



Česká zemědělská univerzita v Praze

**Fakulta lesnická
a dřevařská**

**Plnění Aktualizace Dlouhodobého/Strategického záměru
na období 2016-2020
Fakulty lesnické a dřevařské**

pro rok 2017

Projednáno Vědeckou radou FLD ČZU v Praze dne 21. 2. 2018.

Schváleno Akademickým senátem FLD ČZU v Praze dne 7. 2. 2018.

Fakulta lesnická a dřevařská České zemědělské univerzity v Praze (dále jen „FLD ČZU“), v souladu se zákonem č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, ve znění pozdějších předpisů, v roce 2015 schválila „Dlouhodobý záměr Fakulty lesnické a dřevařské na roky 2016 – 2020, v duchu současné terminologie dle novelizovaného znění zákona o vysokých školách „Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti FLD ČZU v Praze na období 2016–2020“ /dále jen „Strategický záměr“/. Tato Aktualizace (v novelizovaném znění zákona pojmově „Plán realizace“) pro rok 2017 je koncipována v souladu s duchem zákona o vysokých školách jako konkretizovaný strategický dokument definující hlavní cíle činností (v tomto případě specifické cíle a jejich konkretizaci v cílech operačních), které by měly být realizovány na FLD ČZU v roce 2017 tak, aby byly postupně naplňovány prioritní cíle Dlouhodobého (resp. Strategického) záměru FLD ČZU 2016–2020.

Obsah:

Úvod	3
Kvalitní fakulta	4
Vhodně diverzifikovaná a dostupná fakulta	9
Mezinárodní fakulta	14
Reflektující fakulta	20
Koncepční, transparentní, efektivní a udržitelně říditelná fakulta	26
Výzkumně-inovativní fakulta	29
Přitažlivá fakulta s odpovídajícím zázemím	35

Úvod

Rok 2017 byl pro Fakultu lesnickou a dřevařskou ČZU v Praze rokem podstatných změn. Rozpočet fakulty pro rok 2017 byl stabilizován přibližně na stejné úrovni jako v roce 2016. Přesto jsme museli vyřešit navrhovaný nárůst základních platových tarifů a zvýšené nároky v souvislosti s provozem nových prostor a získaného projektu OP VVV, kde bylo potřebné zabezpečit spoluúčast fakulty. Museli jsme rovněž počítat s dobudováním personálního zabezpečení v souvislosti s potřebou snižování počtu studentů na jednoho akademického pracovníka.

V roce 2017 jsme věnovali extrémní pozornost propagaci a díky marketingovému oddělení se povedlo plánované počty naplnit téměř na výjimky už v prvním kole přijímacího řízení. Rozvíjela se snaha o zlepšování komunikace s absolventy a to nejenom s těmi, kteří ukončí studium v roce 2017. Z důvodu novelizace zákona o VŠ, resp. s aplikací správního řádu, jsme posílili kapacitu v oblasti administrativy, tím že na zabezpečování kvality byl přijat nový zaměstnanec.

Intenzivně jsme pokračovali v práci na zajištění dostatku financí pro potřeby fakulty. Pokračovalo řešení projektu EXTEMIT-K, v prosinci 2017 se rozhodlo o přidělení dalšího strategického projektu pro excelentní výzkum v objemu 357 mil. Kč (EVA4.0). Definitivně nám byl v roce 2017 přidělen projekt pro stavbu High-tech Pavilonu FLD, 3 projekty pro posílení rozvoje doktorských programů, fakultní část projektu univerzitního projektu MOST a nakonec i jeden projekt z výzvy Proof of Concept v rámci OP Praha pól růstu. To všechno kladlo nároky na práci hlavně děkanátu a oddělení pro rozvoj fakulty, které jsme dále personálně posilňovali.

V oblasti VaV jsme v letech 2013-2016 byli úspěšní hlavně ve zvyšování počtu publikací s IF. Rok 2017 byl z hlediska publikací velmi zdařilý. Nejenom, že jsme dosáhli hranici přibližně 200 publikací v časopisech s IF, ale více jsme investovali do podpory excelence a rozvoje mezinárodní spolupráce v oblasti vědy a výzkumu. Tak jako v minulosti jsme všechny získané finanční zdroje pečlivě plánovali a efektivně využívali, a to samé platí i o získávání, vzdělávání a využívání lidských zdrojů. Z uvedeného vyplývá, že rok 2017 můžeme ve většině oblastí hodnotit jako velmi úspěšný.

PO 1 Kvalitní fakulta

Prioritní cíl 1

Přijmout strategii pro zkvalitnění přijímaných studentů a následně zlepšit kvalitu vzdělávacího procesu, čímž předpokládáme zvýšení úspěšnosti studentů nejenom ve studiu, ale i v jejich uplatnění v praxi. Plně využívat systém podpory nadaných studentů a dále jej rozvíjet. Zavádět nové formy vzdělávání pro nadané a kvalitní studenty (obecně studenty s dobrými studijními výsledky).

Specifické cíle

HP 1 Vzdělávací fakulta

Pokračovat v přípravě strategie pro podporu a rozvoj nadaných studentů s vynikajícími výsledky. Tito studenti budou nadále podporováni v rámci stipendijních programů fakulty nabídkou finančního ocenění za práci na výzkumných projektech, s cílem motivovat tak další studenty ke zkvalitnění jejich studijních výsledků a posunutí celkové úrovně všech studentů na fakultě. Je důležité zvýšit informovanost pedagogů o těchto studentech a zabezpečit jim komfortní podmínky.

Operační cíle:

- Pokračovat v rozvoji stipendijních programů FLD, zvýšit výši prospěchových stipendií. Zavést stipendijní podporu uchazečů technických oborů na FLD.

Zvýšení stipendií provedeno, zavedení podpory technického vzdělávání nebylo zatím realizováno (změna podmínek pro přijímání studentů).

- Zavést informační dny řešitelů projektů za účelem více zapojit studenty do práce na výzkumných projektech.

Splněno. Informační dny proběhly a díky nim se podařilo několik studentů zapojit do výzkumných projektů, a to na všech katedrách. Tito studenti tím byli zároveň motivováni do doktorského studia. Tato aktivita bude pokračovat i v roce 2018, kdy se do ní zapojí koordinátoři projektů na jednotlivých katedrách.

- Pokračovat v podpoře nadaných studentů pomocí pozic „Mladý vědecký pracovník - MPV“.

Splněno (během roku proběhla dvě výběrová řízení v květnu a v říjnu).

- Za každou katedru vytipovat koordinátora (zpravidla vedoucí katedry), který bude zodpovídat za zapojování studentů (bakalářského, magisterského a doktorského) do projektů a celkově do vědeckovýzkumné činnosti katedry a fakulty.

Splněno. Za každou katedru byl vybrán koordinátor (nejsou to vedoucí kateder), který zodpovídá za zapojování studentů do projektů a vědeckovýzkumné činnosti katedry a fakulty. Koordinátoři projektů se mimo této činnosti věnují také hledání mezinárodních projektových

možností a podpoře získávání nových mezinárodních projektů, evidenci, kontrole a podpoře probíhajících projektů, či prezentaci projektů a implementaci výsledků do praxe. Tato aktivita bude pokračovat i v roce 2018.

- Zorganizovat vzájemné setkání těchto koordinátorů a hledat cesty, jak v rámci projektů zvýšit mezikatedrovou spolupráci při řešení projektů a zapojování studentů do nich.

Splněno. V rámci roku proběhly schůzky těchto koordinátorů (viz výše). Tato aktivita bude pokračovat i v roce 2018.

Prostřednictvím stipendijních programů získávat nadané studenty navazujícího magisterského studijního programu a doktorských studijních programů.

Operační cíle:

- Pokračovat v podpoře nadaných studentů v DSP pomocí dodatkových a mimořádných stipendií, případně Korfova stipendia.

Splněno. Vybraní studenti byli motivováni ke studiu na FLD formou přidělení Korfova stipendia, dodatkového stipendia, či mimořádných stipendií za mimořádnou vědeckovýzkumnou aktivitu (systematicky na návrh vedoucích kateder). V případě Korfova stipendia bylo podpořeno 7 nových studentů, kteří intenzivně pracují na projektu EXTEMIT-K. Zároveň probíhaly pravidelné kontroly plnění úkolů těchto studentů, především jejich publikační činnosti. Na základě těchto kontrol bylo na konci roku odebráno Korfovo stipendium dvěma studentům (oba OLM) a v lednu 2018 dalším dvěma studentům (OLM, KMLZ). V roce 2017 byly navýšeny prostředky na stipendia o 1 mil Kč z kapitoly neinvetsiční kapitoly institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace tzv. DKR. Prostředky byly určeny na podporu úspěšně publikujících doktorandů a mladých vědeckých pracovníků z řad studentů Bc. a Mgr. studijních programů.

- Pokračovat v podpoře nadaných studentů formou stipendií v rámci projektů IGA.

Splněno. V roce 2017 bylo formou stipendií v rámci projektů IGA podpořeno 59 studentů. Dle zadávací dokumentace IGA 2018 bude v této aktivitě pokračováno (již vyhlášena výzva na rok 2018).

Pokračovat ve vydávání nových tištěných skript a elektronických výukových materiálů (včetně videonahrávek přednášek, které jsou považovány za významný zdroj informací hlavně pro studenty kombinované formy studia).

Operační cíle:

- Vytvořit minimálně deset nových tištěných nebo elektronických skript.

Splněno. Vytvořeno 12 nových skript nebo reedicí.

- Pokračovat ve zvyšování kvality a rozsahu informací zveřejňovaných na Moodle. Dle finančních možností obsadit na fakultě místo správce systému Moodle.

Systém Moodle byl upgradeován, členem moodle týmu je zatím Ing. Stehlík, správcem by se měl stát nový SIF.

Zabezpečit příznivé podmínky a prostředí ke studiu (moderní prostory, sbírkové a výukové materiály). Pokračovat v intenzivní spolupráci s jinými vysokými školami v oblasti vzdělávací činnosti na národní a mezinárodní úrovni.

Operační cíle:

- Uskutečnit setkání mezinárodní skupiny SILVA Network na FLD v Praze.

Splněno. Setkání bylo zorganizováno na jaře 2017.

- Aktivní účast na IUFRO kongresu, který se bude konat v září 2017 ve Freiburgu.

Splněno. Kongresu se zúčastnilo několik vědeckých týmů, které tam prezentovaly výsledky své práce.

- Pokračovat v intenzivní práci na navázání oficiálních i osobních kontaktů s lesnickými a dřevařsky orientovanými institucemi v ČR i v zahraničí a jednat na úrovni vedení institucí o potenciální spolupráci.

V průběhu roku 2017 docházelo k velmi intenzivním kontaktům s institucemi z lesnicko-dřevařského komplexu v ČR i v zahraničí. Zástupci FLD se aktivně účastnili výroční konference EFI s cílem užšího navázání spolupráce v roce 2018. V rámci ČR došlo k několika konkrétním pracovním jednáním, např. s firmou Kronospan a.s., s cílem prohloubení spolupráce na úrovni vzdělávání i výzkumu. Dále také proběhlo zasedání Rady pro spolupráci s praxí (prosinec 2017).

HP 2 Tvůrčí fakulta

Pokračovat v získávání špičkových pedagogů a/nebo vědců ze zahraničí včetně mladých vědeckých pracovníků a studijních pobytů mladých pracovníků FLD na významných světových pracovištích.

Operační cíle:

- Další podpora studijních pobytů vědeckých pracovníků a doktorandů na významných světových pracovištích díky stážím v rámci Institucionální podpory na FLD.

Splněno. Bude nadále pokračovat v roce 2018. Z prostředků poskytnutých v rámci IP ČZU 2016 – 2018 bylo na FLD v roce 2017 podpořeno celkem 6 stáží doktorandů na významných externích výzkumných pracovištích. Při financování těchto stáží byly vyčerpány veškeré přidělené finance pro rok 2017, tedy 200 000,- Kč. Všechny stáže proběhly v minimální délce jednoho měsíce. Z celkové částky určené k čerpání v roce 2017 bylo ke dni 31. 12. 2017 vyčerpáno 200 000,- Kč, a to formou stipendií na mobilitu studentů.

- Podpora studijních pobytů vědeckých pracovníků a doktorandů na významných světových pracovištích díky projektům IGA.

Splněno. Bude nadále pokračovat v roce 2018. V rámci projektů IGA byly podpořeny výjezdy pouze doktorandům. Bylo podpořeno 20 výjezdů doktorandů v celkové výši 870 000 Kč.

- Zavést konzultace s vedoucími katedry, kteří vytipují špičkové pedagogy a vědce ze zahraničí. Následně vytvořit podmínky pro jejich získání.

Nadále plněno především díky získání výzkumných projektů z OP (EXTEMIT-K a EVA4.0) a zapojování vědců ze zahraničí do nich.

Udržet špičkové absolventy doktorského stupně studia fakulty formou post-doků a zavádět nové principy vnitřního hodnocení zaměstnanců s výraznou podporou excellence.

Operační cíle:

- Získat 2-4 publikačně zdatných post-doků z jiných univerzit v ČR i ze zahraničí a zapojit je do života fakulty. Tito zaměstnanci budou financováni z nefakultních zdrojů, např. z OP 3V (projekt EXTEMIT-K).

V roce 2017 bylo získáno 6 kvalitních post-doků z jiných univerzit v ČR i ze zahraničí. V této aktivitě bude pokračováno v roce 2018, kdy plán je stejný – získat další 2 – 4 zdatné post-doky. V rámci projektu EXTEMIT-K byl přijat například přijat Švéd Anders Jesper Björklund, Ph.D.

- Udržet 1-2 špičkové absolventy doktorského studia na FLD a zapojit je do činnosti fakulty.

V roce 2017 byli zaměstnáni 2 nadstandartní absolventi doktorského studia.

HP 3 Odpovědná a společensky prospěšná fakulta

Pokračovat ve vytváření systému pro identifikování znevýhodněných skupin mezi studenty, který by umožnil předem se zaměřit na ulehčení problémů, vyplývajících ze znevýhodnění. Vstřícností k těmto studentům zvýšit atraktivitu studia na FLD.

Operační cíle:

- Provést schůzku s vedoucími kateder a školiteli a řešit s nimi, zda mezi studenty doktorského studia nejsou jedinci, kteří jsou nějakým způsobem znevýhodnění.

Splněno. Žádný student nebyl identifikován.

- Provést dotazníkové šetření mezi studenty DSP, zda mezi nimi nejsou jedinci, kteří jsou nějakým způsobem znevýhodnění.

Splněno. Žádný student nebyl identifikován.

- Individuálně řešit situaci s identifikovanými studenty a podniknout vstřícné kroky při podpoře jejich úspěšného plnění studijních povinností.

K tomuto nedošlo, vzhledem k výše uvedenému.

Školit zaměstnance fakulty a zvyšovat jejich kompetence.

Operační cíle:

- Pokračování v organizování kurzů pro zvýšení počítačové gramotnosti pro asistentky a techniky kateder a administrativní pracovníky děkanátu.

S ohledem na vytížení při zahájení projektů OP VVV školení přesunuto do roku 2018.

- Organizace kurzu užití duševního vlastnictví pro akademické pracovníky.

Kurz přesunut do roku 2018.

PO 2 Vhodně diverzifikovaná a dostupná fakulta

Prioritní cíl 2

Nadále optimalizovat složení bakalářských, magisterských a doktorských studijních programů a oborů tak, aby byla zabezpečena kombinace absolventů, kteří budou zaměřeni více pro praktické činnosti a absolventů s vyšší specializací a lepším teoretickým vzděláním (i prostřednictvím využití prostředků z OP).

Specifické cíle

HP 1 Vzdělávací fakulta

Formovat studijní programy – optimalizovat prostupnost mezi bakalářskými a navazujícími magisterskými obory bez vážnějších překážek ve studiu.

Operační cíle:

- Pokračovat v zavádění inovované strategie při uplatňování povinně volitelných předmětů při přechodu z Bc. na Mgr. stupeň.
- Optimalizovat rozvrh výuky s ohledem na rovnoměrné využívání výukových prostor a časové zatížení pedagogů.

Oba cíle byly průběžně plněny, situace stále není uspokojivá. V roce 2018 bude na obou cílech pracovat nový proděkan pro studijní a pedagogickou činnost a zajištění kvality.

Dále dovnitř diverzifikovat bakalářské obory s vyšším podílem efektivně vedené praktické výuky.

Operační cíl:

- Pokračovat ve zlepšování organizace individuálních praxí studentů prostřednictvím komunikace s partnery, kde praxe probíhají a převést garanci za praxe na garanty programů. Pracovat rovněž na postupném převedení administrativních úkonů spojených s praxemi na studijní oddělení.

Cíl zatím nebyl splněn, probíhala příprava, bude realizován v roce 2018.

- Zavést inovovanou praktickou výuku u kombinované formy studia všech oborů.

Inovovaná forma praktické výuky byla zavedena, další změny se připravují v rámci nových akreditací.

Rozvoj a podpora talentovaných studentů od střední školy, přes pregraduální studium až po doktorské studium a následné uplatnění.

Operační cíle:

- Nabídnout vybraným středním školám témata pro SOČ s motivačními cenami pro úspěšné řešitele (stipendia na FLD).

Zatím nebylo splněno. Probíhala příprava, bude realizováno v roce 2018.

- Pokračovat v budování kontaktů na vhodných středních školách a postupně vytvářet síť středních škol pod patronací FLD.

Zatím se pokračuje ve standardní spolupráci, zvyšuje se účast střední škol v soutěži YPEF. Úspěšní účastníci soutěže YPEF budou přijati bez přijímacích zkoušek a získají v případě splnění studijních povinností prvního semestru stipendium. SOČ s motivačními cenami bude nabídnut SLŠ Hranice, SLŠ Trutnov a SLŠ Písek.

HP 2 Tvůrčí fakulta

Nadále podporovat výzkumný charakter doktorských programů intenzivním zapojením studentů doktorského studia do výzkumných projektů fakulty.

Operační cíl:

- Zadávat témata disertačních prací dle aktuálních řešených projektů na jednotlivých katedrách.

Postupně plněno na základě spolupráce s vedoucími kateder, ale především s koordinátory projektů na katedrách – tento úkol bude pokračovat.

- S vedoucími kateder a školiteli vytipovat studenty DSP, kteří nejsou zapojeni do žádného projektu a hledat cestu pro jejich zapojení do projektu, který je na katedře či fakultě řešen.

Postupně plněno na základě spolupráce s vedoucími kateder, ale především s koordinátory projektů na katedrách. Na každé katedře byl vytipován alespoň 1 student, pro kterého se našlo zapojení do projektu. V roce 2018 bude tato problematika intenzivně řešena pomocí koordinátorů na katedrách. Tento úkol bude tedy pokračovat i v roce 2018.

- Při přípravě žádostí o projekty strategicky uvažovat se zapojením studentů doktorského studia do nich.

Plněno vzhledem např. přípravě výzkumných projektů OP a jejich získání, ale i při přípravě žádosti NAZV (ŘEP) či projektu TAČR (PL). V roce 2018 bude tato problematika intenzivně řešena pomocí koordinátorů na katedrách. Tento úkol bude tedy pokračovat i v roce 2018. Při přípravě nových projektů byli akademičtí pracovníci vyzýváni, aby zapojili i studenty doktorského studia. V rámci předložených, či schválených projektů je prostor pro Ph.D. studenty např. v projektu EVA4.0.

Rozvíjet vědeckou činnost podporou studentských projektů financovaných prostřednictvím prostředků specifického výzkumu podporovaného rovněž institucionálními prostředky.

Operační cíl:

- Pokračovat v podpoře vědecké činnosti studentů DSP financováním projektů z prostředků IGA.

Splněno. V roce 2017 podpořeno 31 projektů jednotlivců a 9 týmových projektů. Celkem bylo ze specifického výzkumu v roce 2017 podpořeno 59 studentů (včetně studentů, kteří získali dvouletý projekt v roce 2016). Tento úkol bude pokračovat i v roce 2018. Celková výše podpořených prostředků v roce 2017 byla 5 148 113 Kč.

- Podpora výjezdů studentů v rámci stáží na excelentní pracoviště z institucionálních prostředků.

Splněno – viz výše.

Rozvíjet spolupráci mezi katedrami s důrazem na větší spolupráci s cílem rozvíjet inter a multi – disciplinární charakter výzkumu.

Operační cíl:

- Viz výše – zavést setkání s koordinátory projektů za jednotlivé katedry a rozvíjet tak spolupráci mezi katedrami.

Splněno - viz výše. Aktivita bude pokračovat i v roce 2018. Díky koordinátorům projektů a např. získání projektů OP EXTEMIT-K. či OP EVA4.0. se spolupráce mezi katedrami zintenzivnila.

- Pokračovat při rozvoji spolupráce mezi katedrami při řešení OP EXTEMIT-K.

Noví členové týmu EXTEMIT-K se prostřednictvím odborných aktivit projektu zapojili do dění na FLD. Díky faktu, že tým je složený i ze stávajících členů FLD z různých kateder, se poměrně rychle integrovali i noví pracovníci. Ke konci roku 2017 byly navíc vybudované nové laboratoře chemické komunikace hmyzu a nakoupeno další vybavení. Lze tedy předpokládat, že v roce 2018 bude spolupráce napříč katedrami ještě vyšší.

Zintenzivnit zapojování absolventů magisterských programů do doktorského studia prostřednictvím specializovaných jazykových, statistických a odborně orientovaných seminářů.

Operační cíl:

- Pokračovat ve vytvoření schématu pro informování studentů posledního ročníku magisterského studia o možnostech specializovaných kurzů/seminářů a zvýšit nabídky pro potenciální studenty doktorského studia nejenom z FLD.

Postupně řešeno. Nyní bude intenzivně diskutováno s proděkanem pro pedagogiku. Nabídky pro potenciální studenty doktorského studia jsou formou jejich zapojení do fakultních projektů (výborné podmínky pro vědeckovýzkumnou činnost, včetně nadstandartních

stipendií). Proběhly specializované semináře pro potencionální studenty DSP („Jak finalizovat diplomovou práci“ a „Vyhledávání zdrojů pro diplomovou práci“) a konference Master 2017, kde probíhaly diskuse s potencionálními studenty DSP.

HP 3 Odpovědná a společensky prospěšná fakulta

Udržovat propojení s aplikační sférou, zúčastňovat se prezentací a školení pro aplikační sféru a činit kroky směřující k uplatňování výsledků VaV fakulty.

Operační cíle:

- Pokračovat v prezentacích pro lesnický a dřevařský provoz formou informačních dní v prostorách fakulty.

V prosinci 2017 se uskutečnilo zasedání Rady pro spolupráci s praxí. Většinu těchto členů zastupují firmy z lesnicko-dřevařského komplexu. Probíhala rovněž školení pro myslivce o africkém moru prasat a pro lesníky o možnosti zvládání kůrovcových kalamit.

- Pokračovat ve vytváření letáků o výsledcích řešených projektů a distribuovat je potenciálním uživatelům.

Tento úkol byl postupně řešen. Byly vytipovány zajímavé výstupy pro praxi a postupně jsou distribuovány uživatelům, především u aktuálně řešených problémů praxe (metodiky a mapy týkající se problematiky afrického moru prasat, kůrovce atd.). V rámci projektu EXTEMIT-K nás také navštívila Anette Johansson z firmy SnifferDogs Sweden, která představila odborné veřejnosti způsob detekce kůrovcem napadených stromů. Jedná se o metodiku, kterou se projekt také zabývá. Řešení tohoto úkolu bude intenzivně pokračovat v roce 2018 s proděkanem pro rozvoj a operační programy (včetně rady pro spolupráci s praxí) a s marketingovým oddělením.

Pracovat s absolventy fakulty a prostřednictvím stavovských institucí a velkých zaměstnavatelů nabízet a realizovat různé formy celoživotního vzdělávání.

Operační cíle:

- Připravit návrh kurzu celoživotního vzdělávání.

Prozatím nerealizováno.

- Realizovat specializovaný kurz pro státní správu (UHÚL).

Splněno.

- Založit pobočný spolek České lesnické společnosti při FLD ČZU v Praze a oslovit absolventy s nabídkou členství.

Splněno. V dubnu 2017 byla založena Česká lesnická společnost FLD ČZU v Praze, p. s.

Prezentovat fakultu a vytvářet dobrý obraz všemi možnými způsoby. Pro zaměstnance, ale i pro externí partnery zabezpečit dostatek povědomí o procesech, které na fakultě probíhají.

Operační cíl:

- Pokračovat v prezentaci fakulty a dění na ní ve stavovských časopisech a snažit se o získání zpětné vazby formou internetové komunikace.

Prezentace fakulty probíhala formou účastí na veletrzích, akcích; pořádáním Dnů otevřených dveří či přednášek. Prostřednictvím sociálních sítí fakulta získávala zpětnou vazbu od široké veřejnosti.

V časopise Lesnická práce za rok 2017 byla prezentována výzkumná činnost fakulty formou tematických článků z oblasti lesnické genetiky či pěstování lesů, a pozornost byla zaměřena také na aktivity v rámci projektu EXTEMIT-K a jeho představení.

PO 3 Mezinárodní fakulta

Prioritní cíl 3

Rozvinout mezinárodní spolupráci na všech katedrách fakulty v pedagogické i vědecko-výzkumné oblasti se snahou navazovat kontakty s významnými komerčními partnery i v okolních zemích.

Specifické cíle

HP 1 Vzdělávací fakulta

Zvýšit počet vyjíždějících studentů v rámci stávajících a nově uzavíraných dohod se zahraničními univerzitami (fakultami) a vědeckovýzkumnými organizacemi (EFI, JRC atd.).

Operační cíle:

- Pokračovat v aktivní propagaci možnosti výjezdů mezi studenty všech stupňů studia.

Informace studentům DSP byla rozeslána prostřednictvím mailu a předána vedoucími kateder.

Propagace u studentů Bc. a Mgr. probíhala prostřednictvím zájmového spolku a setkání se studenty na úvodních přednáškách v zimním semestru. Informace o aktuálních možnostech výjezdů byla prezentována na webových stránkách fakulty.

- Pokračovat v organizování informačních dnů za účasti studentů, kteří zahraniční pobyt již absolvovali.

Na začátku akademického roku 2017/2018 proběhla série informačních dnů ve spolupráci se studenty (IFSA), kteří absolvovali studijní pobyt v minulém akademickém roce.

- Zvýšit flexibilitu při skládání zkoušek z povinných předmětů i v průběhu výjezdu studentů na studijní pobyt v zahraničí.

Postupně plněno – někteří vyučující tuto flexibilitu akceptovali. Studenti mají možnost vypracovat semestrální práce z povinných předmětů na FLD v průběhu jejich výjezdu. Po návratu je jim umožněno zkoušku složit.

Zvýšit počet vyjíždějících zaměstnanců formou krátkodobých i dlouhodobých pobytů na partnerských fakultách a rozvíjet tak spolupráci v pedagogické oblasti.

Operační cíle:

- Motivovat zaměstnance k pobytům na zahraničních univerzitách.

Na jednáních kolegií děkana jsou pravidelně prezentovány informace o možnostech pobytů zaměstnanců. Pobyty na zahraničních univerzitách se promítají i do hodnocení výkonů zaměstnanců.

- Aktivně vyhledávat možnosti zahraničních pobytů pro zaměstnance.

Probíhá průběžně. Možnosti se vyhledávají a vytvářejí v rámci prohlubování kontaktů FLD s významnými lesnickými fakultami (např. SLU, UEF, UH) a v rámci řešených projektů OP.

- Zvýšit počet vyjíždějících zaměstnanců.

V roce 2017 se nepodařilo výrazně zvýšit počet vyjíždějících zaměstnanců.

Rozvíjet jazykové schopnosti studentů a pedagogů jako základ jejich výjezdů na zahraniční instituce.

Operační cíl:

- Pokračovat a dále rozvíjet kurzy anglického jazyka pro studenty a zaměstnance, zapojit do kurzů více účastníků.

V letním semestru 2016/2017 pokračoval kurz anglického jazyka pro studenty a zaměstnance.

V novém akademickém roce 2017/2018 se v kurzech pokračuje v rámci projektu ESF MOST, počet studentů se však nezvýšil.

Udržet stávající a vytvořit nové vazby se zahraničními fakultami a rozvíjet vzájemnou spolupráci v pedagogické oblasti.

Operační cíle:

- Realizovat plánovanou letní školu.

Tradiční letní škola Silviculture in Central Europe se uskutečnila v květnu a červnu (s WULS), další letní škola byla plánována v rámci projektu MOST, jehož realizace začala v druhé polovině roku 2017. Letní školu se tím nepodařilo uskutečnit a přesouvá se do roku 2018, kdy budou realizovány dvě letní školy. V roce 2017 byla příprava letních škol započata.

- Pokračovat v podpoře účasti zahraničních pedagogů na výuce na FLD mimo program Erasmus+.

Na jednáních kolegií děkana jsou prezentovány informace o potřebě zařazení zahraničních přednášejících s cílem zvýšení kvality výuky jednotlivých předmětů.

- Zvýšit počet přednášek (cvičení) kvalitními zahraničními pedagogy.

Počet přednášek zahraničními pedagogy se nepodařilo výrazně navýšit. V plnění tohoto cíle se bude pokračovat v roce 2018.

Zvýšit využití double degree programů, vytvořit podporu pro zde studující studenty.

Operační cíle:

- Pokračovat v motivování studentů FLD k zapojení do Double Degree programů vytvořením podpůrného stipendijního programu.

Návrh nového stipendijního programu pro studenty FLD zapojené do DD byl připraven a schválen.

Podporovat účast studentů fakulty na mezinárodních studentských aktivitách (letní školy, konference, apod.).

Operační cíle:

- Pokračovat v aktivní propagaci studentských aktivit prostřednictvím studentského zájmového spolku.

Prostřednictvím studentského zájmového spolku byla propagována zahraniční mobilita studentů.

- Prostřednictvím kateder (vedoucích kvalifikačních prací) pokračovat v motivování studentů k účasti na mezinárodních studentských aktivitách.

Probíhá průběžně. Výsledkem je neklesající počet studentů přihlášených na studentskou konferenci ELLS. V roce 2017 bylo 5 studentů akceptováno na „oral“ nebo „poster“ prezentaci.

Optimalizovat počty příjíždějících studentů v rámci programu Internship.

Operační cíle:

- Pokračovat v zpracování podrobných potenciálních náplní činností příjíždějících studentů na jednotlivých pracovištích.

Na jednotlivých katedrách bylo zpracováno odborné zaměření pro příjíždějící studenty v rámci Internship.

HP 2 Tvůrčí fakulta

Zvýšit počet zahraničních stáží a pobytů doktorandů.

Operační cíle:

- Pokračování aktivní propagace možností výjezdů na kvalitní instituce.

Postupně plněno. Proběhlo osobní setkání s doktorandy, propagace probíhala pomocí webových stránek a FB. Tento úkol bude pokračovat i v roce 2018.

- Pokračovat v motivování doktorandů k účasti na zahraničních stážích a pobytech.

Postupně plněno. Studenti jsou motivováni finanční podporou (IGA, Institucionální podpora pro VaV) a zároveň bylo zavedeno povinné absolvování zahraniční stáže v minimální délce 4 týdny během studia DSP. Tento úkol bude pokračovat i v roce 2018. K motivaci byly využity i prostředky IP 2017. V roce 2017 podpořeno celkem 11 měsíců pobytů doktorandů na stáže v délce trvání víc než jeden měsíc.

Ucházet se o mezinárodní vědecké projekty a zapojit se do mezinárodních vědeckých konsorcií.

Operační cíle:

- Pokračování zajištění administrativní podpory vyhledávání a přípravy mezinárodních projektů.

V rámci oddělení rozvoje došlo k posílení administrativní kapacity s cílem vytvořit tým lidí (financovaný ze získaných grantů), který bude schopen řešit administrativní požadavky plánovaných projektů. Ke konci roku 2017 byly vedle vedoucího oddělení v týmu další 4 osoby, jejichž úkolem je zajišťovat administraci schválených celofakultních projektů a zároveň připravovat projekty nové.

- Pokračovat v uzavírání dohod se zahraničními institucemi o spolupráci ve vědecké oblasti.

Průběžně jsou dohody uzavírány – využití i pro účely projektů OP.

Organizovat významné mezinárodní vědecké konference.

Operační cíl:

- Pokračování podpory organizování významných mezinárodních vědeckých konferencí v Praze.

V roce 2017 se na FLD konalo výroční zasedání SILVA NETWORK.

Zvýšit počet zahraničních doktorandů ve všech doktorských studijních oborech.

Operační cíle:

- Snížit poplatek za studium v DSP v cizím jazyce.

Splněno.

- Zvýšit atraktivitu webových stránek v anglickém jazyce.

Postupně plněno a tento úkol bude pokračovat i v roce 2018. Probíhaly aktivní práce na zvýšení atraktivity webových stránek v anglickém jazyce. Došlo k utřídění informací a uživatelsky příjemnějšímu vyhledávání.

- Pořádat přednášky a kurzy pro zahraniční doktorandy v angličtině.

Postupně plněno. Proběhly 2 specializované přednášky a jeden kurz „Prezentace výstupů“ s rodilým mluvčím, určeným pro studenty, kteří fakultu reprezentovali na mezinárodních konferencích. Tento úkol bude pokračovat i v roce 2018.

- Zaměřit se na získání zahraničních studentů v rámci kampaně při konferenci Master 2017.

Byla zavedená anglická sekce v rámci této konference a se studenty zde bylo diskutováno o možnosti studia na FLD. Tento úkol bude pokračovat i v roce 2018.

- Zajistit překlad všech strategických dokumentů pro DSP do anglického jazyka.

Tento úkol bude pokračovat dle aktuálních nových dokumentů.

- Intenzivně zapojovat zahraniční doktorandy do řešených projektů na FLD.

Postupně plněno v součinnosti s oddělením pro rozvoj a koordinátory projektů. Všichni zahraniční studenti přijatí ke studiu pro ak. rok 2017/2018 jsou již zapojeni do projektu nebo do něj budou zapojeni v roce 2018. Tento úkol bude pokračovat i v roce 2018.

- Podpora nadaných zahraničních studentů pomocí stipendií (dodatkové stipendium, Korfovo stipendium, mimořádné stipendia, projektové zdroje, institucionální podpora).

Postupně plněno viz výše. Tento úkol bude pokračovat i v roce 2018.

Podporovat působení významných vědeckých pracovníků na fakultě.

Operační cíle:

- Pokračování aktivního vyhledávání vynikajících zahraničních vědeckých pracovníků pro spolupráci.

Postupně plněno (noví zaměstnanci ze zahraničí na projektech, noví školitelé ze zahraničí atd.). Tento úkol bude pokračovat i v roce 2018.

HP 3 Odpovědná a společensky prospěšná fakulta

Podporovat působení zaměstnanců fakulty v mezinárodních organizacích a redakčních radách vědeckých časopisů.

Operační cíle:

- Další zvýšení členství fakulty a jejich zaměstnanců ve významných mezinárodních organizacích.

Zvýšil se počet zaměstnanců působících v pracovních skupinách IUFRO.

- Motivovat zaměstnance k aktivnímu zapojení se do práce v mezinárodních organizacích.

Působení v mezinárodních aktivitách se zohledňuje při hodnocení výkonů zaměstnanců a je rovněž důležitým kritériem v kvalifikačním růstu.

Posílit aktivní působení fakulty v důležitých mezinárodních strukturách (sítě univerzit, platformy a procesy).

Operační cíle:

- Pokračovat v rozvinutí aktivního působení ve všech mezinárodních strukturách, kterých je fakulta členem.

Aktivně se rozvíjí činnost ve všech mezinárodních strukturách, kterých je fakulta členem především v EFI, IUFRO, SILVA NETWORK

- Zapojit se do dalších mezinárodních procesů v oblasti lesnické a dřevařské politiky.

Aktivně se vyhledávají možnosti zapojení do dalších mezinárodních procesů v oblasti lesnické a dřevařské politiky (např. zaměstnanec fakulty je členem Expert Group v rámci Forest Europe). V roce 2017 zároveň došlo k zintenzivnění spolupráce s EFI, která bude pokračovat návštěvou ředitele EFI na FLD na počátku roku 2018.

PO 4 Reflektující fakulta

Prioritní cíl 4

Prioritním cílem je, aby se z fakulty stala instituce, která bude kontinuálně reagovat na požadavky externího prostředí a bude hledat možnosti spolupráce. Tato spolupráce bude probíhat jak na místní (Městská část Praha 6), tak i regionální (Hlavní město Praha) a samozřejmě i na národní úrovni.

Specifické cíle

HP 1 Vzdělávací fakulta

Dotvořit a dále optimalizovat mechanismy reflexe pedagogických činností na FLD.

Operační cíle:

- Dále rozvíjet spolupráci a také komunikaci s partnery fakulty, výrazně zvýšit tuto aktivitu směrem k soukromým, obecním a církevním organizacím hospodařících v lesích nebo vyvíjejících podnikatelské aktivity ve dřevozpracujícím a nábytkářském průmyslu.

Proběhla jednání s Městskými lesy Kašperské hory a některými subjekty nově vznikajících církevních lesů.

- Připravit a realizovat smlouvu pro finanční podporu ediční činnosti na FLD s podnikem Lesy ČR, s.p., případně jinými subjekty.

Smlouva o propagaci LČR při vydávání skript FLD byla připravena a podepsána.

- Otevřít diskuzi se zaměstnavateli nad úpravami náplně studia na FLD, zejména s ohledem na potřeby praxe a zabezpečení potřebných kompetencí absolventů (jako přípravu na budoucí akreditace – inovace studijních programů). To všechno za předpokladu dodržení obecného rámce vzdělávacího procesu a moderních poznatků vědy (i kdyby byly v rozporu s požadavky praxe).

Diskuze probíhá v souvislosti s podnětem LČR na zvýšení výuky technických předmětů. Dále také proběhla diskuze v prosinci na schůzce členů Rady pro spolupráci s praxí.

Rozvíjet ve výuce na FLD tzv. přenositelné kompetence.

Operační cíle:

- Pokračovat v zavádění přenositelných kompetencí do výuky FLD na bázi volitelných předmětů/seminářů pro základní odborné disciplíny. Připravit min. dva nové volitelné předměty.

Připraven předmět zaměřený na komunikaci a předmět zaměřený na tropická dřeva.

- Pokračovat v jazykových kurzech organizovaných pro studenty FLD zaměřených na komunikaci v odborné angličtině.

Jazykové kurzy probíhaly v letním semestru a začaly i zimním semestru ak. roku 2017/2018.

V zimním semestru probíhaly díky podpoře projektu ESF MOST.

- Připravit a realizovat semináře pro pedagogy zaměřené na moderní metody a formy výuky (ve spolupráci s IVP).

První kurz pro zvýšení pedagogických kompetencí vedený IVP byl zahájen v říjnu 2017, opět v rámci projektu ESF MOST.

Výrazněji propojovat pedagogickou činnost s konkrétními problémy či požadavky aplikační sféry.

Operační cíle:

- Pokračovat v kritické diskuzi na téma potřeb a požadavků praxe v oblasti standardního a celoživotního vzdělávání s perspektivou dlouhodobějšího uplatnění.
- Pokračovat v jednáních s Vojenskými lesy a statky, s. p. týkajících se postgraduálního vzdělávání zaměstnanců podniku.

Oba výše uvedené cíle narazily na nezáměr dvou největších uživatelů státních lesů. Musíme připravit novou strategii pro zahájení komunikace o celoživotním vzdělávání.

- Pokračovat v aktivní prezentaci nabídky studijních oborů FLD pro aplikační sféru a upřesnit a rozšířit nabídku specializačních kurzů.

Diskuze probíhá na úrovni LČR, které deklarovaly potřebu hlubších znalostí absolventů v oblasti technických disciplín. V rámci diskuze byl LČR nabídnut kurz celoživotního vzdělání.

Aktualizovat vzdělávací činnost s ohledem na měnící se poznání a potřeby praxe a pracovního trhu. Je třeba odlišit nezbytnou sumu základních poznatků. Zbývající náplň studia by měla být více flexibilní, odrážející nejnovější poznatky a trendy, umožňující profilaci předmětů. Změny ve vzdělávací činnosti je třeba realizovat s ohledem na změny a potřeby praxe jak v oblasti náplně studia, tak i jeho formy.

Operační cíle:

- Pokračovat v kontinuálním sledování a vyhodnocování uplatnění absolventů FLD podle jednotlivých studijních oborů na trhu práce prostřednictvím dat úřadů práce v ČR.

Vyhodnocení nezaměstnanosti bylo provedeno a zveřejněno ve Výroční zprávě FLD. Další hodnocení bude provedeno na podzim a bylo mimo jiné i prezentováno na jednání Rady pro spolupráci s praxí (údaje z úřadů práce v říjnu 2017).

- Pokračovat v inovaci studijních plánů studijních oborů podle požadavků praxe na základě dialogu mezi akademickou a komerční sférou. Preferovat vysokou míru flexibility a možnosti

specializace studentů volbou volitelných předmětů, zejména na magisterském stupni výuky a v této souvislosti také optimalizovat požadavky na potřebné znalosti při postupech na magisterské studium.

Průběžně plněno (i díky projektu ESF MOST) – viz výše. Dalším impulzem by mělo být jednání Rady pro spolupráci s praxí a příprava nových akreditací.

Rozvíjet poradenskou činnost s důrazem na kariérní poradenství a podporu pracovního uplatnění absolventů.

Operační cíle:

- Zintenzivnit pedagogické poradenství na FLD s cílem zvyšovat studijní úspěšnost studentů FLD. **Pedagogické poradenství probíhá kontinuálně. Novým studentům byla tato služba nabídnuta v rámci úvodu do studia.**
- Ve spolupráci s Kariérním centrem ČZU realizovat pro studenty FLD workshop zaměřený na uplatnění na trhu práce.

Zatím neproběhl workshop ve spolupráci s Kariérním centrem, byla ale realizována akce s iniciativy Nadace dřevo pro život: “Kariéra s vůní dřeva” určená pro studenty dřevařských oborů.

- Vyhodnotit výsledky povinného hodnocení předmětů studenty a reflektovat na podněty. **Povinné hodnocení předmětů studenty bylo na kolegiu děkana většinou vedoucích kateder odmítnuto. Proto bude toto hodnocení změněno na nepovinné. Proběhlé hodnocení si může každý pedagog analyzovat sám.**
- Podrobně vyhodnotit evaluace výuky, kterou provádí IVP a reflektovat zjištěná fakta.

Hodnocení bylo provedeno.

- Průběžně zvyšovat intenzitu komunikace se studenty a absolventy, v rámci klubu absolventů aktivovat absolventy FLD.

Probíhala přípravná fáze. S ohledem na problémy na univerzitní úrovni bude aktivita probíhat i v roce 2018.

HP 2 Tvůrčí fakulta

Intenzivně využívat výsledky vědecké výzkumné činnosti pro aplikační sféru, pro zkvalitnění výuky a rozvoj regionu.

Operační cíle:

- Pokračovat v aktualizaci databáze výsledků vědecko-výzkumné činnosti FLD s potenciálem jejich uplatnění v lesnické a dřevařské praxi.

Databáze výsledků byla aktualizována díky koordinátorům projektů na katedrách. Aktualizace bude probíhat i v roce 2018, kdy se budou především hledat cesty jejich uplatnění v lesnické a dřevařské praxi. Tento úkol bude pokračovat i v roce 2018.

- Pokračovat v poradenské a osvětové činnosti na FLD, vytvořit na fakultě pro tuto činnost systémovou podporu.

Byl připraven a získán projekt Proof of Concept, v rámci kterého je navržená aktivita pro poradenskou a osvětovou činnost s názvem: „Pomáháme pražské zeleni“.

- Pokračovat v aktualizaci výuky studijních předmětů kontinuálním zařazováním nových vědeckých poznatků, rozšířit nabídku volitelných předmětů o aktuální témata. Využívat výsledky projektů, jejich využití ve vzdělávací činnosti bývá často součástí implementačních plánů.

Postupně plněno ve spolupráci s koordinátory projektů na katedrách. Tento úkol bude pokračovat i v roce 2018.

- Pokračovat v zapojování studentů bakalářského a magisterského studia do vědecko-výzkumné činnosti formou programu MVP. Realizovat další výběrové řízení na obsazení volných pozic MVP.

Průběžně plněno, jedno výběrové řízení proběhlo na jaře, další proběhlo začátkem listopadu. Celkem nyní pracuje na pozicích MVP 44 studentů.

Propojovat směřování výzkumné činnosti s potřebami praxe.

Operační cíle:

- Identifikovat potřeby praxe (podniků a firem v lesnicko-dřevařském komplexu) a následně je promítat do témat výzkumných projektů (aplikovaného i smluvního výzkumu).

V současnosti na fakultě řešíme několik projektů grantové agentury LČR. Připravují se podklady pro návrhy projektů do grantové agentury VLS.

Posílení transferu nových poznatků generovaných vědecko-výzkumnou činností fakulty do vzdělávací činnosti, a to jak zařazením nových poznatků do výuky, tak zapojením samotných studentů přímo do výzkumné činnosti.

Operační cíle:

- Monitorovat generování nových poznatků vědecko-výzkumných činností fakulty do vzdělávací činnosti.

Postupně plněno ve spolupráci s koordinátory projektů na katedrách. Ti postupně hledají nové poznatky (především z projektové činnosti) a monitorují jejich začleňování do vzdělávací činnosti. Tento úkol bude pokračovat i v roce 2018.

- Zapojení studentů do výzkumné činnosti pomocí pozic Mladých vědeckých pracovníků.

Postupně plněno – viz výše.

- Zapojení studentů do výzkumné činnosti pomocí zadávání bakalářských a diplomových prací na aktuálně řešená témata na katedrách (projekty atd.).

Postupně plněno ve spolupráci s koordinátory projektů na katedrách. V roce 2017 proběhlo představení projektů studentům na informačním dni, do kterých se mohou zapojit v rámci BP a DP. Touto cestou vzniklo mnoho prací, které jsou realizovány na aktuálně řešená témata. Tento úkol bude pokračovat i v roce 2018.

Pokračovat v propojování směřování výzkumné činnosti s potřebami praxe.

Operační cíle:

- Pokračovat v identifikování potřeb praxe (podniků a firem v lesnicko-dřevařském komplexu) a následně je promítat do témat výzkumných projektů (aplikovaného i smluvního výzkumu).

Formou školení i prostřednictvím využití výukového cyklu ČLS prezentujeme výsledky projektů fakulty a současně monitorujeme zájem provozu o potřebná témata.

- Využívat k těmto účelům především kontaktní osoby velkých nestátních lesnických podniků a členy Rady pro spolupráci s praxí.

Byly navazovány kontakty s novými vlastníky nestátních lesů a to hlavně nově vznikajících církevních lesů.

- Nadále zjišťovat i potřeby neziskového a veřejného sektoru s cílem zapojit FLD do jejich řešení.

V roce 2017 proběhlo několik schůzek na úrovni MZe, kde byly zjišťovány aktuální potřeby státní správy. Obecně se jednalo o možnost řešení AMP a kůrovce.

- Monitorovat zapojení zaměstnanců FLD v této oblasti.

Zapojení zaměstnanců se monitoruje každoročně při sběru dat pro výroční zprávu a to jak prostřednictvím zjišťování odborného zaměření, tak i finančního přínosu pro fakultu.

HP 3 Odpovědná a společensky prospěšná fakulta

Pokračovat v nastavení mechanismů spolupráce s praktickou sférou, aby kontinuálně ukazovaly potřeby a problémy vnějšího světa.

Operační cíle:

- Pokračovat na zviditelnění fakulty, navázat kontakty s co nejširším spektrem partnerů vně univerzity.

Intenzivně pokračují cílené kampaně prostřednictvím internetu se zaměřením na cílové skupiny inklinující k lesu a lesnictví/dřevařství.

- Nadále podporovat členství zaměstnanců FLD v profesních organizacích, poradních orgánech, správních radách a v dalších aktivitách směrem k praktické sféře (např. formou roční dotace hodin ve výkazu využití pracovní doby).

Vedoucí kateder jsou na kolegiích děkana pravidelně vyzýváni k zapojení zaměstnanců do profesních organizací. Vhodným krokem bylo založení pobočky ČLS na půdě fakulty.

- Pokračovat v navazování kontaktů se zástupci státní správy a samosprávy s cílem představit možnosti aktivit FLD, které mohou být pro veřejný sektor prospěšné.

Při přípravě projektu Proof of Concept FLD (OP PPR) byla zahájena jednání s více subjekty spadající pod hl. m. Prahu (např. s Lesy hl. m. Prahy atp.). Tyto subjekty projevíly zájem při realizaci tohoto projektu (byla zahájena k 1. 1. 2018).

PO 5 **Koncepční, transparentní, efektivní a udržitelně říditelná fakulta**

Prioritní cíl 5

Rozvíjet koncepční řízení fakulty, které je podloženo relevantními daty. Ta jsou založena na dlouhodobě nastavených transparentních procesech.

Specifické cíle

HP 1 Vzdělávací fakulta

Pokračovat v zavádění metod pro sběr, zpracování a vyhodnocování dat o studiu, studentech, absolventech, ale současně o zaměstnancích zapojených do výukového procesu. Je důležité mapovat nejenom kvantitativní charakteristiky jejich práce, ale i odvedenou kvalitu, „užitečnost“ a „přínos“ pedagogického zaměstnance pro chod fakulty.

Operační cíl:

- Optimalizovat všechny možnosti sběru dat, vypracovat manuál pro optimalizovaný sběr dat a informování vedení fakulty.

Možnost zavedení systému byla projednávána opakovaně na úrovni univerzity, jelikož sběr dat naráží na limity univerzitních systémů. Do současnosti problémy nebyly vyřešeny.

Zabezpečit systémy pro efektivní pořizování dat a tato data operativně využívat, abychom byli schopni výše uvedené procesy hodnotit.

Operační cíl:

- Na základě dostupných dat pokračovat v optimalizaci manažerského systému pro analýzu a syntézu získaných dat pro optimalizaci rozhodovacích procesů.

Ve druhé polovině roku byly postupně nastavovány parametry evaluace vedoucích kateder a jimi řízených procesů. V současnosti byli vedoucí kateder informováni o časovém harmonogramu a jednotlivých krocích celého procesu.

Postupně aktualizovat vnitřní metodiku rozdělování příspěvku fakulty na katedry, optimálně víceletou, aby docházelo k lepšímu plánování zdrojů.

Operační cíl:

- Pokračovat v diskusi o vnitřní metodice hodnocení výkonů zaměstnanců a rozdělování dotace na jednotlivé katedry a do konce roku vypracovat návrh metodiky pro rozdělování rozpočtu a přidělování osobního hodnocení v roce 2018.

Celá problematika je velmi komplexní – v prvním kroku byl vybrán dodavatel auditu řízení kvality na katedrách.

Pokračovat v optimalizaci a uplatňování strategie, kde zásadní odpovědnost za výuku bude stát na garantech oborů, ale i na vedoucích kateder, jako členech širšího vedení fakulty.

Operační cíle:

- Optimalizovat povědomí garantů oborů a vedoucích kateder o jejich odpovědnosti za kvalitu výuky.

Průběžně probíhá v souvislosti se jmenováním nových garantů, řešením projektu ESF a také s novými vnitřními předpisy souvisejícími s akreditacemi studijních programů.

- Pokračovat v zavádění inovovaného systému hodnocení kvality výuky.

Úkol přechází do dalšího roku s ohledem na koordinovaný postup ze strany rektorátu ČZU.

HP 2 Tvůrčí fakulta

Cíleně podporovat sběr a vyhodnocování výsledků VaV a jejich analýzu a syntézu.

Operační cíle:

- Zřídit a zavést systém pro průběžné hodnocení výsledků VaV zaměstnanců a jejich průběžné zveřejňování.

V roce 2017 proběhlo sledování publikační aktivity kateder a jednotlivých zaměstnanců (finalizace podkladů do února 2018). V roce 2018 budou výsledky zveřejněny (po katedrách každoročně ve Výroční zprávě). V roce 2018 bude zaveden motivační systém odměn za publikační činnost zaměstnanců.

- Využít syntézu získaných údajů a poskytnout informace vedoucím kateder o vědecké výkonnosti jednotlivých zaměstnanců.

Tento úkol bude intenzivně řešen v roce 2018. Na začátku roku 2018 bude vedoucím kateder představena tvůrčí činnost zaměstnanců za poslední 3 roky.

- Na základě vyhodnocení vědecké výkonnosti vytipovat zaměstnance, kteří dlouhodobě nepracují ve VaV a vypracovat systém, jak je zapojit do práce v aplikovaném výzkumu. S vedoucími kateder intenzivně řešit zapojení zaměstnanců, kteří se nezapojují do VaV, do vědeckovýzkumné činnosti fakulty.

Tito zaměstnanci byli vytipováni napříč fakultou. Jejich zapojení do práce v aplikovaném výzkumu bude v roce 2018 řešeno společně s vedoucími kateder a koordinátory projektů na katedrách.

- Na základě vyhodnocení vědecké výkonnosti vytipovat zaměstnance, kteří dlouhodobě nepracují ve VaV ani v aplikovaném výzkumu a postupně je vyměnit za efektivnější zaměstnance.

Situace ohledně těchto zaměstnanců bude intenzivně řešena v roce 2018.

V oblastech fakulty s větším praktickým potenciálem posilovat rozvoj financování aplikovaného výzkumu.

Operační cíl:

- Na základě vyhodnocení vědecké výkonnosti vytipovat zaměstnance, kteří dlouhodobě nepracují ve VaV ani v aplikovaném výzkumu a postupně je vyměnit za efektivnější zaměstnance.

K tomuto kroku jsme zatím v roce 2017 nepřistoupili. Situace ohledně těchto zaměstnanců bude intenzivně řešena v roce 2018.

HP 3 Odpovědná a společensky prospěšná fakulta

Na různých úrovních řízení fakulty nadále zajišťovat obecně dostupnou informovanost o procesech a lidech.

Operační cíl:

- Pokračovat ve vytváření systému informujícím o pracovních výkonech zaměstnanců a data zveřejňovat v rámci akademické obce fakulty.

V roce 2017 proběhlo hodnocení výsledků z roku 2016 a na začátku roku 2018 připravujeme podklady pro hodnocení za rok 2017. Zatím se využívá aktuální metodika pro hodnocení kvantity a kvality výkonů.

PO 6 Výzkumně-inovativní fakulta

V roce 2017 je cílem nadále vytvářet podmínky pro vědecko-výzkumné aktivity, které povedou k excelentním výstupům studentů a zaměstnanců FLD. Značná pozornost bude věnována výchově doktorandů pomocí vzdělávacích přednášek a kurzů v oblasti vědy a výzkumu. Zároveň proběhnou odborné informační a vzdělávací přednášky, které budou určeny pro zaměstnance FLD. Významně bude podporována mezikatedrová a mezioborová spolupráce. Dále bude cílem rozšiřovat mezinárodní spolupráci a rozvíjet spolupráci s aplikační sférou. Podporován bude také přenos vědeckých výsledků do pedagogické činnosti na FLD, praxe a do povědomí veřejnosti. Důležitým cílem bude získání grantů, a to včetně těch mezinárodních.

Prioritní cíl 6

Udržet pozitivní trend rozvoje vědy, výzkumu i pro další období ve všech oblastech (i prostřednictvím využití prostředků z OP).

Specifické cíle

HP 1 Vzdělávací fakulta

Nadále zapojovat studenty bakalářských a magisterských oborů do vědecké a výzkumné práce. Zvyšovat počet mladých vědeckých pracovníků a zavést systematickou práci s nimi. Zapojovat studenty do malých projektů podporovaných komerčními subjekty (např. řešení problémů firmy prostřednictvím řešení bakalářské/diplomové práce).

Operační cíle:

- Pokračovat ve vyhledávání výborných studentů a jejich začleňování do vědecko-výzkumné práce kateder formou pozic mladých vědeckých pracovníků a motivovat je k doktorskému studiu.

V roce 2017 bylo celkem podpořeno 44 mladých vědeckých pracovníků.

- Vhodně podporovat studenty DSP ve výjezdech do zahraničí v rámci vědecko-výzkumné činnosti.

Splněno – s využitím finančních prostředků IGA a IP.

- Pokračovat v navazování spolupráce s vhodnými komerčními subjekty, komunikovat s nimi a zvolit vhodná témata v rámci vzájemné vědecko-výzkumné kooperace (například prostřednictvím vhodných dotačních titulů).

Postupně řešeno (např. smluvní výzkum), např. s LČR, s. p., VLS, s. p., ČMMJ atp. Tato aktivita bude pokračovat i v roce 2018. V roce 2017 byly na FLD připravované dva projekty zaměřené na předaplikační výzkum, tj. spolupráci s komerčními subjekty. Jednalo se projekt VODA zaměřený na management krajiny (tj. na majitele různých krajinných prvků) a o

projekt WAMOS zaměřený na dřevozpracující sektor. Díky této přípravě FLD navázala další zajímavé kontakty s praxí.

Pokračovat v aktivní a intenzivní podpoře zvyšování kvality doktorského studia. Zvýšit podíl studentů doktorského studia ze zahraničí a z kvalitních českých univerzit.

Operační cíle:

- Nadále aktivně vyhledávat kvalitní uchazeče o doktorské studium, a to i na jiných vysokých školách (vč. zahraničí) a vědeckých seminářích (např. Studentská konference Master FLD 2017, Zoologické dny 2017 atd.).

Splněno. Tato aktivita bude pokračovat i v roce 2018. Cílem je výrazně vylepšit obraz webu VaV v angličtině.

- Dále podporovat vynikající doktorandy motivačním dodatkovým stipendiem.

Splněno. Tato aktivita bude pokračovat i v roce 2018 včetně důkladného plnění povinností studentů, kteří toto stipendium pobírají.

- Nadále pořádat přednášky a kurzy pro doktorandy s cílem zvýšit úroveň v oblasti vědecko-výzkumné činnosti.

Splněno. Proběhly např. kurzy na téma „WOS“, „ResearchGate“, „Jak publikovat“, „Citační manažery“ atd. Tato aktivita bude pokračovat i v roce 2018.

- Pokračovat v koordinování témat dizertačních prací doktorandů s grantovými úkoly jednotlivých kateder.

Postupně plněno v součinnosti s koordinátory projektů na katedrách. Tato aktivita bude pokračovat i v roce 2018.

- Nadále podporovat výjezdy na stáže na excelentní vědecká pracoviště (IGA, institucionální podpora).

Splněno – viz výše. Tato aktivita bude pokračovat i v roce 2018.

HP 2 Tvůrčí fakulta

Nadále pracovat na přípravě kvalitních návrhů projektů v souladu s potřebami společnosti (v souladu se strategickými záměry národních či mezinárodních poskytovatelů grantů), a to jak v základním, tak i aplikovaném výzkumu.

Operační cíle:

- Aktivně vyhledávat a vytvářet národní a mezinárodní řešitelské týmy s cílem získání kvalitních projektů.

V průběhu roku 2017 se FLD prostřednictvím vedení FLD, či jednotlivých kateder intenzivně

zapojovala do přípravy různých mezinárodních projektů. V rámci úspěšně hodnoceného projektu FORHEAL (financovaný z ERASMUS+) je FLD součástí konsorcia University of Helsinki, University of Freiburg a tří univerzit z Laosu. Projekt je zaměřen na zlepšení lesnického vzdělávání v této asijské zemi. FLD zároveň utvořilo konsorcia při přípravě dvou projektů zaměřených na přenos výzkumného know-how mezi vyspělými evropskými univerzitami. Jednalo se o projekt Twinning v rámci H2020 a o projekt soutěžící o grant EFI. Nad rámec výše uvedeného se FLD zapojila i do dalších mezinárodních projektů jako partner. Tyto projekty jsou zatím v procesu hodnocení.

- Reformulovat a hledat nová témata výzkumu na fakultní i katedrové úrovni s ohledem na oblasti získání finančních prostředků.

Při přípravě projektů Proof of Concept na FLD (OP PPR) a VODA a WAMOS (OP VVV, Předaplikační výzkum) byla identifikovaná nová témata pro výzkum. Projekty VODA a WAMOS s největší pravděpodobností nebudou z důvodu nízké alokace podpořeny, nicméně s vydefinovanými tématy plánujeme pokračovat dále. U projektů VODA a WAMOS navíc došlo k mezifakultní spolupráci v rámci ČZU, resp. s CzechGlobe (VODA).

- Podporovat mezikatedrovou, mezioborovou a mezinárodní spolupráci při podávání projektů.

Postupně plněno v součinnosti s koordinátory projektů na katedrách. Díky těmto aktivitám a získaným projektům z OP byla mezikatedrová spolupráce výrazně posílena. Tento úkol bude pokračovat i v roce 2018.

Nadále motivovat a podporovat publikování výsledků studentů a zaměstnanců fakulty, hlavně v časopisech s IF. Výjimečnou pozornost věnovat vzniku výsledků z projektů financovaných z IGA FLD a zabezpečit tak efektivní využití prostředků specifického výzkumu.

Operační cíle:

- Dále podporovat vedení víceletých a týmových projektů IGA FLD.

Postupně plněno v součinnosti s komisí IGA. V roce 2017 bylo podpořeno 9 nových týmových projektů. Tento úkol pokračuje i v roce 2018, a to dle zadávací dokumentace IGA FLD 2018 (podpoříme 4).

- I v roce 2017 finančně podporovat dlouhodobé výjezdy studentů DSP do zahraničí v rámci financování z projektů IGA FLD.

Postupně plněno. V roce 2017 bylo podpořeno 20 výjezdů doktorandů z IGA v celkové výši 870 000 Kč. Tento úkol pokračuje i v roce 2018, a to dle zadávací dokumentace IGA FLD 2018.

- Finančně podporovat nadstandardní vědecké výstupy (publikace v excelentních časopisech s IF), které vzniknou z prostředků IGA FLD.

Postupně plněno a při odevzdávání průběžných zpráv kontrolováno. Tento úkol pokračuje i v roce 2018, a to dle zadávací dokumentace IGA FLD 2018, kde je tato podpora explicitně uvedena.

- Pokračovat v důkladné kontrole plnění výstupů z projektů IGA FLD.

Plněno. Za tuto činnost odpovídá předseda komise IGA, který kontroly prováděl v souladu se statutem komise a zadávací dokumentací. Tento úkol pokračuje i v roce 2018, a to dle zadávací dokumentace IGA FLD 2018.

Nadále vytvářet podmínky pro excelentní výstupy ve vědecké a výzkumné práci studentů a zaměstnanců FLD a to se zaměřením na prosazení se v celosvětově nej kvalitnějších časopisech.

Operační cíle:

- Nadále pořádat přednášky a kurzy pro zaměstnance s cílem zvýšit úroveň v oblasti vědecko-výzkumné činnosti.

Plněno. Proběhly 4 odborné přednášky pro zaměstnance. Tento úkol bude pokračovat i v roce 2018, kdy je plánován minimálně stejný počet přednášek.

- Zvyšovat mezikatedrovou kooperaci při vytváření excelentních vědeckých výstupů.

Postupně plněno v součinnosti s koordinátory projektů na katedrách.

- Finančně odměňovat zaměstnance a studenty DSP za excelentní výstupy.

Postupně plněno. Vybraní studenti DSP byli na konci roku 2017 odměněni za nadstandartní publikační činnost mimořádnými stipendii. V těchto odměnách bude pokračováno i v roce 2018. Systém odměn pro zaměstnance bude zaveden v roce 2018.

- Pokračovat v podpoře technického vybavení kateder pro vědecko-výzkumnou činnost.

Postupně plněno (viz projekty OP). V této aktivitě bude pokračováno i v roce 2018.

- Neustále aktualizovat záložku na internetových stránkách FLD v sekci VaV s užitečnými odkazy, které se týkají vědecko-výzkumné činnosti.

Plněno. V této aktivitě bude pokračováno i v roce 2018.

- Vypsát zadávací dokumentaci pro projekty excelentních výstupů 2017.

Splněno. Bylo podpořeno 15 projektů, v celkové výši 2 852 531 Kč. V této aktivitě bude pokračováno i v roce 2018.

- Zajistit vyhovující softwarové vybavení pro získávání, zpracování a vyhodnocení dat v rámci vědecko-výzkumné činnosti na FLD.

Postupně plněno v souvislosti se získanými projekty z OP. V této aktivitě bude pokračováno i v roce 2018.

Podporovat distribuci výsledků fakulty na podobná pracoviště v Evropě i ve světě s cílem zabezpečit jejich vyšší citovanost.

Operační cíle:

- Vytvořit strategický systém distribuce výsledků fakulty na podobná pracoviště v Evropě i ve světě.

Částečně probíhá, ale určitě tento úkol bude nutné intenzivně a systematicky řešit v roce 2018. Ve spolupráci s koordinátory projektů bude připraven materiál, který bude možné pro tyto příležitosti využívat.

- Zavést strategické opatření pro zvýšení citovanosti výstupů FLD.

Citovanost výstupů je monitorována. Jako opatření může být navrženo např. odměňování za publikování v autorských kolektivech, kde je zapojeno více renomovaných odborníků, publikování v odborných knihách (v angličtině), kde je uvedeno mnoho citací výstupů z FLD atd. Tento úkol bude nutné intenzivně řešit v roce 2018.

Kontinuálně aktualizovat a inovovat strategii FLD k motivaci k vědecké práci, k publikování výborných výsledků a k jejich prezentaci prostřednictvím všech dostupných možností.

Operační cíle:

- Vypsát zadávací dokumentaci pro projekty excelentních výstupů 2017.

Splněno viz výše. Již byla vyhlášena výzva pro projekty excelentních výstupů 2018 – (přihlášeno a podpořeno 26 projektů – všechny budou podpořeny částkou téměř 4 mil. Kč). Tato aktivita tedy pokračuje.

- Aktualizovat Rozhodnutí děkana 1/2014 Mimořádné odměny VaV.

Na konci roku 2017 byla připravena první verze, v současnosti se precizuje.

HP 3 Odpovědná a společensky prospěšná fakulta

Cíleně podporovat přenos přijatelnou formou zpracovaných vědeckých výsledků do pedagogické činnosti na FLD a do lesnického provozu.

Operační cíle:

- Nadále podporovat zaměstnance, kteří zajistí transformaci a publikování vědeckých výsledků zpracovaných pro účely vzdělávání lesnického a dřevařského provozu.

Postupně plněno. Tito zaměstnanci jsou postupně identifikováni a odměňováni. V této aktivitě bude pokračováno i v roce 2018.

Pokračovat v jednáních s komerčními subjekty s cílem dosáhnout zabezpečení přenosu nejlépe uplatnitelných/nejvýznamnějších výsledků vědecko-výzkumné činnosti FLD do praxe.

Operační cíl:

- Pokračovat v uplatňování výsledků vědecké práce do praxe komerčních subjektů formou smluv o využívání výsledků výzkumu a pokračovat v uplatňování výsledků v pedagogické činnosti.

Byly vytipovány výsledky, které jsou vhodné pro uplatnění pro komerční subjekty, a postupně probíhalo uzavírání smluv. Aktivita bude pokračovat i v roce 2018.

Využít dostupné možnosti pro posílení informačních kampaní sloužících k posílení povědomí odborné i laické veřejnosti o přínosech výsledků vědecko-výzkumné činnosti.

Operační cíle:

- Pokračovat v uvádění a aktualizaci excelentních vědeckých výstupů na stránkách FLD v sekci věda a výzkum.

Postupně plněno. V této aktivitě bude pokračováno i v roce 2018.

- Nadále uvádět popularizační články z vědeckých výstupů zaměstnanců, a to v sekci VaV na FLD.

Postupně plněno. V této aktivitě bude pokračováno i v roce 2018.

- Podporovat publikování popularizačních vědeckých článků a komentářů v odborných, a ostatních periodikách.

Postupně plněno (Lesnická práce, Myslivost, Svět myslivosti atd.). V této aktivitě bude pokračováno i v roce 2018 se zaměřením na pravidelné články o činnosti kateder v odborném časopise Lesnická práce.

- Odměňovat zaměstnance, kteří aktivně vystupují v rámci propagace výzkumné činnosti v médiích (televizní pořady, zprávy, výstupy v rádiích atd.).

Postupně plněno. Aktivní zaměstnanci byli vytipováni a budou odměněni. V této aktivitě bude pokračováno i v roce 2018. Za rok 2017 byly navýšeny prostředky na odměny.

PO 7 Přitažlivá fakulta s odpovídajícím zázemím

Prioritní cíl 7

Nadále na fakultě vytvářet přívětivé prostředí, a to nejen v oblasti materiálního zázemí, ale i podporou komfortu při školních činnostech a mimoškolních aktivitách (i prostřednictvím využití prostředků OP). Využít marketingové oddělení pro budování pozitivního povědomí o fakultě, jako o instituci s dobrou materiální i nemateriální infrastrukturou a cílenou podporou lidských zdrojů na fakultě, ale i mimo ni.

Specifické cíle

HP 1 Vzdělávací fakulta

Zlepšit zázemí pro volný čas studentů a studium mimo rozvrh. Zásadní bude dále zvýšit kulturu prostředí na fakultě (sociální příslušenství, odpočinkové zóny, plochy pro informování studentů) a zlepšit vzájemnou komunikaci se studenty.

Operační cíle:

- Nadále optimalizovat využití odpočinkových zón v DP FLD.

Využití odpočinkových zón v DP FLD nebylo z důvodů bezpečnostních pokynů hasičského sboru naplněno, avšak došlo ke zlepšení a využití odpočinkových zón ve staré části fakulty, kde také došlo k úpravám ploch pro informování studentů. V rámci vybudování zázemí pro doktorandy a postdoky v suterénu budovy FLD bylů vytvořen prostor s čajovou kuchyňkou. V místnosti L017 vznikla seminární místnost s kuchyňkou, kde jsou možná setkávání studentů.

HP 2 Tvůrčí fakulta

Další rozvoj výzkumného vybavení, ale hlavně práce s lidskými zdroji, aby toto vybavení v plné míře dokázali využívat.

Operační cíle:

- Podporovat zapojení zaměstnanců fakulty do významných lesnických a dřevařských institucí (Asociace lesnických a dřevozpracujících podniků, Společenstvo dřevozpracujících podniků v ČR, Česká asociace podnikatelů v lesním hospodářství, ČLS).

Stali jsme se členem Lesnické komory v rámci Agrární komory.

- Založit pobočný spolek ČLS při FLD.

Splněno, pobočný spolek byl založen.

- Pokračovat v podpoře fungujícího týmu, který bude schopen plnohodnotně a konkurenceschopně využívat výrobní vybavení dřevařského pavilonu pro interní potřebu, ale také k výrobě zakázek od externích zákazníků.

Výrobní vybavení dřevařského pavilonu je využíváno katedrami a podílí se na zakázkách pro ostatní fakulty. Podíl externích zakázek se s ohledem na využití kapacit interními zakázkami ze středisek ČZU nedaří navyšovat. V případě exnostestu KDVK dochází k uzavírání smluv a objednávek v rámci doplňkové činnosti ve stejném objemu jako v roce 2016.

- Personálně a procesně zajistit nastavení oddělení pro rozvoj FLD s cílem odpovědně připravovat a realizovat projekty fakulty.

Oddělení pro rozvoj bylo personálně, procesně i materiálně zajištěno. Ke konci roku 2017 obsahovalo jednoho vedoucího a 4 další plné úvazky na realizaci a přípravu projektů.

Využít marketingové aktivity uvnitř fakulty pro zvýšení motivace k aktivní účasti v projektových výzvách. Podpora neúspěšných žadatelů, motivování k překonávání neúspěchů a příprava k novým výzvám.

Operační cíle:

- Nadále informovat o vyhlášených a připravovaných výzvách.

Oddělení pro rozvoj pravidelně o nových příležitostech informuje členy KD, tj. vedoucí kateder, případně konkrétní akademické pracovníky (dle zaměření nových výzev). Informace jsou směřovány také na týmy projektů excelentního výzkumu s cílem plnit indikátor mezinárodních projektů.

- Metodicky a administrativně podporovat katedry při psaní projektů.

Při přípravě projektů je vždy minimálně jeden pracovník oddělení pro rozvoj k dispozici akademickým pracovníkům. Oddělení rozvoje také koordinuje danou přípravu.

- Rozšiřovat celofakultní a mezikatedrovou spolupráci na vhodných projektech (při přípravě i realizaci).

Spolupráce je intenzivní např. prostřednictvím projektu EXTEMIT-K. Ke konci roku 2017 došlo ke schválení dalšího celofakultního projektu EVA4.0, takže mezikatedrální spolupráce bude pokračovat. Při přípravě projektů byla spolupráce intenzivní na mezikatedrální i mezifakultní úrovni – viz výše.

Zdokonalit dovednosti psaní kvalitních článků, projektových návrhů, rozvoj komunikačních schopností za účelem navazování efektivní spolupráce s dalšími institucemi. Rozvíjet mechanismy podpory studentů a pracovníků FLD tak, aby byly publikovány vědecky, ale i společensky hodnotné výstupy.

Operační cíle:

- Pokračovat v realizaci semináře s publikačně úspěšnými zaměstnanci FLD, kteří aktivně spolupracují v rámci svých projektů s dalšími institucemi.

Postupně plněno (proběhli 3 semináře – prof. Burda, prof. Holuša, doc. Gaff). V této aktivitě bude pokračováno i v roce 2018.

HP 3 Odpovědná a společensky prospěšná fakulta

Propojit vysokoškolské prostředí se sférou základního a středoškolského vzdělávání. Budovat značku LesPed nejenom na praktické úrovni, ale hlavně zabezpečit vědecko-výzkumný rozvoj a zvládnout související marketingové aktivity nevyhnutelné pro další rozvoj LesPed na fakultě. Pokračovat v aktivitách YPEF, v těsné spolupráci se stavovskými lesnickými organizacemi.

Operační cíle:

- Podporovat vznik týmu, který zabezpečí stabilizaci aktivit lesní pedagogiky.

Tým pro zabezpečení aktivit LesPed se sestává ze dvou účastníků, i přesto došlo k zabezpečování mnoha aktivit lesní pedagogiky, zapojení se do práce pracovní skupiny a zlepšování povědomí o lesní pedagogice.

- Uspořádat kurz LesPed.

Kurz LesPed nebyl uspořádán z důvodu komplikovanosti zajištění certifikátu pro možnost individuálně pořádat kurz bez nutnosti spolupráce s SLŠ Hranice.

- Aktivně se účastnit práce pracovní skupiny LesPed.

V roce 2017 byla pracovní skupina LesPed aktivní. Naši zástupci se podíleli na tvorbě různých materiálů pro lesní pedagogiku.

- Realizovat regionální a národní kolo YPEF.

Na FLD proběhlo regionální kolo pro Prahu a Středočeský kraj. Účast v soutěži vzrostla oproti roku 2016 o 50%. Vítězná družstva postoupila do národního kola, jehož organizátorem je fakulta již několik let a které se konalo v Kostelci nad Černými lesy.

- Snažit se získat finanční podporu pro účely soutěže YPEF z jiných než fakultních zdrojů.

Finanční podporu se podařilo získat na základě grantu ve výši 100.000 Kč.

- Budovat osvětu soutěže YPEF, čímž přispět ke zvyšování obecného povědomí o lesnictví.

V roce 2017 se dařilo propagovat YPEF a zlepšovat povědomí o soutěži za pomoci kampaní, komunikací se SŠ a základními školami a aktualizací webových stránek YPEF a FB profilu.

Zapojit širokou veřejnost do života fakulty a využít všechny dostupné marketingové aktivity k propagování životního stylu „Obnovitelná surovina z našich lesů pro udržitelný život“.

Operační cíl:

- Nadále rozvíjet osvětu o životě fakulty prostřednictvím zaměstnanců, studentů (studentských spolků), Arboreta FLD v Kostelci nad Černými lesy a podpora těchto aktivit.

Osvěta o životě fakulty probíhala zdařile a aktivně ve spolupráci nejen se zaměstnanci, ale také studenty. V Arboretu FLD v Kostelci nad Černými lesy probíhaly dny otevřených dveří pro veřejnost, která měla možnost opět nahlédnout do práce a aktivit Arboreta FLD. V oblasti výzkumné činnosti byla FLD zviditelněna prostřednictvím rozhovorů, tiskových zpráv či článků. Naši studenti představovali život fakulty na veletrzích (Dřevostavby, Cesty dřeva, Gaudeamus,...), akcích pro veřejnost (Festival vědy, Myslivecké slavnosti,...) či přednáškách na školách. FLD se stala také nositelem značky Dřevo je cesta – cílem projektu je budovat osvětu o pozitivních dopadech využívání dřeva. Ve spolupráci s nadací Dřevo pro život byla vyhlášena soutěž o nový veletržní stánek fakulty, který má za úkol podpořit pozitivní vnímání fakulty a jejích činností.

Pokračovat v komunikaci s veřejností propagací života fakulty na výstavách, veletrzích, soutěžích, prezentací při akcích pro veřejnost (sportovní akce, akce v obchodních centrech atd.).

Operační cíl:

- Pokračovat v komunikaci s veřejností formou propagace života fakulty na veletrzích Dřevostavby a Cesty dřeva a na dalších akcích.

Ve spolupráci s Nadací dřevo pro život byla vyhlášena soutěž o veletržní stánek FLD. Fakulta se aktivně účastnila kromě dalších i veletrhů Dřevostavby, Cesty dřeva, kde poskytla především neodborné veřejnosti informace o FLD.

Prezentovat se jako společensky odpovědná instituce, podporující aktivity pro handicapované občany (společnost DUHA), podporující optimální využívání přírodních zdrojů a podporující občany, kteří s přírodními zdroji rozumně hospodaří, podporovat neformální setkání zaměstnanců a studentů fakulty.

Operační cíle:

- Pokračovat v rozvoji společenské odpovědnosti na FLD. Podpora občanského sdružení pro handicapované Společnost DUHA.

Fakulta podpořila Společnost DUHA zakoupením obrazu v rámci jejího projektu Novoročenky, které pomáhají. Obraz byl slavnostně předán na Vánočním koncertu FLD, kde tak fakulta opět přiblížila činnost Společnosti DUHA. Obraz byl pak využit také pro fakultní novoročenky. Nad rámce výše uvedeného fakulta a někteří její zaměstnanci finančně podpořili Jedličkův ústav při sportovní akci VltavaRun 2017.

- Nadále organizovat společenské akce pro zaměstnance, studenty a partnery FLD s cílem podpořit vnitřní integraci fakulty a podpořit vztahy s významnými externími partnery.

V roce 2017 bylo zorganizováno několik akcí pro podporu vztahů jak na fakultě, tak s významnými externími partnery. Mezi akce patřilo posezení v Arboretu FLD v Kostelci nad Černými lesy, díky kterému byla přiblížena, a tím podpořena také činnost Arboreta FLD. Pro studenty a zaměstnance byla zajištěna například Prodejní akce, která poskytovala prodej vybavení do přírody za příznivější ceny.