti dále aplikovat při budování týmů, pracovních vztahů a pozitivní fakultní kultury,
 - podporovat osobní rozvoj a zvyšování kvalifikace pracovníků,
 - realizovat program pedagogických dovedností.
- Organizace práce:
 - zaměřit pozornost na další zkvalitňování a efektivitu administrativních procesů,
 - zajistit efektivní spolupráci mezi katedrami a děkanátem.
- Odměňování - motivace:
 - optimalizovat motivační systém odměňování na základě výkonů v pedagogice a VaV za současného zvýšení kvality pro akademické pracovníky,
 - vytvořit efektivní systém hodnocení výkonosti neakademických pracovníků,
 - realizovat pravidelná společenská setkání pracovníků fakulty.
- Personální strategie:
 - připravit a aplikovat systém hodnocení výkonů pracovišť, na jehož základě bude možno objektivně posoudit potřebu přijetí nových pracovníků,
 - klást důraz na vysokou kvalitu při výběru, získávání a přijímání zaměstnanců,
 - zajistit rychlou adaptaci nových zaměstnanců.