



Česká zemědělská univerzita v Praze

**Fakulta lesnická
a dřevařská**

Zhodnocení plnění Aktualizace Dlouhodobého záměru Fakulty lesnické a dřevařské

pro rok 2016

Projednáno Vědeckou radou FLD ČZU v Praze dne 22. 2. 2017.

Schváleno Akademickým senátem FLD ČZU v Praze dne 21. 3. 2017.

Obsah

Úvod.....	3
PO 1 Kvalitní fakulta	4
PO 2 Vhodně diverzifikovaná a dostupná fakulta	7
PO 3 Mezinárodní fakulta	11
PO 4 Reflektující fakulta.....	16
PO 5 Koncepční, transparentní, efektivní a udržitelně říditelná fakulta	22
PO 6 Výzkumně-inovativní fakulta	26
PO 7 Přitažlivá fakulta s odpovídajícím zázemím	32

Úvod

Rok 2016 nebyl pro Fakultu lesnickou a dřevařskou ČZU v Praze jednoduchý. Můžeme ale konstatovat, že jsme se vypořádali s nepříznivými externími, ale i interními faktory. Zvládli jsme změny v rozpočtu, i když jsme byli zatíženi nárůstem provozních nákladů vzhledem k provozu nové budovy a přístrojů, pro které bylo potřebné zabezpečit finanční zdroje a nezbytný servis.

Extrémně komplikovaná situace byla při úkolu zabezpečit dostatek nových kvalitních studentů. Ministerstvo školství změnilo na poslední chvíli počty studentů potřebné pro financování v plné výši a řešení této situace si vyžádalo extrémní nasazení. Na druhé straně, pro studenty jsme významně zvýšili komfort rekonstrukcí studijního oddělení a vybudováním odpočinkové zóny. Celý rok jsme intenzivně pracovali na přípravě fakulty na institucionální akreditaci.

V průběhu roku 2016 jsme prioritně pracovali i na přípravě několika projektů z OP zaměřených jednak na pedagogické aktivity, ale i na investice a vědecko-výzkumnou činnost. Jeden z projektů (EXTEMIT-K (EXcelent TEam for MITigation-Kůrovec) se nám povedlo získat a byl zahájen od 1. prosince 2016.

V oblasti VaV jsme více investovali do podpory excelence a rozvoje mezinárodní spolupráce v oblasti vědy a výzkumu. Bude ale trvat nějaký čas, než se tyto aktivity projeví. Předpokládali jsme, že rok 2016 bude přelomový v oblasti spolupráce s komerční sférou a to nejenom na poli smluvního výzkumu, ale i z pohledu společensko-politických vztahů s důležitými hráči. Smluvní výzkum byl významným způsobem posílen, avšak vztahy se rozvíjejí pomalu a pro rok 2017 bude filozofie spolupráce s komerční sférou výrazně změněna. V roce 2016 jsme hospodařili odpovědně a bilance finančních prostředků za tento rok je vyrovnaná.

PO 1 Kvalitní fakulta

Prioritní cíl 1

Přijmout strategii pro zkvalitnění přijímaných studentů a následně zlepšit kvalitu vzdělávacího procesu, čímž předpokládáme zvýšení úspěšnosti studentů nejenom ve studiu, ale i v jejich uplatnění v praxi. Plně využívat systém podpory nadaných studentů a dále jej rozvíjet. Zavádět nové formy vzdělávání pro nadané, kvalitní studenty (obecně studenty s dobrými studijními výsledky).

Specifické cíle

HP 1 Vzdělávací fakulta

Připravit strategii pro podporu a rozvoj nadaných studentů s vynikajícími výsledky. Tito studenti budou nadále podporováni v rámci stipendijních programů fakulty nabídkou finančního ocenění za práci na výzkumných projektech, s cílem motivovat tak další studenty ke zkvalitnění jejich studijních výsledků a posunutí celkové úrovně všech studentů na fakultě. Je důležité zvýšit informovanost pedagogů o těchto studentech a zabezpečit jim komfortní podmínky.

Operační cíle:

- Zlepšit informovanost studentů o stipendijních programech formou pravidelných prezentací proděkana pro pedagogiku.

Studenti byli informováni v rámci prezentace v Úvodu do studia v říjnu 2016. Využívání stipendijního fondu pro podporu studentů se v posledním roce opět zvýšilo.

- Zavést informační dny koordinátorů projektů za účelem více zapojit studenty do práce na výzkumných projektech.

Dne 13. 12. 2016 proběhla prezentace projektů pro studenty BC a DP. Na základě setkání řešitelů projektů a studentů bylo zadáno několik BP a DP, a to v rámci všech kateder.

Pokračovat ve vydávání nových tištěných skript a elektronických výukových materiálů (včetně videonahrávek přednášek, které jsou považovány za významný zdroj informací hlavně pro studenty kombinované formy studia).

Operační cíle:

- Vytvořit minimálně pět nových tištěných skript.
- Vytvořit minimálně pět elektronických skript.
- Významně zvýšit kvalitu a rozsah informací zveřejňovaných na Moodle.

Zabezpečit příznivé podmínky a prostředí ke studiu (moderní prostory, sbírkové a výukové materiály, moderní technologie – 3D učebny). Pokračovat v intenzivní spolupráci s jinými vysokými školami v oblasti vzdělávací činnosti na národní a mezinárodní úrovni.

Jedná se dlouhodobý cíl, který je průběžně plněn. V roce 2016 bylo vytvořeno a vydáno 11 nových skript. Zároveň byla provedena druhá edice již vyprodaných skript. Všechna skripta jsou k dispozici i v elektronické podobě. Systém Moodle byl v roce 2016 upgradeován, vedoucí studijního oddělení Ing. Stehlík se stal členem pracovní skupiny. V roce 2016 byly dále rozšířeny sbírky dermoplastických a kosterních exponátů pro výuku studijních oborů Provoz a řízení myslivosti a Konzervace přírodnin a taxidermie. Zároveň byl v roce 2016 vytvořen návrh budovy nového Hi-tech pavilonu, který bude určen pro výuku všech oborů FLD.

Operační cíle:

- Připravit projekt pro vybudování High-tech technologicko-výukového pavilonu FLD.
Projekt High-tech technologicko-výukového pavilonu FLD byl dne 30. 8. 2016 podán na MŠMT.
- Intenzivně pracovat na navázání oficiálních i osobních kontaktů s lesnickými a dřevařskými orientovanými institucemi v ČR i v zahraničí a jednat na úrovni vedení institucí o potenciální spolupráci.

Pokračovala spolupráce s klasickými partnery v oblasti lesnictví, zintenzivnila se spolupráce s dřevařskými firmami, které objevovaly Dřevařský pavilon FLD a jeho možnosti. V zahraničí byla navázána užší spolupráce s několika významnými institucemi a byly podepsány smlouvy o strategickém partnerství s několika zahraničními univerzitami (např. SLU, Švédsko).

HP 2 Tvůrčí fakulta

Pokračovat v získávání špičkových pedagogů a/nebo vědců ze zahraničí včetně mladých vědeckých pracovníků a studijních pobytů mladých pracovníků FLD na významných světových pracovištích.

Udržet špičkové absolventy doktorského stupně studia fakulty formou post-doků a zavádět nové principy vnitřního hodnocení zaměstnanců s výraznou podporou excellence.

Operační cíle:

- Získat 3-6 publikačně zdatných post-doků z jiných univerzit v ČR i ze zahraničí a zapojit je do života fakulty.

Na pozice post-dok byli v roce 2016 přijati: Després Tiphaine, Kuosmanen Niina Irina, Schurman Jonathan Scott, Bílý Jan, Hlásny Tomáš.

- Udržet 2-3 špičkové absolventy doktorského studia na FLD a zapojit je do činnosti fakulty.

Do zaměstnaneckého poměru byli přijati Vacek Zdeněk, Bače Radek a Janda Pavel.

HP 3 Odpovědná a společensky prospěšná fakulta

Školit zaměstnance fakulty a zvyšovat jejich kompetence.

Operační cíle:

- Organizace kurzu pro zvýšení počítačové gramotnosti pro asistentky a techniky kateder a administrativní pracovníky děkanátu.

Kurz byl realizován na jaře 2016 a to ve třech úrovních, začátečníci, pokročilý a expertní využití. Kurz byl zaměřen zejména na využití Excelu.

- Organizace kurzu užití duševního vlastnictví pro akademické pracovníky.

Příprava kurzu byla posunuta na rok 2017 z důvodu podrobného mapování požadavků a konkrétních situací na jednotlivých katedrách.

PO 2 Vhodně diverzifikovaná a dostupná fakulta

Prioritní cíl 2

Optimalizovat složení bakalářských, magisterských a doktorských studijních programů a oborů tak, aby byla zabezpečena kombinace absolventů, kteří budou zaměřeni více pro praktické činnosti a absolventů s vyšší specializací a lepším teoretickým vzděláním (i prostřednictvím využití prostředků z OP).

Specifické cíle

HP 1 Vzdělávací fakulta

Formovat studijní programy – optimalizovat prostupnost mezi bakalářskými a navazujícími magisterskými obory bez vážnějších překážek ve studiu.

Operační cíle:

- Připravit a zavést inovovanou strategii při uplatňování povinně volitelných předmětů při přechodu z Bc. na Mgr. stupeň.
- Sloučit předměty s identickou/podobnou náplní napříč obory a zdůrazňovat potřebu využití ušetřeného času pro zvýšenou kvalitu výuky.

U obou magisterských oborů – Lesního i Dřevařského inženýrství byla provedena revize povinně volitelných předmětů. Nově byly definovány tyto předměty pro absolventy oboru Podnikání ve dřevozpracujícím a nábytkářském průmyslu.

Byla provedena revize předmětů s identickou či podobnou náplní napříč mezi obory a úpravou studijních plánů byla zajištěna jejich současná výuka. Zároveň byly upraveny studijní plány u všech oborů s cílem reagovat na aktuální potřeby jednotlivých oborů.

Dále dovnitř diverzifikovat bakalářské obory s vyšším podílem efektivně vedené praktické výuky.

Operační cíl:

- Zlepšit organizaci individuálních praxí studentů a zlepšit komunikaci s partnery, kde praxe probíhají za účelem unifikace požadavků na studenty.

Dlouhodobý cíl, který je průběžně řešen. V roce 2016 byla inovována organizace a průběh praxí lesnických oborů.

U 10 % studentů vykonávajících individuální praxi byla vykonána kontrola přítomnosti studentů, nebyly přitom zjištěny nedostatky, diskutována byla možnost rozšíření vykonávání praxí i v činnostech zaměřených na výzkum.

Manuální praxe v prvním ročníku oboru Lesnictví byla rozšířena v odpoledních hodinách o prezentaci produktů dvou významných firem podnikajících v lesnictví - Stihl a Husquarny. Studenti projevíli značný zájem o danou problematiku i o předváděnou lesnickou techniku těchto firem. Velkému zájmu se těšil i zástupce společnosti Pavouci, s.r.o., který předváděl arboristickou výbavu a praktické stromolezení. Se zástupci výše uvedených firem byla navázána spolupráce, která může mít další přínos jak pro výuku (účast externistů, sdílení novinek na trhu s lesnickou technikou, dodávání prospektů apod.), tak i pro studenty (slevy na vybrané výrobky, nabídka stromolezeckého kurzu atd.) a v neposlední řadě také pro přípravu nového studijního programu Systémová arboristika.

Rozvoj a podpora talentovaných studentů od střední školy, přes pregraduální studium až po doktorské studium a následné uplatnění.

Operační cíle:

- Vytvořit ideový záměr, otestovat a zavést vyhledávání, komunikaci a podporu talentovaných studentů na středních školách.
- Budovat kontakty na vhodných středních školách a postupně vytvářet síť středních škol pod patronací FLD.

Dlouhodobý cíl, který je průběžně plněn. Během ledna až března 2016 proběhla osobní jednání na všech významných středních lesnických školách, kde byly diskutovány možnosti další spolupráce. V srpnu byla realizována pracovní jednání s některými učiteli ze středních odborných škol s nabídkou exkurzí ve výukových objektech FLD.

HP 2 Tvůrčí fakulta

Zintenzivnit zapojování absolventů magisterských programů do doktorského studia prostřednictvím specializovaných jazykových, statistických a odborně orientovaných seminářů.

Operační cíl:

- Vytvořit schéma pro informování studentů posledního ročníku magisterského studia o možnostech specializovaných kurzů/seminářů a zvýšit nabídky pro potenciální studenty doktorského studia nejenom z FLD.

O seminářích a kurzech byli všichni studenti průběžně během roku informováni pomocí jejich emailových adres, facebooku a stránek VaV a dále byly vyvěšovány plakáty o těchto plánovaných akcích do vitrín VaV na děkanátu. Studenti byli také o kurzech a seminářích informováni na konferenci Master 2016. Tuto činnost je plánováno strategicky řešit i v roce 2017.

HP 3 Odpovědná a společensky prospěšná fakulta

Udržovat propojení s aplikační sférou, zúčastňovat se prezentací a školení pro aplikační sféru a činit kroky směřující k uplatňování výsledků VaV fakulty.

Operační cíle:

- Zintenzivnit prezentace pro lesnický a dřevařský provoz formou informačních dní v prostorách fakulty.

Pro tento účel byl využit Veletrh pracovních příležitostí, který proběhl v únoru 2016, na kterém bylo několika firmami (především dřevařskými) prezentováno jejich portfolio před studenty.

- Vytvářet letáky o výsledcích řešených projektů a distribuovat je potenciálním uživatelům.

V prosinci roku 2016 byla na stránkách VaV a v sekci Projekty a spolupráce s praxí založena složka “Výstupy do praxe”, ve které jsou umístěny výstupy zaměřeny na využití a aplikaci získaných poznatků v praxi. Dále byla zaktualizována a důsledně kontrolována a doplňována sekce “Projekty” na stránkách FLD. Výstupy jsou postupně potenciálním uživatelům distribuovány.

Pracovat s absolventy fakulty a prostřednictvím stavovských institucí a velkých zaměstnavatelů nabízet a realizovat různé formy celoživotního vzdělávání.

Operační cíle:

- Připravit strategii s nabídkou různých forem vzdělávání pro lesnický a dřevařský provoz.
- Připravit strategii s nabídkou různých forem vzdělávání pro státní správu.

Ze strany FLD byla poskytnuta nabídka na celoživotní vzdělávání pro zaměstnance VLS, v současnosti čekáme na odezvu. Úspěšné jednání proběhlo v roce 2016 s ÚHÚL, kde byla podepsána smlouva a připraveno školení vybraných zaměstnanců (v souvislosti s implementací Nařízení o dřevě).

Prezentovat fakultu a vytvářet dobrý obraz všemi možnými způsoby. Pro zaměstnance, ale i pro externí partnery zabezpečit dostatek povědomí o procesech, které na fakultě probíhají.

Operační cíl:

- Prezentovat fakultu a dění na ní ve stavovských časopisech a snažit se o získání zpětné vazby formou internetové komunikace.

Od konce roku 2016 jsou v každém čísle časopisu Myslivost publikovány články od studentů a zaměstnanců fakulty, čímž je pravidelně prezentována vědeckovýzkumná činnost fakulty veřejnosti. Některé články byly také věnovány dění na fakultě. Prezentace fakulty i názorů jejích představitelů na oblast terciárního vzdělávání v lesnictví a dřevařství proběhla v roce 2016 i v časopisu Lesnická práce.

PO 3 Mezinárodní fakulta

Prioritní cíl 3

Rozvinout mezinárodní spolupráci na všech katedrách fakulty v pedagogické i vědecko-výzkumné oblasti se snahou navazovat kontakty s významnými komerčními partnery i v okolních zemích.

Specifické cíle

HP 1 Vzdělávací fakulta

Zvýšit počet vyjíždějících studentů v rámci stávajících a nově uzavíraných dohod se zahraničními univerzitami (fakultami) a vědeckovýzkumnými organizacemi (EFI, JRC,...).

Operační cíle:

- Aktivní formou propagovat možnosti výjezdů mezi studenty všech stupňů studia.
Informace studentům DSP byly předány prostřednictvím mailu a vedoucích kateder. Propagace u studentů Bc. a Mgr. přes zájmový spolek a při osobních setkáních se studenty.
- Organizovat informační dny za účasti studentů, kteří zahraniční pobyt již absolvovali.
Na začátku akademického roku 2016/2017 proběhla série informačních dnů ve spolupráci se studenty, kteří absolvovali studijní pobyt v minulém akademickém roce.
- Zvýšit počet vyjíždějících studentů minimálně o 10 %.
V roce 2016 z FLD vyjíždí celkem 28 studentů. V roce 2015 to bylo 25.
- Rozšířit portfolio výjezdů studentů i na univerzity, na které se v posledních letech vyjíždělo málo nebo vůbec.
Rozšíření portfolio je časově náročný úkol. V akademickém roce 2016/2017 bude realizován výjezd studenta na Universidade da Madeira ve Funchalu na Madeiře v Portugalsku. Je to univerzita, na které studenti z naší fakulty v minulých letech nebyly.

Zvýšit počet vyjíždějících zaměstnanců formou krátkodobých i dlouhodobých pobytů na partnerských fakultách a rozvíjet tak spolupráci v pedagogické oblasti.

Operační cíle:

- Motivovat zaměstnance k pobytům na zahraničních univerzitách.
Na jednáních kolegií děkana jsou pravidelně prezentovány informace o možnostech pobytů zaměstnanců. Podařilo se tím zvýšit počet vyjíždějících zaměstnanců.
- Aktivně vyhledávat možnosti zahraničních pobytů pro zaměstnance.
Probíhá průběžně formou podepisování dalších smluv pro výměnné pobyty a rovněž uzavíráním strategických partnerství se zahraničními univerzitami.
- Zvýšit počet vyjíždějících zaměstnanců minimálně o 10 %.
V roce 2016 se zvýšil počet vyjíždějících zaměstnanců na 28 (v roce 2015 to bylo 19).

Rozvíjet jazykové schopnosti studentů a pedagogů jako základ jejich výjezdů na zahraniční instituce.

Operační cíl:

- Pokračovat a rozvíjet kurzy anglického jazyka pro studenty a zaměstnance, zapojit do kurzů více účastníků.
V letním semestru 2015/2016 pokračoval kurz anglického jazyka pro studenty a zaměstnance. V novém akademickém roce 2016/2017 se v kurzech pokračuje.

Udržet stávající a vytvořit nové vazby se zahraničními fakultami a rozvíjet vzájemnou spolupráci v pedagogické oblasti.

Operační cíle:

- Podporovat účast zahraničních pedagogů na výuce na FLD mimo program Erasmus+.
Na jednáních kolegií děkana jsou prezentovány informace o potřebě zařazení zahraničních přednášejících s cílem zvýšení kvality výuky jednotlivých předmětů.
- Zvýšit počet přednášek (cvičení) kvalitními zahraničními pedagogy.
**V roce 2016 se zvýšil počet přijíždějících pedagogů na 54 (v roce 2015 to bylo 37).
Obecně to jsou pedagogové, kteří absolvují i přednášky.**

Zvýšit využití double degree programů, vytvořit podporu pro zde studující studenty.

Operační cíle:

- Motivovat studenty FLD k zapojení do DD programů vytvořením podpůrného stipendijního programu. **Propagace u studentů Bc. a Mgr. oborů proběhla na začátku akademického roku 2016/2017 společně s propagací programu Erasmus+. Student, který absolvoval DD v roce 2016 byl podporován přímo ze stipendijního fondu.**

- Zvýšit počet studentů zapojených do DD programů.

V roce 2016 úspěšně ukončil studium v rámci DD programu Ing. Gallo. V posledních 3 letech je to první student, který studium absolvoval. Další studenti v DD programech se připravují.

Podporovat účast studentů fakulty na mezinárodních studentských aktivitách (letní školy, konference, apod.).

Operační cíle:

- Aktivně propagovat studentské aktivity prostřednictvím studentského zájmového spolku.
Prostřednictvím studentského zájmového spolku byla propagována zahraniční mobilita studentů, podporovali jsme i zapojení do mezinárodních studentských organizací.
- Prostřednictvím kateder (vedoucích kvalifikačních prací) motivovat studenty k účasti na mezinárodních studentských aktivitách.
Probíhá průběžně. Výsledkem je vyšší počet studentů přihlášených na studentskou konferenci ELLS 2016. Z přihlášených bylo 5 studentů akceptováno na „oral“ nebo „poster“ prezentaci.

Optimalizovat počty přijíždějících studentů v rámci programu Internship.

Operační cíle:

- Stanovit reálné kapacity kateder pro přijíždějící studenty v rámci programu Internship.
Vzhledem k technickému a personálnímu zajištění byly po podrobné analýze a konzultacích stanovené katedrální kapacity. Celková fakultní kapacita je 35 studentů ročně.
- Zpracovat podrobné potenciální náplně činností přijíždějících studentů na jednotlivých pracovištích.
Na základě stanovených katedrálních kapacit a aktuálně řešených projektech probíhá zpracování náplní činností, které bude ukončeno začátkem roku 2017.

HP 2 Tvůrčí fakulta

Zvýšit počet zahraničních stáží a pobytů doktorandů.

Operační cíle:

- Aktivní formou propagovat možnosti výjezdů na kvalitní instituce.
Propagace probíhá několika způsoby, hlavně přes kolegia děkana.
- Motivovat doktorandy k účasti na zahraničních stážích a pobytech.
K motivaci byly využity prostředky IP2016. V roce 2016 podpořeno celkem 11 doktorandů na stáži v trvání víc než jeden měsíc.

Ucházet se o mezinárodní vědecké projekty a zapojit se do mezinárodních vědeckých konsorcií.

Operační cíle:

- Zajistit administrativní podporu vyhledávání a přípravy mezinárodních projektů.
Administrativní podpora je v současné době zajištěna, nyní je třeba intenzivněji navázat spolupráci s CZELO v Bruselu s cílem navázat kontakty v zahraničí.
- Uzavřít dohody se zahraničními institucemi o spolupráci ve vědecké oblasti.
V současnosti jsou postupně uzavírány, v návaznosti na jednání s CZELO, dohody o spolupráci s vhodnými institucemi, se kterými by bylo možné vytvořit konsorcium pro mezinárodní projekt, ale i pro projekty z OP.

Organizovat významné mezinárodní vědecké konference.

Operační cíl:

- Podporovat organizaci významných mezinárodních vědeckých konferencí v Praze.
Vedení fakulty dlouhodobě podporuje organizaci významných mezinárodních vědeckých konferencí, které jsou v gesci FLD. Motivačním účinkem bude promítnutí organizování konference do hodnocení výkonů zaměstnanců a kateder.

Podporovat působení významných vědeckých pracovníků na fakultě.

Operační cíle:

- Aktivně vyhledávat vynikající zahraniční vědecké pracovníky pro spolupráci.
Zaměstnanci fakulty v rámci svých možností (účast na konferencích apod.) si vytváří své kontakty pro spolupráci. Příkladem je zapojení pracovníků KHÚL do ForestDSS.

Dalším úspěchem je zapojení 6 významných zahraničních vědců do poradního sboru projektu EXTEMIT-K.

- Vyhledávat finanční podporu pobytu významných vědeckých pracovníků na fakultě.

Rozsáhlá podpora pobytu vědeckých pracovníků na fakultě byla zahrnuta do podaných projektů OP, které byly připraveny v roce 2016.

HP 3 Odpovědná a společensky prospěšná fakulta

Podporovat působení zaměstnanců fakulty v mezinárodních organizacích a redakčních radách vědeckých časopisů.

Operační cíle:

- Zvýšit počet členství fakulty a jejích zaměstnanců ve významných mezinárodních organizacích.
Zaměstnanci fakulty, kteří se zabývají systémy pro podporu rozhodování, se stali aktivními členy mezinárodního seskupení ForestDSS a Association of European Operational Research Societies.
- Motivovat zaměstnance k aktivnímu zapojení se do práce v mezinárodních organizacích.
Působení v mezinárodních aktivitách se zohledňuje při hodnocení výkonů zaměstnanců a je rovněž důležitým kritériem v kvalifikačním růstu.

Posílit aktivní působení fakulty v důležitých mezinárodních strukturách (sítě univerzit, platformy a procesy).

Operační cíle:

- Rozvinout aktivní působení ve všech mezinárodních strukturách, kde je fakulta členem.
Aktivně se nadále rozvíjí činnost ve všech mezinárodních strukturách, kde je fakulta členem (především v EFI a IUFRO).
- Zapojit se do dalších mezinárodních procesů v oblasti lesnické a dřevařské politiky.
Aktivně jsme vyhledávali možnosti zapojení do dalších mezinárodních procesů v oblasti lesnické a dřevařské politiky (např. Forest Europe).

PO 4 Reflektující fakulta

Prioritní cíl 4

Prioritním cílem je, aby se z fakulty stala instituce, která bude kontinuálně reagovat na požadavky externího prostředí a bude hledat možnosti spolupráce. Tato spolupráce bude probíhat jak na místní (Městská část Praha 6), tak i regionální (Hlavní město Praha) a samozřejmě i na národní úrovni.

Specifické cíle

HP 1 Vzdělávací fakulta

Dotvořit a dále optimalizovat mechanismy reflexe pedagogických činností na FLD.

Operační cíle:

- Zintenzivnit spolupráci a hlavně komunikaci s partnery fakulty (Lesy ČR, s. p., Vojenské lesy a statky, s. p., soukromé a obecní lesy, dřevozpracující a nábytkářské podniky, ale i státní správa na centrální i regionální úrovni), zejména v oblasti uplatnění studentů v praxi.

Komunikace průběžně probíhá. Byla inzerována nabídka na zveřejňování pracovních příležitostí a obdržené pracovní nabídky od institucí propagujeme na sociálních sítích a webu.

- Zjistit, jaké kompetence jsou dnes v praxi po absolventech vyžadovány a zajistit zpětnou vazbu od významných zaměstnavatelů s cílem podpořit tyto znalosti našich absolventů.

Komunikace a následná spolupráce s LČR byla v roce 2016 přetavena do vyjednání finanční podpory pro vydávání skript formou smlouvy o reklamě. Celkově bylo získáno finanční plnění ve výši 195 000 Kč. Tyto skripta jsou LČR hodnocena jako potřebná pro zlepšování kompetencí absolventů.

- Důležitým krokem bude vyhodnocení dotazníků o uplatnění absolventů FLD, které byly prostřednictvím Rady pro spolupráci s praxí distribuovány mezi široký okruh společností, firem a jejich asociací.

Byl vyhodnocen dotazník od zaměstnavatelů. Proběhla komunikace s praktickou sférou při inovaci studijních programů, jejíž výstupy byly zahrnuty do ESF projektu, který byl v roce 2016 připraven s plánovaným řešením 2017-2022.

- Zpracovat strategii vzdělávání, která zabezpečí přípravu studentů pro celoživotní uplatnění. Jedná se o dlouhodobý úkol, který je průběžně řešen. Součástí řešení tohoto cíle v roce 2016 byla aktivní účast na konferenci evropské organizace SILVA Network (21-23.9.

2016), kde byla tato problematika diskutována. Na tomto setkání bylo rozhodnuto (na základě nabídky ze strany FLD), že se další setkání této pracovní skupiny uskuteční v červnu 2017 na FLD v Praze. Zároveň byl v roce 2016 připraven příspěvek s touto tématikou na IUFRO kongres, který se bude konat v září 2017 ve Freiburgu.

Rozvíjet ve výuce na FLD tzv. přenositelné kompetence.

Operační cíle:

- Zavádět a postupně rozvíjet ve výuce FLD přenositelné kompetence na bázi volitelných předmětů/seminářů pro základní odborné disciplíny.

Jedná se o dlouhodobý cíl, který je průběžně řešen. V roce 2016 byl vypracován koncept inovace studijních programů FLD (součást připraveného projektu OP VVV ESF), který zahrnuje i rozvoj přenositelných kompetencí na bázi volitelných předmětů.

- Připravit nový studijní předmět zaměřený na komunikaci, schopnosti formulace, prezentace a argumentace a na práci s veřejností, především ve vztahu k lesnictví a dřevařství.

Koncept předmětu byl vytvořen ve spolupráci s RNDr. Riedlem, který pro něj v roce 2016 připravil skriptu. Předmět bude studentům nabídnut pro studium v akademickém roce 2017/2018.

- Pokračovat v jazykových kurzech organizovaných pro studenty FLD zaměřených na komunikaci v odborné angličtině.

V akademickém roce 2016/17 pokračují kurzy angličtiny pro zaměstnance a studenty FLD.

- Připravit a realizovat semináře pro pedagogy zaměřené na moderní metody a formy výuky (ve spolupráci s IVP).

Kurzy zaměřené na rozvoj pedagogických kompetencí akademických pracovníků FLD byly naplánovány v rámci projektu inovace studijních programů FLD (ESF OP VVV projekt).

Výrazněji propojovat pedagogickou činnost s konkrétními problémy či požadavky aplikační sféry.

Operační cíle:

- Vyvolat diskuzi na téma potřeb a požadavků praxe v oblasti standardního a celoživotního vzdělávání s perspektivou dlouhodobějšího uplatnění.

První etapa této diskuze byla realizována v dotazníku zaměstnavatelů. Spolupráce při definování potřeb a požadavků praxe byla dále zapracována do projektu inovace studijních programů FLD (VVV ESF).

- Navázat na diskuzi z posledního jednání Rady pro spolupráci s praxí, pokračovat v jednáních s Vojenskými lesy a statky, s. p. týkajících se postgraduálního vzdělávání zaměstnanců podniku.

Ze strany FLD byla učiněna nabídka na postgraduální vzdělávání zaměstnanců VLS formou odborných seminářů a školení, tuto nabídku mají naši partneři k dispozici.

- Aktivně prezentovat nabídku studijních oborů FLD pro aplikační sféru a upřesnit a rozšířit nabídku specializačních kurzů.

Studijní obory FLD byly v roce 2016 aktivně prezentovány a osobním dopisem nabídnuty k využití dvěma největším podnikům v oblasti lesnictví – Lesům České republiky, s.p. a Vojenským lesům a statkům, s.p. Zároveň byly s nabídkou studia oboru BPŘM osloveny okresní myslivecké spolky. Podobně byla možnost studia prezentována i významnějším firmám a dlouhodobým partnerům FLD v oblasti dřevařství.

Aktualizovat vzdělávací činnost s ohledem na měnící se poznání a potřeby praxe a pracovního trhu.

Operační cíle:

- Kontinuálně sledovat a vyhodnocovat uplatnění absolventů FLD podle jednotlivých studijních oborů na trhu práce prostřednictvím dat úřadů práce v ČR.

Dlouhodobý cíl, který je průběžně řešen. V roce 2016 byla vyhodnocena data ze zdrojů Ministerstva práce a sociálních věcí o zaměstnanosti čerstvých absolventů vysokých škol z obou sčítacích období. Nezaměstnanost absolventů FLD zůstává na nízké úrovni. Aktuální nezaměstnanost absolventů v roce 2016 bude uvedena ve Výroční zprávě FLD za rok 2016.

- Postupně inovovat studijní plány studijních oborů podle požadavků praxe. Preferovat vysokou míru flexibility a možnosti specializace studentů volbou volitelných předmětů, zejména na magisterském stupni výuky a v této souvislosti také optimalizovat požadavky na potřebné znalosti při postupech na magisterské studium.

V roce 2016 byl zpracován koncept inovace studijních oborů FLD, který je součástí podaného projektu ESF.

- Zajistit prodloužení akreditace v bakalářském oboru Podnikání ve dřevozpracujícím a nábytkářském průmyslu do konce roku 2016.

Prodloužení akreditace proběhlo automaticky ze zákona a akreditace oboru Podnikání ve dřevozpracujícím a nábytkářském průmyslu je platná do 31.8.2019.

Rozvíjet poradenskou činnost s důrazem na kariérní poradenství a podporu pracovního uplatnění absolventů.

Operační cíle:

- Rozšířit pedagogické poradenství na FLD s cílem zvyšovat studijní úspěšnost studentů FLD.
Pedagogické poradenství bylo v roce 2016 inzerováno všem studentům 1. ročníků. Se začátkem semestru byly uveřejněny rozšířené úřední hodiny.
- Rozšířit spolupráci s Kariérním centrem ČZU v oblasti školení a seminářů pro studenty FLD s cílem zvyšování specifických kompetencí studentů v orientaci, pohybu a uplatnění na pracovním trhu.

V druhé polovině roku 2016 proběhla diskuze s pracovníkem Kariérního centra ČZU na téma zvyšování specifických kompetencí studentů FLD v orientaci, pohybu a uplatnění na pracovním trhu. Na základě této diskuze byl připraven seminář pro studenty FLD, který bude realizován v první polovině roku 2017.

- Zintenzivnit komunikaci se studenty a absolventy, v rámci klubu absolventů aktivovat absolventy FLD.“

Tato aktivita se připravovala v roce 2016 metodicky, bude více rozvíjena v roce 2017. Pracovali jsme na vzniku nové podstránky v rámci webu FLD, která bude více informovat cílovou skupinu “absolventi”.

- Zorganizovat sraz prvních absolventů FLD po 20 letech od promoce.
Sraz prvních studentů obnovené lesnické fakulty (po 20 letech od promoce) proběhl v létě 2016.
- Realizovat detailní průzkum názorů studentů na všechny důležité aspekty studia na FLD, dosáhnout relevantního počtu respondentů (spoluprací se studentskými zájmovými spolky).

V zimním semestru 2016 bylo zavedeno povinné hodnocení vyučovacích předmětů studenty. Podrobně byla vyhodnocena evaluace výuky zajišťovaná IVP, která u vybraných 11 pedagogů probíhala v roce 2016. Výsledky evaluace výuky na FLD ze strany studentů jsou poměrně pozitivní. S výsledky evaluace bylo seznámeno kolegium děkana, separátně byly detailní výsledky konzultovány i s některými vedoucími kateder. Další aspekty života studentů jsou monitorovány přes studentské spolky a v roce 2017 bude realizována širší anketa.

HP 2 Tvůrčí fakulta

Intenzivně využívat výsledky vědecké výzkumné činnosti pro aplikační sféru, pro zkvalitnění výuky a rozvoj regionu.

Operační cíle:

- Aktualizovat databázi výsledků vědecko-výzkumné činnosti FLD s potenciálem jejich uplatnění v lesnické a dřevařské praxi.

Databáze výsledků byla vytvořena, je postupně doplňována a na začátku roku 2017 budou oslovení potencionální uživatelé, kteří by ji mohli uplatnit. S těmito uživateli bude uzavřena smlouva o předání a využívání výstupů.

- Aktivovat poradenskou a osvětovou činnost na FLD, vytvořit na fakultě pro tuto činnost systémovou podporu.

V roce 2016 probíhal monitoring požadavků, které jsou v mnoha případech nejednoznačné a někdy i rozporuplné. Aktivita bude pokračovat seřazením priorit.

- Při aktualizaci výuky studijních předmětů v maximální míře zařazovat nové vědecké poznatky, rozšířit nabídku volitelných předmětů o aktuální témata (např. Bioekonomika/Bioeconomy).

Předmět Lesnická bioekonomika byl zaveden jako volitelný pro obor Lesní inženýrství a jako povinný předmět pro obor Hospodářská a správní služba v lesním hospodářství.

- Pokračovat v zapojování studentů bakalářského a magisterského studia do vědecko-výzkumné činnosti formou programu Mladý vědecký pracovník.

Jedná se kontinuální úkol. V roce 2016 proběhlo doplňkové výběrové řízení otevřené pro studenty bakalářských a navazujících magisterských oborů, na jehož základě byli do stipendijního programu Mladý vědecký pracovník zařazeni další studenti. Celkem působí na pozicích MVP 34 studentů.

Propojovat směřování výzkumné činnosti s potřebami praxe.

Operační cíle:

- Identifikovat potřeby praxe (podniků a firem v lesnicko-dřevařském komplexu) a následně je promítat do témat výzkumných projektů (aplikovaného i smluvního výzkumu).

Proces probíhá kontinuálně prostřednictvím komunikace mezi fakultou a subjekty. V roce 2016 proběhlo i testování marketingové pomoci soukromým firmám. Výsledkem je získání několika cílených projektů smluvního výzkumu.

- Využívat k těmto účelům především kontaktní osoby velkých lesnických podniků a členy Rady pro spolupráci s praxí.

V roce 2016 některé menší aktivity s velkými lesnickými podniky probíhaly úspěšně, ale obecně tady jsou obrovské rezervy z obou stran.

- Zjišťovat i potřeby neziskového a veřejného sektoru s cílem zapojit FLD do jejich řešení. Monitorovat zapojení zaměstnanců FLD v této oblasti.

V této oblasti intenzivně probíhá spolupráce na několika ministerstvech (MZe, MŽP, MPO, MŠMT) a s několika organizacemi neziskového sektoru (ČLS, Skupina pro Lesní pedagogiku, ČMMJ).

HP 3 Odpovědná a společensky prospěšná fakulta

Nastavit mechanismy spolupráce s praktickou sférou, aby kontinuálně ukazovaly potřeby a problémy vnějšího světa.

Operační cíle:

- Pracovat na zviditelnění fakulty, navázat kontakty s co nejširším spektrem partnerů vně univerzity.

Tato agenda probíhá v průběhu celého roku nejvíce na společenských akcích pořádaných fakultou, ale hlavně různými institucemi na vládní, ministerské a institucionální úrovni.

- Podporovat členství zaměstnanců FLD v profesních organizacích, poradních orgánech, správních radách a v dalších aktivitách směřem k praktické sféře (např. formou roční dotace hodin ve výkazu využití pracovní doby).

Aktivní zaměstnanci jsou morálně i finančně oceňováni. Podpora těchto aktivit však bude vyžadovat systematický přístup.

- Rozšířit současné spektrum spolupracujících firem i na státní správu na centrální i regionální úrovni, samosprávu v krajích i na nižších úrovních jednotlivých obcí.

Zahájili se práce na vytvoření informačního materiálu s cílem představit možnosti FLD. Byl připraven přehled potenciálně zajímavých organizací.

PO 5 Koncepční, transparentní, efektivní a udržitelně říditelná fakulta

Prioritní cíl 5

Rozvíjet koncepční řízení fakulty, které je podloženo relevantními daty. Ta jsou založena na dlouhodobě nastavených transparentních procesech.

Specifické cíle

HP 1 Vzdělávací fakulta

Zavést metody pro sběr, zpracování a vyhodnocování dat o studiu, studentech, absolventech, ale současně o zaměstnancích zapojených do výukového procesu. Je důležité mapovat nejenom kvantitativní charakteristiky jejich práce, ale i odvedenou kvalitu, „užitečnost“ a „přínos“ pedagogického zaměstnance pro chod fakulty.

Operační cíl:

- Zmapovat všechny možnosti sběru dat, vypracovat manuál pro optimalizovaný sběr dat a informování vedení fakulty.

Byly nastaveny nové informační kanály mezi Radou pro praxi spočívající v pravidelných schůzkách a informování vedoucích zaměstnanců. V rámci přípravy žádostí do OP VVV byly provedeny dva rozsáhlé průzkumy řízené společností ppm factum research s.r.o. První průzkum byl zaměřen na požadavky odborné praxe na absolventy lesnických a dřevařských oborů. Druhý průzkum byl proveden mezi absolventy magisterských studijních programů FLD. Závěry a data z průzkumů byly využity při plánování nových studijních oborů, vedly ke změně marketingové komunikace s uchazeči a vedly k úpravě dotazníků pro absolventy.

Zabezpečit systémy pro efektivní pořizování dat a tato data operativně využívat, abychom byli schopni výše uvedené procesy hodnotit.

Operační cíl:

- Na základě dostupných dat zajistit manažerský systém pro analýzu a syntézu získaných dat pro optimalizaci rozhodovacích procesů.

FLD pro analýzu vědeckých výstupů koupila elektronický systém mapující výsledky. Pro testování systému ho bohužel nemůžeme plně akceptovat. Analýza vlastními prostředky vedla k optimalizaci rozdělení prostředků na dlouhodobý koncepční rozvoj fakulty na jednotlivé katedry. Metodika sledování výkonů jednotlivých zaměstnanců v oblasti pedagogiky bude využita i pro rozdělení rozpočtu v roce 2017.

Postupně aktualizovat vnitřní metodiku rozdělování příspěvku fakulty na katedry, optimálně víceletou, aby docházelo k lepšímu plánování zdrojů.

Operační cíl:

- Zahájit diskusi o vnitřní metodice hodnocení výkonů zaměstnanců a rozdělování dotace na jednotlivé katedry a do konce roku vypracovat návrh metodiky pro rozdělování rozpočtu a přidělování osobního hodnocení v roce 2017.

Na základě analýz provedených v roce 2016 v oblasti způsobů užití přidělených prostředků na katedry a analýzy dosavadní metodiky přerozdělení příspěvku ze SR na katedry, byla pro rok 2017 zpracovávána optimalizovaná metodika. Optimalizace spočívá v posílení pravomocí vedoucích kateder v rozdělení osobních ohodnocení, rozdělení příspěvku na provoz a účelovou činnost podle objemu zajišťované výuky a výsledků VaV. Práce na definování komplexní strategie formou diskuze bude pokračovat i v roce 2017.

Zpracovat strategii, kde zásadní odpovědnost za výuku bude stát na garantech oborů, ale i na vedoucích kateder, jako členech širšího vedení fakulty.

Operační cíle:

- Podstatným způsobem zlepšit povědomí garantů oborů a vedoucích kateder o jejich odpovědnosti za kvalitu výuky.
- Zavést inovovaný systém hodnocení kvality výuky.

V roce 2016 proběhla podrobná analýza jednotlivých oborů a následně jejich garantů. Po diskusi a jednáních byli stanoveni noví garanti oborů. Celý proces se v roce 2016 spomalil z důvodu přípravy institucionální akreditace a bude intenzivně pokračovat v roce 2017.

HP 2 Tvůrčí fakulta

Cíleně podporovat sběr a vyhodnocování výsledků VaV a následně provádět jejich analýzu a syntézu.

Operační cíle:

- Zřídit a zavést systém pro průběžné hodnocení výsledků VaV zaměstnanců a jejich průběžné informování.

Systém je nastaven v rámci podmínek poskytnutí podpory na excelentní publikační výstupy z dlouhodobého koncepčního rozvoje. Hodnocení výsledků VaV činnosti zaměstnanců probíhá jednou ročně a je propojeno se systémem dalšího odměňování zaměstnanců.

- Využít syntézu získaných údajů a poskytnout informace vedoucím kateder o vědecké výkonnosti jednotlivých zaměstnanců.

Byly zakoupeny podklady pro syntézu údajů od firmy Scimetrics a probíhá další komunikace s touto firmou. Po vyhodnocení těchto dat vedení fakulty neuvažuje o další spolupráci s ní. Na začátku roku 2017 budou podrobně vyhodnoceny výsledky zaslané do RIVu, a to jak na úrovni kateder, tak jednotlivých zaměstnanců. Následně bude informována akademická obec o těchto výsledcích, budou vytipováni málo aktivní zaměstnanci a bude probíhat jejich postupné zapojování do práce v aplikovaném výzkumu.

V oblastech fakulty s větším praktickým potenciálem posilovat rozvoj financování aplikovaného výzkumu.

Operační cíl:

- Na základě vyhodnocení vědecké výkonnosti vytipovat zaměstnance, kteří dlouhodobě nepracují ve VaV a vypracovat systém, jak je zapojit do práce v aplikovaném výzkumu.

Systém dalšího mzdového ohodnocení zaměstnanců, který se opírá o výsledky a výkonnost každého zaměstnance v oblasti VaV, se v roce 2016 dolad'oval. Tento systém je definován předpisy děkana. Zaměstnanci, kteří se nezapojují do klasických vědeckých projektů jsou průběžně informováni o možnostech. Obecně tyto možnosti nevyužívají.

HP 3 Odpovědná a společensky prospěšná fakulta

Na různých úrovních řízení fakulty zajišťovat obecně dostupnou informovanost o procesech a lidech.

Operační cíl:

- Vytvořit systém informující o pracovních výkonech zaměstnanců a data zveřejňovat v rámci akademické obce fakulty.

Sledování kvality výkonů zaměstnanců fakulty je realizováno prostřednictvím hodnocení výkonů v pedagogice a ve vědecké činnosti. Každý rok FLD připravuje vnitřní předpis upravující způsob hodnocení výkonů jednotlivých zaměstnanců. Oddělení vědy a výkumu pravidelně informuje vedoucí zaměstnance o výkonech jednotlivých zaměstnanců v publikační činnosti. Informace o publikačních výkonech zaměstnanců za rok 2016 (a pravděpodobně za posledních 5 let) budou celofakultně zveřejněny.

PO 6 Výzkumně-inovativní fakulta

V roce 2016 je cílem dále vytvářet podmínky pro vědecko-výzkumné aktivity, které povedou k excelentním výstupům studentů a zaměstnanců FLD. Značná pozornost bude věnována výchově doktorandů pomocí vzdělávacích přednášek a kurzů v oblasti vědy a výzkumu. Zároveň proběhnou odborné informační a vzdělávací přednášky, které budou určeny pro zaměstnance FLD. Významně bude podporována mezikatedrová a mezioborová spolupráce. Dále bude cílem rozšiřovat mezinárodní spolupráci a rozvíjet spolupráci s aplikační sférou. Podporován bude také přenos vědeckých výsledků do pedagogické činnosti na FLD, praxe a do povědomí veřejnosti. Důležitým cílem bude získání grantů, a to včetně těch mezinárodních.

Prioritní cíl 6

Udržet pozitivní trend rozvoje vědy, výzkumu i pro další období ve všech oblastech (i prostřednictvím využití prostředků z OP).

Specifické cíle

HP 1 Vzdělávací fakulta

Nadále zapojovat studenty bakalářských a magisterských oborů do vědecké a výzkumné práce. Zvyšovat počet mladých vědeckých pracovníků a zavést systematickou práci s nimi. Zapojovat studenty do malých projektů podporovaných komerčními subjekty (např. řešení problémů firmy prostřednictvím řešení bakalářské/diplomové práce).

Operační cíle:

- Intenzivně vyhledávat výborné studenty a začleňovat je do vědecko-výzkumné práce kateder formou pozic mladých vědeckých pracovníků a motivovat je k doktorskému studiu.
Program mladý vědecký pracovník běžel úspěšně i v roce 2016 (podpořeno bylo více než 30 studentů), nově byla přidána možnost ve výjimečných případech angažovat i studenty DSP. Tento stipendijní program byl studenty vysoce hodnocen a byl využit i při náboru nových studentů.
- Vhodně podporovat studenty DSP ve výjezdech do zahraničí v rámci vědecko-výzkumné činnosti. **K podpoře výjezdů doktorandů do zahraničí na stáže v délce minimálně jeden měsíc byly využity prostředky IP 2016. Celkem bylo z IP přidělených na VaV podpořeno 9 výjezdů a v rámci projektů IGA bylo podpořeno 22 výjezdů studentů DSP.**

- Navázat spolupráci s vhodnými komerčními subjekty, komunikovat s nimi a zvolit vhodná témata v rámci vzájemné vědecko-výzkumné kooperace.

V roce 2016 byly provedeny přípravné kroky. Reálně bude zajištěno ve chvíli, kdy se začnou diskutovat konkrétní parametry výzev na spolupráci s praxí (OP VVV, OP PIK).

Pokračovat v aktivní a intenzivní podpoře zvyšování kvality doktorského studia. Zvýšit podíl studentů doktorského studia ze zahraničí a z kvalitních českých univerzit.

Operační cíle:

- Aktivně vyhledávat kvalitní uchazeče o doktorské studium, a to i na jiných vysokých školách (vč. zahraničí) a vědeckých seminářích (např. Studentská konference Master FLD 2016, Zoologické dny 2016 atd.).

Proběhla studentská konference Master. Kvalitní uchazeči byli oslovoováni na Zoodnech.

- Dále podporovat vynikající doktorandy motivačním dodatkovým stipendiem.

Dodatkové stipendium je průběžně vypláceno nejlepším doktorandům. Důsledně je kontrolována jejich aktivita v rámci tohoto stipendia.

- Zkvalitnit doktorské studium formou zvýšení požadavků na disertační práci.

Bylo vydáno Nařízení děkana 6/2016, které požadavky zvyšuje.

- Optimalizovat počty doktorandů na jednoho školitele.

Počty doktorandů na jednoho školitele byly optimalizovány, a to po předchozích jednáních s vedoucími kateder a předsedy OR.

- Pořádat přednášky a kurzy pro doktorandy s cílem zvýšit úroveň v oblasti vědecko-výzkumné činnosti.

Byla uspořádána přednáška Publikační strategie Publish or perish! - A Lecture on the topic of Publishing strategies in the Publish or Perish! Competition, seminář na téma Práce s cit. datab. WOS, Scopus, práce s cit. manažery, psaní interních projektů na ČZU. Plánované jsou na rok 2017: Etika vědecké práce, ResearchGate, Academic writing, prezentační dovednosti v aj.

- Koordinovat témata dizertačních prací doktorandů s grantovými úkoly jednotlivých kateder.

Témata prací byly koordinovány, a to po předchozích jednáních s vedoucími kateder a předsedy OR.

- Nově akreditovat původní doktorský studijní obor „Technika a mechanizace v lesním hospodářství“ na obor „Zpracování dřeva a technika v lesním hospodářství“.
- Reakreditovat doktorský studijní obor „Řízení a ekonomika podniku“.
- Nově akreditovat doktorský studijní obor „Biologie lesa“.
- Nově akreditovat habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem oboru „Zpracování dřeva a technika v lesním hospodářství“.

Všechny body byly splněny.

HP 2 Tvůrčí fakulta

Nadále pracovat na přípravě kvalitních návrhů projektů v souladu s potřebami společnosti (v souladu se strategickými záměry národních či mezinárodních poskytovatelů grantů), a to jak v základním, tak i aplikovaném výzkumu.

Operační cíle:

- Hledat a tvořit řešitelské týmy s vysokým potenciálem získání projektu.
V roce 2016 jsme začali spolupráci s agenturou, která nám doporučí vhodné partnery na mezinárodním poli. V rámci národní úrovně se vytvářely a budou tvořit projektové týmy především pro výzvy na spolupráci s praxí (OP VVV, OP PIK).
- Formulovat nová témata výzkumu na fakultní i katedrové úrovni a aktivně hledat možnost jejich projektového řešení.
- Podporovat mezikatedrovou, mezioborovou a mezinárodní spolupráci při podávání projektů.
Nová témata byla využita při přípravě dvou velkých mezioborových a mezikatedrových projektů v rámci OP VVV. Podobný přístup byl v roce 2016 rozpracován pro OP PPR.

Nadále motivovat a podporovat publikování výsledků studentů a zaměstnanců fakulty, hlavně v časopisech s IF. Výjimečnou pozornost věnovat vzniku výsledků z projektů financovaných z IGA FLD a zabezpečit tak efektivní využití prostředků specifického výzkumu.

Operační cíle:

- Podporovat vedení víceletých a týmových projektů IGA FLD.
V roce 2016 došlo k navýšení prostředků na IGA o 1,1 mil Kč oproti roku 2015, co nám umožnilo vyhlásit podmínky pro víceleté projekty.

- Finančně podporovat dlouhodobé výjezdy studentů DSP do zahraničí v rámci financování z projektů IGA FLD.

V rámci IGA FLD bylo v roce 2016 podpořeno 22 výjezdů doktorandů na zahraniční vědecké pracoviště.

- Finančně podporovat nadstandardní vědecké výstupy (publikace v excelentních časopisech s IF), které vzniknou z prostředků IGA FLD.

V rámci zadávací dokumentace IGA jsou studenti odměňováni za nadstandardní vědecké výstupy (publikace v excelentních časopisech s IF).

- Pokračovat v důkladné kontrole plnění výstupů z projektů IGA FLD.

Proděkan s předsedou komise IGA provedli kontrolu průběžných zpráv.

Nadále vytvářet podmínky pro excelentní výstupy ve vědecké a výzkumné práci studentů a zaměstnanců FLD a to se zaměřením na prosazení se v celosvětově nejkvalitnějších časopisech.

Operační cíle:

- Uspořádat seminář pro zaměstnance FLD, kde bude přednášeno, jak napsat excelentní vědecký článek a jak si správně vybrat vhodný časopis pro publikování vlastních výsledků.

Dne 13. 12. 2016 proběhla přednáška na téma Přednáška Publikační strategie Publish or perish! - A Lecture on the topic of Publishing strategies in the Publish or Perish! Competition.

- Pořádat přednášky a kurzy pro zaměstnance s cílem zvýšit úroveň v oblasti vědecko-výzkumné činnosti.

Proběhl seminář na téma Práce s cit. datab. WOS, Scopus, práce s cit. manažery.

- Zvýšit mezikatedrovou kooperaci při vytváření excelentních vědeckých výstupů.

Kooperace probíhá díky získání projektu z OP EXTEMIT-K.

- Finančně odměňovat zaměstnance a studenty DSP za excelentní výstupy.

Zaměstnanci byli odměněni za excelentní výstupy za rok 2015 na začátku roku 2016. Oddělení VaV navrhlo excelentní výstupy zaměstnanců, kteří splnili kritéria pro Cenu rektora za nejlepší publikační výstupy, za výzkumné práce doktorandů, Ceny ministra zemědělství za vynikající disertační práci absolventům doktorských studijních programů na ČZU, Cenu prof. Stoklasy, Ceny rektora za nejlepší publikační výstupy zaměstnanců ČZU,

odměňování za původní práci publikovanou v prestižním periodiku. Dále byl finančně podporován výzkum zaměstnanců snažící se o excelentní výstupy.

- Pokračovat v podpoře technického vybavení kateder pro vědecko-výzkumnou činnost.

V roce 2016 byly podány projekty výzvy ERDF do operačních programů. Došlo rovněž k investicím do vybavení Katedry myslivosti a lesnické zoologie (inovace externí magnetické cívky), Katedry ekologie lesa (pořízení zobracovacích přístrojů) a Katedry ochrany lesa a entomologie (pořízení přesné klimatizace do chovných prostor). Dále byla pořízena nová PC technika pro doktorandy a postdoky.

- Vytvořit záložku na internetových stránkách FLD v sekci VaV s užitečnými odkazy, které se budou týkat vědecko-výzkumné činnosti.

Užitečné odkazy byly vytipovány a průběžně jsou vkládány na web.

- Zajistit vyhovující softwarové vybavení pro získávání, zpracování a vyhodnocení dat v rámci vědecko-výzkumné činnosti na FLD.

Bylo zakoupeno vybavení pro získávání, zpracování a vyhodnocení dat v rámci vědecko-výzkumné činnosti od firmy Scimetrix. Toto vybavení se ukázalo jako nevyhovující.

HP 3 Odpovědná a společensky prospěšná fakulta

Cíleně podporovat přenos přijatelnou formou zpracovaných vědeckých výsledků do pedagogické činnosti na FLD a do lesnického provozu.

Operační cíle:

- Podporovat zaměstnance, kteří zajistí transformaci a publikování vědeckých výsledků zpracovaných pro účely vzdělávání lesnického a dřevařského provozu.

V roce 2016 byli cíleně podporováni zaměstnanci, kteří zabezpečí překlad z vědeckého jazyka do jazyka lesnické, dřevařské a myslivecké praxe. Analýza odhalila, že to je velmi komplikovaná věc.

Pokračovat v jednáních s komerčními subjekty s cílem dosáhnout zabezpečení přenosu nejlépe uplatnitelných/nejvýznamnějších výsledků vědecko-výzkumné činnosti FLD do praxe.

Operační cíl:

- Navázat spolupráci s vhodnými komerčními subjekty a komunikovat s nimi ohledně uplatnění významných výsledků vědecko-výzkumné činnosti do praxe.

Uplatnění výsledků vědecké práce u komerčních subjektů proběhlo také formou smluv o využívání výsledků výzkumu. V roce 2016 byly připraveny a podepsány min. 3 takové smlouvy (např. se společností Městské lesy Doksy, s.r.o., společností B.F.P. Lesy a statky Tomáše Bati).

Využít dostupné možnosti pro posílení informačních kampaní sloužících k posílení povědomí odborné i laické veřejnosti o přínosech výsledků vědecko-výzkumné činnosti.

Operační cíle:

- Uvádět a aktualizovat excelentní vědecké výstupy na stránkách FLD v sekci věda a výzkum.
Excelentní vědecké výstupy jsou na web stránky postupně vkládány.
- Uvádět na facebooku FLD popularizační články z vědeckých výstupů zaměstnanců, a to v sekci VaV na FLD.

Pokračuje rubrika Popularizace vědy, která je na webových stránkách fakulty, některé články jsou následně zveřejněny i na FB.

- Podporovat publikování popularizačních vědeckých článků a komentářů v odborných a ostatních periodikách.

Zatím probíhá hlavně v Zpravodaji ČZU, ale několik článků bylo zmíněno i v denním tisku.

PO 7 Přitažlivá fakulta s odpovídajícím zázemím

Prioritní cíl 7

Vytvářet na fakultě přívětivé prostředí, a to nejen v oblasti materiálního zázemí, ale i podporou komfortu při školních činnostech a mimoškolních aktivitách (i prostřednictvím využití prostředků OP). Využít marketingové oddělení pro budování pozitivního povědomí o fakultě, jako o instituci s dobrou materiální i nemateriální infrastrukturou a cílenou podporou lidských zdrojů na fakultě, ale i mimo ni.

Specifické cíle

HP 1 Vzdělávací fakulta

Zlepšit zázemí pro volný čas studentů a studium mimo rozvrh. Zásadní bude dále zvýšit kulturu prostředí na fakultě (sociální příslušenství, odpočinkové zóny, plochy pro informování studentů) a zlepšit vzájemnou komunikaci se studenty.

Operační cíle:

- Zajistit informační plochy pro studentskou inzerci v DP FLD.
Nástěnky jsou nabízeny studentům v případě některých aktivit – např. při volbách do AS FLD na podzim 2016 na ně byly umístěny kandidátky a představení studentů.
- Optimalizovat využití odpočinkových zón v DP FLD.
Byly rozšířené prostory pro sezení v chodbách Dřevařského pavilonu. V rámci dovybavení odpočinkových zón byly do haly v přízemí Dřevařského pavilonu pořízeny nápojové a potravinové automaty. Ve druhém patře pavilonu byly do odpočinkové zóny umístěny koše na tříděný odpad.

HP 2 Tvůrčí fakulta

Další rozvoj výzkumného vybavení, ale hlavně práce s lidskými zdroji, aby toto vybavení v plné míře dokázali využívat.

Operační cíle:

- Podpořit vznik dobře fungujícího týmu, který bude schopen plnohodnotně a konkurenceschopně využívat výrobní vybavení dřevařského pavilonu pro interní potřebu, ale také k výrobě zakázek od externích zákazníků.

V průběhu února 2016 bylo akademickým senátem FLD schváleno vytvoření nového celofakultního pracoviště, a to Laboratoře zpracování dřeva. Následně, na základě výběrového řízení byl jmenován nový vedoucí pracoviště. V rámci pedagogické činnosti fakulty došlo k rozšíření povinných praxí konaných přímo v této Laboratoři zpracování dřeva.

- Zapojit zaměstnance fakulty do významných lesnických a dřevařských institucí (Asociace lesnických a dřevozpracujících podniků, Společenstvo dřevozpracujících podniků v ČR, Česká asociace podnikatelů v lesním hospodářství, ČLS).

FLD každoročně jmenuje několik zaměstnanců do pracovních skupin LČR. Dále byli čtyři zaměstnanci jmenováni do expertní skupiny pro přípravu komunikační strategie MZe. Funkci místopředsedy ČLS zastává doc. Remeš a v roce 2016 se připravovalo založení místní pobočky ČLS na FLD.

Využít marketingové aktivity uvnitř fakulty pro zvýšení motivace k aktivní účasti v projektových výzvách. Podpora neúspěšných žadatelů, motivování k překonávání neúspěchů a příprava k novým výzvám.

Operační cíle:

- Zvýšit informovanost o projektových výzvách.
Probíhá formou cílené podpory. V případě vypsání vhodné výzvy jsou osloveny příslušné katedry.
- Realizovat odborné semináře o postupování při psaní projektu.
Proběhlo několik seminářů hlavně pro doktorandy (CIGA), ale i s účastní zaměstnanců.
- Pracovat na vzniku celofakultního projektového týmu.
Prvním krokem k budování celofakultního projektového týmu bylo jmenování nového proděkana pro rozvoj a operační programy a obnovení činnosti oddělení rozvoje. Dne 22. 6. 2016 projednal akademický senát FLD návrh na jmenování nového proděkana pro rozvoj a operační programy. Dále v průběhu června byl přijat nový projektový manažer. V současné době došlo k plné obnově činnosti oddělení rozvoje vedené novým proděkanem. V souvislosti s administrací projektů do OP VVV se již s budováním týmu začalo. V případě schválení a realizace těchto projektů bude projektový tým posilován.

Zdokonalit dovednosti psaní kvalitních článků, projektových návrhů, rozvoj komunikačních schopností za účelem navazování efektivní spolupráce s dalšími institucemi. Rozvíjet mechanismy podpory studentů a pracovníků FLD tak, aby byly publikovány vědecky, ale i společensky hodnotné výstupy.

Operační cíle:

- Realizovat semináře s publikačně úspěšnými zaměstnanci FLD, kteří aktivně spolupracují v rámci svých projektů s dalšími institucemi.

Proběhla přednáška prof. Burdy.

HP 3 Odpovědná a společensky prospěšná fakulta

Propojit vysokoškolské prostředí se sférou základního a středoškolského vzdělávání. Budovat značku LesPed nejenom na praktické úrovni, ale hlavně zabezpečit vědecko-výzkumný rozvoj a zvládnout související marketingové aktivity nevyhnutelné pro další rozvoj LesPed na fakultě. Pokračovat v aktivitách YPEF, v těsné spolupráci se stavovskými lesnickými organizacemi.

Operační cíle:

- Podporovat vznik týmu, který zabezpečí stabilizaci aktivit lesní pedagogiky.

Byly ustanoveny zodpovědné osoby: Ing. Löwe, Ing. Sedmíková. Oba začali intenzivně pracovat na agendě lesní pedagogiky.

- Uspořádat kurz LesPed.

V roce 2016 proběhla analýza stavu a příprava potřebných smluv. Bude realizován v roce 2017. Zodpovědné osoby: Ing. Löwe, Ing. Sedmíková.

- Zrealizovat promo akce pro ZŠ.

Promo akce pro základní školy probíhají přes účast žáků na soutěži YPEF a prostřednictvím návštěv Arboreta FLD.

- Aktivně se účastnit práce pracovní skupiny LesPed.

V roce 2016 fakultu zastupovala Ing. Stolariková. Po jejím odchodu bude za FLD pověřen Ing. Löwe a Ing. Sedmíková.

- Realizovat regionální a národní kolo YPEF.

Obě kola proběhly.

- Snažit se získat finanční podporu pro účely soutěže YPEF z jiných než fakultních zdrojů.

Získali jsme projekt pro podporu soutěže v roce 2017. Projekt na další rok byl podán.

- Budovat osvětu soutěže YPEF, čímž přispět ke zvyšování obecného povědomí o lesnictví.

Probíhá formou prezentace na FB a prostřednictvím rozšiřování systému místních kol.

Zapojit širokou veřejnost do života fakulty a využít všechny dostupné marketingové aktivity k propagování životního stylu „Obnovitelná surovina z našich lesů pro udržitelný život“.

Operační cíl:

- Rozvíjet osvětu o životě fakulty prostřednictvím zaměstnanců, studentů (studentských spolků), Arboreta FLD v Kostelci nad Černými lesy a podpora těchto aktivit.

V průběhu celého roku probíhaly informační aktivity, které interně i externě informují o tom, co se na fakultě děje. Akademiké pracovníci se také zapojili do prezentace fakulty na středních školách v rámci náboru uchazečů o studium.

Pokračovat v komunikaci s veřejností propagací života fakulty na výstavách, veletrzích, soutěžích, prezentací při akcích pro veřejnost (sportovní akce, akce v obchodních centrech atd.).

Operační cíl:

- Komunikovat s veřejností formou propagace života fakulty na veletrhu Silva Regina a na dalších akcích.

Prezentace na SR byla hodnocena velmi pozitivně. Dále proběhly veletrhy pomaturitního vzdělávání, veletrh Pragoligna, Festival vědy a LSFF, který se zaměřuje na širokou veřejnost svými doprovodnými akcemi Street Food Fest).

Prezentovat se jako společensky odpovědná instituce, podporující aktivity pro handicapované občany (společnost DUHA), podporující optimální využívání přírodních zdrojů a podporující občany, kteří s přírodními zdroji rozumně hospodaří.

Operační cíle:

- Pokračovat v rozvoji společenské odpovědnosti na FLD. Podpora občanského sdružení pro handicapované Společnost DUHA.

Pro novoročenky byl opět zakoupen vzor obrazu. Kromě toho bylo zakoupeno 200 drobných vánočních dárků z dílny Duha.

- Organizovat společenské akce pro zaměstnance, studenty a partnery FLD s cílem podpořit vnitřní integraci fakulty a podpořit vztahy s významnými externími partnery.

Proběhlo letní setkání v arboretu pro partnery a zaměstnance fakulty, slavnostní otevření studijního oddělení, doprovodná akce přijímacího řízení „K přijímačkám s úsměvem“, vánoční koncert, vánoční party, fakultní naháňka.