



Česká zemědělská univerzita v Praze

**Fakulta lesnická
a dřevařská**

Plnění Aktualizace Dlouhodobého/Strategického záměru

na období 2016–2020

Fakulty lesnické a dřevařské

za rok 2019

Projednáno Vědeckou radou FLD ČZU v Praze dne 10. 6. 2020.

Schváleno Akademickým senátem FLD ČZU v Praze dne 16. 6. 2020.

Fakulta lesnická a dřevařská České zemědělské univerzity v Praze (dále jen „FLD ČZU“), v souladu se zákonem č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, ve znění pozdějších předpisů, v roce 2015 schválila „Dlouhodobý záměr Fakulty lesnické a dřevařské na roky 2016 – 2020, v duchu současné terminologie dle novelizovaného znění zákona o vysokých školách „Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti FLD ČZU v Praze na období 2016–2020“ /dále jen „Strategický záměr“/. Tato Aktualizace (v novelizovaném znění zákona pojmově „Plán realizace“) pro rok 2019 je koncipována v souladu s duchem zákona o vysokých školách jako konkretizovaný strategický dokument definující hlavní cíle činností (v tomto případě specifické cíle a jejich konkretizaci v cílech operačních), které by měly být realizovány na FLD ČZU v roce 2019 tak, aby byly postupně naplňovány prioritní cíle Dlouhodobého (resp. Strategického) záměru FLD ČZU 2016–2020.

Obsah

Úvod	2
PO 1 Kvalitní fakulta.....	3
PO 2 Vhodně diverzifikovaná a dostupná fakulta.....	8
PO 3 Mezinárodní fakulta	14
PO 4 Reflektující fakulta.....	19
PO 5 Koncepční, transparentní, efektivní a udržitelně říditelná fakulta.....	26
PO 6 Výzkumně-inovativní fakulta.....	30
PO 7 Přitažlivá fakulta s odpovídajícím zázemím	37

Úvod

Po dokončení výstavby High-tech pavilonu pokračovala v roce 2019 instalace technologií a vybavení, což umožnilo v říjnu 2019 zahájit v těchto v moderních výukových učebnách a laboratořích výuku. Vyšší rozpočet fakulty umožnil posílit personální oblast o pedagogické a vědecko-výzkumné zaměstnance a postdoky. Vzhledem k nárůstu počtu zaměstnanců, postdoků a aktivních doktorandů v posledních letech se jeví jako nezbytné zrekonstruovat a prostorově optimalizovat prostory původní budovy fakulty. Za tímto účelem byla připravená veškerá dokumentace pro zhotovení stavby a získané stavební povolení.

Ve vzdělávací oblasti jsme otevřeli dva nové studijní programy, do kterých nastoupili první studenti. Jedná se o bakalářský studijní program Systémová arboristika a magisterský studijní program Dřevěné konstrukce a stavby na bázi dřeva. Kromě toho, dva stěžejní bakalářské studijní programy, Lesnictví a Dřevařství, mají od roku 2019 dvě specializace, které umožní větší profilaci absolventů. Zvýšil se počet vyplácených prospěchových stipendií a rovněž počet studentů zapojených do programu mladých vědeckých pracovníků. Pokračovalo se v podpoře vydávání nových studijních materiálů a výuce angličtiny vyšší úrovně jak studentů, tak i zaměstnanců.

Ve vědecko-výzkumné oblasti byl kladený důraz na publikování v časopisech z prvního decilu a prvního kvartilu, včetně článků ze seznamu Nature Index. Dalším důležitým prvkem bylo zapojení fakulty do mezinárodních projektových konsorcií. Ke vzniku těchto publikací a účasti v konsorciích, vytvářela fakulta podmínky formou podpory excelentních výstupů a excelentních týmů. Výsledkem je 40 % publikovaných článků v časopisech prvního kvartilu a 7 vytvořených konsorcií, která se zapojila do mezinárodních výzev.

Fakulta se v roce 2019 významně rozvíjela i v mezinárodní oblasti. Kromě standardních počtů vyjíždějících a přijíždějících studentů na studijní pobyty, se výrazně navýšily příjezdy a přednášky expertů z různých zemí světa a také výjezdy našich zaměstnanců na přednáškové a výzkumné pobyty do zahraničí. Pozitivním trendem je zvyšující se počet dlouhodobých výzkumně zaměřených stáží našich doktorandů v zahraničí a zahraničních studentů v našich výzkumných týmech.

PO 1 Kvalitní fakulta

Prioritní cíl 1

Přijmout strategii pro zkvalitnění přijímaných studentů a následně zlepšit kvalitu vzdělávacího procesu, čímž předpokládáme zvýšení úspěšnosti studentů nejenom ve studiu, ale i v jejich uplatnění v praxi. Plně využívat systém podpory nadaných studentů a dále jej rozvíjet. Zavádět nové formy vzdělávání pro nadané a kvalitní studenty (obecně studenty s dobrými studijními výsledky).

Specifické cíle

HP 1 Vzdělávací fakulta

Pokračovat v přípravě strategie pro podporu a rozvoj nadaných studentů s vynikajícími výsledky. Tito studenti budou nadále podporováni v rámci stipendijních programů fakulty nabídkou finančního ocenění za práci na výzkumných projektech, s cílem motivovat tak další studenty ke zkvalitnění jejich studijních výsledků a posunutí celkové úrovně všech studentů na fakultě. Je důležité zvýšit informovanost pedagogů o těchto studentech a zabezpečit jim komfortní podmínky.

Operační cíle:

- Pokračovat v podpoře nadaných studentů zachováním pozic “Mladý vědecký pracovník - MVP”.

Splněno. I v roce 2019 bylo cca 50 studentů zapojeno do stipendijního programu “Mladý vědecký pracovník – MVP.”

- Přerozdělit dostupné pozice MVP na jednotlivých katedrách s cílem posílit možnosti fakultních projektů EXTEMIT-K a EVA 4.0.

Splněno. Výběrová řízení na pozice ve stipendijním programu “Mladý vědecký pracovník - MVP” byla vypsaná i pro pracoviště projektů EXTEMIT-K a EVA 4.0.

- Studenty informovat o možnostech zapojení se do činnosti projektů EXTEMIT-K a EVA 4.0, nikoliv jen kateder.

Splněno. Studenti byli informováni prostřednictvím studentského emailu o otevření výběrového řízení.

Prostřednictvím stipendijních programů získávat nadané studenty navazujícího magisterského studijního programu a doktorských studijních programů.

Operační cíle:

- Pokračovat v rozpracování aktualizace náplní jednotlivých studijních programů pro zvýšení jejich atraktivity pro nadané studenty i v plánovaných akreditacích během roku 2019.

Splněno. V roce 2019 bylo akreditováno 8 doktorských studijních programů a 1 magisterský studijní program. Profily absolventů nově akreditovaných programů odráží současný stav vědeckého poznání a nabízí studium v nově vybudovaných prostorách fakulty s nejmodernějším vybavením s cílem zvýšení atraktivity těchto studijních programů.

- Zahájit práce na dokumentaci pro vybudování Školního skladu FLD.

Splněno. V roce 2019 byla dokončena dokumentace pro stavební povolení. V roce 2020 bude požádáno o stavební povolení a dokončena dokumentace pro provedení stavby a výběr zhotovitele.

- Zahájit práce na dokumentaci pro vybudování Pavilonu bioekonomiky a biomateriálů FLD.

Splněno. V roce 2019 byla dokončena dokumentace pro stavební povolení. V roce 2020 bude podáno stavební povolení a dokončena dokumentace pro provedení stavby a výběr zhotovitele.

- Zajistit řádné dokončení vybudování High-tech technologicko-výukového pavilonu FLD (stavby a odpovídajícího vybavení) v rámci OP VVV.

Splněno. V roce 2019 byla provedena kolaudace a byl zahájen provoz pavilonu. Infrastrukturní vybavení se v důsledku zahájení výuky v nových a nově akreditovaných studijních programech zajišťovalo především v druhé polovině roku 2019. Vzhledem k tomu, že bylo ukončení realizace projektu posunuto na 31. 3. 2020, budou některá zařízení dodána až počátkem roku 2020.

- Připravit ve spolupráci s garanty studijních programů portfolio investičních požadavků na roky 2020 – 2022. Tyto požadavky následně včlenit do nově připravovaných projektů ESF 2, resp. ERDF 2.

Splněno. Přehled přístrojů byl ze strany FLD identifikován a následně byl zaslán v rámci projektu ERDF 2 k hodnocení na MŠMT. Některé vybavení nebylo ze strany MŠMT podpořeno. Většina přístrojů pro plánovaný nově akreditovaný studijní program Lesní inženýrství bylo schváleno.

Pokračovat ve vydávání nových tištěných skript a elektronických výukových materiálů (včetně videonahrávek přednášek, které jsou považovány za významný zdroj informací hlavně pro studenty kombinované formy studia).

Operační cíle:

- Pokračovat v činnosti ediční rady FLD ČZU v Praze a podporovat vydávání nových skript.

Splněno. V roce 2019 bylo vydáno celkem 13 studijních materiálů, z toho 10 z nich ve spolupráci s Lesy ČR, s. p.

- Nadále pokračovat v podpoře elektronických studijních materiálů a využívání systému Moodle.

Splněno. Zvýšení využívání e-learningových forem vzdělávání především prostřednictvím systému Moodle bylo implementováno do nových univerzitních projektů ESF II a ERDF II.

- Pokračovat v umísťování studijních materiálů pro doktorandy na web (zajímavé odkazy, videonahrávky, přednášky pro doktorandy, materiály z kurzů pro doktorandy atd.).

Průběžně plněno. Na marketingovém oddělení byla nově určena osoba, která je za tyto záležitosti zodpovědná společně s garanty doktorských programů, koordinátory projektů, marketingovým oddělením a oddělením VaV. Během roku 2019 probíhaly schůzky těchto zainteresovaných osob, kde se tato problematika řešila a materiály se neustále aktualizovaly. Dochází k postupnému vylepšování webu v anglickém jazyce, nicméně na tuto oblast je nutné se v roce 2020 intenzivně zaměřit, a to z důvodu stále se zvyšujícího počtu zahraničních zaměstnanců a studentů, ale také akreditací či hodnocení fakulty v rámci M17+.

HP 2 Tvůrčí fakulta

Pokračovat v získávání špičkových pedagogů a/nebo vědců ze zahraničí včetně mladých vědeckých pracovníků a studijních pobytů mladých pracovníků FLD na významných světových pracovištích.

Operační cíle:

- Pokračování v podpoře studijních pobytů vědeckých pracovníků a doktorandů na významných světových pracovištích díky projektům IGA, z těchto prostředků ale pouze v případě, že tyto pobyty budou adekvátně odůvodněny a budou nezbytně nutné z pohledu řešení projektu.

Splněno. Díky podpoře studentů z projektů IGA FLD se mohlo uskutečnit celkem 29 zahraničních výjezdů v celkové délce 563 dní.

- Získat další nové kvalitní školitele ze zahraničí v případě, že si to situace v některé oborové radě bude vyžadovat. Důkladně vybírat takové školitele, zejména vzhledem k jejich odbornosti, časovým možnostem a jejich celkovému zapojení do vědeckovýzkumné činnosti na FLD, příp. budoucího možného zapojení. U zahraničních školitelů vždy zohledňovat jejich zaměření, odbornost, časové možnosti a jejich dosavadní vědeckou a projektovou spolupráci s FLD.

Průběžně plněno. V roce 2019 byli získáni 3 noví školitelé ze zahraničí. Vzhledem k akreditaci 3 nových DSP na FLD došlo ke schválení mnoha dalších školitelů. Nyní je prioritou důkladná revize kvality vedení jednotlivých studentů a pokračování v kontrolách počtů vedených doktorandů na jednoho školitele a zahájit diskuzi, jaké studenty konkrétně, vzhledem ke svému zaměření, zahraniční školitelé povedou.

- Využívat možnosti jmenovat školitele dle metodického doporučení pro hodnocení kvalifikace školitelů na FLD ČZU v Praze, kteří nejsou z řad profesorů, docentů nebo dalších odborníků s vědeckou hodností doktora věd. Vybírat vhodné kandidáty a postupně je zapojovat do činnosti školitelů. Tím systematicky zvyšovat jejich kvalifikaci a korigovat počet doktorandů na jednoho školitele ve všech oborových radách na FLD.

Splněno. Na VR FLD bylo v roce 2019 schváleno 18 školitelů, kteří nejsou z řad profesorů či docentů.

- Pokračovat v systematickém odměňování zaměstnanců FLD.

Splněno. V roce 2019 byli na návrh vedoucích kateder finančně odměněni všichni zaměstnanci FLD, kteří se významnou měrou podíleli na příchodu a zápisu do studia kvalitního doktoranda, především těch ze zahraničí. Z institucionální podpory a dalších zdrojů byly podporovány studijní pobyty mladých pracovníků FLD na významných světových pracovištích.

Udržet špičkové absolventy doktorského stupně studia fakulty formou post-doků a zavádět nové principy vnitřního hodnocení zaměstnanců s výraznou podporou excellence.

Operační cíle:

- Získat další publikačně zdatné postdoky z jiných univerzit v ČR i ze zahraničí a zapojit je do života fakulty. Tito zaměstnanci budou financováni z nefakultních zdrojů, např. z OP 3V (projekt EXTEMIT-K, EVA4.0 či Mobility ČZU).

Splněno. Byli získáni 3 takovýto postdoci.

- Zavést nové systematické principy vnitřního hodnocení zaměstnanců s výraznou podporou excellence vzhledem k Metodice 17+.

Průběžně plněno. Pokračováno v systému přerozdělování prostředků na dlouhodobý koncepční rozvoj úspěšným publikujícím týmům a týmům excelentního výzkumu. Byly vyhlášeny výzvy na podporu excellence: (i) odměny za excelentní vědeckovýzkumnou činnost na FLD v roce 2019; (ii) výzva na projekty excelentních výstupů 2019; (iii) výzva na podporu excelentních týmů 2019.

HP 3 Odpovědná a společensky prospěšná fakulta

V oblasti uplatnění studentů v praxi neustále zajišťovat zpětnou vazbu od významných zaměstnavatelů a vytvářet optimalizovaný systém vzdělávacího procesu. Pokračovat v systematickém kariérním poradenství.

Operační cíle:

- Provést šetření u významných zaměstnavatelů absolventů fakulty a získanou zpětnou vazbu implementovat do nově připravovaných akreditací i stávajících studijních programů.

Průběžně plněno. Významní zaměstnavatelé jsou fakultou dotazováni v průběhu celého roku a zpětná vazba je implementována do připravovaných akreditací i stávajících studijních programů.

- Informovat studenty o možnosti kariérního poradenství na fakultě.

Průběžně plněno. Studenti jsou informováni v průběhu celého roku formou informačních letáků a prostřednictvím emailů. Pro studenty je také každoročně pořádán Veletrh pracovních příležitostí.

Pokračovat ve vytváření systému pro identifikování znevýhodněných skupin mezi studenty, který by umožnil předem se zaměřit na ulehčení problémů vyplývajících ze znevýhodnění. Vstřícností k těmto studentům zvýšit atraktivitu studia na FLD.

Operační cíl:

- Provést šetření o možném znevýhodnění studentů i v roce 2019 a případně s nimi tuto situaci řešit.

Splněno. Byla provedena analýza a dotazníkové šetření mezi studenty, v rámci kterého byli osloveni i vedoucí kateder a školitelé, aby takové studenty vytipovali. Nebyl identifikován žádný student, který by cítil jakékoliv znevýhodnění. V této věci je věnována zvýšená pozornost zahraničním studentům, zejména těm, kteří studují v 1. ročníku. Zřízena byla pozice studijního poradce pro znevýhodněné studenty v rámci projektu MOST.

Školit zaměstnance fakulty a zvyšovat jejich kompetence.

Operační cíle:

- Organizace kurzu užití duševního vlastnictví pro akademické pracovníky.

Splněno. Kurz proběhl pro vybrané zaměstnance. Zároveň u případů, které si to vyžadovaly, byly zprostředkovány konzultace s právní kanceláří Matzner et al.

- Zaměřit se na manažerské dovednosti vedoucích pracovníků FLD s cílem zvýšit efektivnost řízení FLD.

Splněno. V průběhu roku 2019 bylo realizováno manažerské školení pro vedoucí kateder a vedení FLD. Školení bylo hodnoceno velmi pozitivně.

- Pokračovat v plánovaných školeních projektu ESF MOST a v případě zájmu upravit jejich plán s cílem naplnit požadavky pracovníků FLD.

Splněno. Během roku 2019 byla realizována školení s cílem zaučit se na pořízených přístrojích. Zároveň jsme ze strany zaměstnanců fakulty evidovali požadavky na školení ve specifických softwarech (především v souvislosti se studijním programem Dřevěné konstrukce a stavby na bázi dřeva). I tyto požadavky byly zabezpečeny.

- Vybudování Centra zakládání, pěstění lesa a lesnického vzdělávání na Trubech.

Byl zpracován záměr na vybudování Centra zakládání, pěstění lesa a lesnického vzdělávání na Trubech. V průběhu roku 2019 proběhla jednání ve věci financování projektu, ale nebyly nalezeny vhodné finanční prostředky.

- Vypracovat studii a generel areálu Truba s návrhem případných úprav a budov pro vybudování centra.

Byla vypracována studie prostorového řešení jednotlivých objektů.

PO 2 Vhodně diverzifikovaná a dostupná fakulta

Prioritní cíl 2

Nadále optimalizovat složení bakalářských, magisterských a doktorských studijních programů a oborů tak, aby byla zabezpečena kombinace absolventů, kteří budou zaměřeni více pro praktické činnosti a absolventů s vyšší specializací a lepším teoretickým vzděláním (i prostřednictvím využití prostředků z OP).

Specifické cíle

HP 1 Vzdělávací fakulta

Formovat studijní programy – optimalizovat propustnost mezi bakalářskými a navazujícími magisterskými obory bez vážnějších překážek ve studiu.

Operační cíle:

- Pokračovat v zavádění inovované strategie při uplatňování povinně volitelných předmětů při přechodu z Bc. na Mgr. stupeň.

Průběžně plněno. Inovované strategie volby povinně volitelných předmětů v magisterských studijních programech jsou každým rokem implementovány při tvorbě nových studijních programů, které průběžně schvaluje RVH ČZU v Praze.

- Ve spolupráci s garanty programů zajistit při tvorbě nových studijních plánů v rámci nových akreditací uplatnění vhodné strategie přechodu studentů z bakalářských oborů na navazující magisterské obory.

Průběžně plněno. Inovované strategie přechodu z bakalářských studijních programů na magisterské programy jsou každým rokem implementovány při tvorbě nových studijních programů, které průběžně schvaluje RVH ČZU v Praze.

Dále dovnitř diverzifikovat bakalářské obory s vyšším podílem efektivně vedené praktické výuky.

Operační cíl:

- Připravit a komunikovat s pedagogy nové alternativní metody výuky pro zvýšení podílu praktické výuky.

Průběžně plněno. Podpora využívání alternativních metod výuky je jedním z cílů projektů ESF II a ERDF II.

Zajišťovat dostupnost vzdělání vytvářením vhodných studijních opor, skript, ale hlavně elektronických materiálů a videí.

Operační cíl:

- Nadále zajišťovat a podporovat doplnění studijních materiálů do systému Moodle i v předmětech, pro které zatím chybí. Poskytování elektronických opor především pro studenty kombinovaného studia je jedním z důležitých kritérií akreditace studijních programů.

Průběžně plněno. Vedení FLD systematicky podporuje a spolupracuje skrze vedoucí kateder na zvýšení využívání systému Moodle a doplňování studijních elektronických opor do tohoto systému.

Rozvoj a podpora talentovaných studentů od střední školy, přes pregraduální studium až po doktorské studium a následné uplatnění.

Operační cíle:

- Pokračovat v budování kontaktů na vhodných středních školách a postupně vytvářet síť středních škol pod patronací FLD.

Průběžně plněno. V průběhu celého roku bylo osloveno více než 100 středních škol a byla vytvářena síť středních škol. Školy jsou zvány na mnoho fakultních a univerzitních akcí, jsou jim posílány informační brožury, jsou zvány na odborné přednášky a pedagogové FLD navštěvují tyto školy s přednáškami.

- Zorganizovat letní přípravný kurz pro budoucí studenty prvních ročníků, který by jim umožnil se socializovat v novém prostředí ještě před zahájením akademického roku.

Splněno. Seznamovací kurz pro nové studenty FLD proběhl v září v Kostelci nad Černými lesy. Studentům bylo představeno fungování fakulty, studentské spolky, možnosti stipendií a cestování do zahraničí. Seznamování studentů proběhlo formou seznamovacích her.

Poradenské služby pro studenty středních škol, pro kandidáty na studium (denní, kombinovaná forma), pro studující studenty, pro čerstvé absolventy, pro starší absolventy.

Operační cíle:

- Na Dnech otevřených dveří zajistit účast studijních referentek pro případné dotazy uchazečů o studium.

Splněno. Na všech termínech Dnů otevřených dveří byly přítomny studijní referentky.

- Propagovat kontakt na pověřené osoby za dané poradenské oblasti – pro studující studenty, čerstvé absolventy a starší absolventy.

Splněno. Studenti a absolventi jsou o kontaktech na pověřené osoby informováni prostřednictvím emailu a formou letáků.

HP 2 Tvůrčí fakulta

Nadále podporovat výzkumný charakter doktorských programů intenzivním zapojením studentů doktorského studia do výzkumných projektů fakulty.

Operační cíle:

- Již při přijímání studentů systematicky uvažovat o jejich konkrétním zapojení do jednotlivých projektů a po jejich zápisech do studia a tvorbě individuálních plánů je do řešených projektů postupně zapojovat.

Částečně splněno. Již před přijímacím řízením byl s předsedy oborových rad a školiteli diskutován seznam přihlášených studentů a témata, na která se chtějí v rámci studia zaměřovat. O přihlášených studentech, řešených projektech a možnosti zapojení studentů do těchto projektů byli informováni předsedové přijímacích komisí do DSP. Nosnými kritérii při rozhodování o přijetí do studia byly „téma práce“ a „potenciál uchazečů“. Např. byli přijímáni studenti s potenciálem zapojení do výzkumných projektů EVA4.0 a EXTEMIT-K.

- Přijímat studenty, kteří budou řešit především aktuální problematiky v lesnictví a dřevařství. FLD má na řešení těchto problematik dlouhodobé výzkumné projekty.

Částečně splněno. Témata prací uchazečů byla brána jako nosná kritéria při rozhodování o jejich přijetí do studia a na aktuální problematiky v lesnictví a dřevařství byl brán významný zřetel. Zapisování do DSP byli studenti s potenciálem zapojení do výzkumných projektů EVA4.0 a EXTEMIT-K a často do nových DSP na FLD (i) Global Change Forestry, (ii) Protipožární ochrana lesa, dřevěných materiálů a materiálů na bázi dřeva a (iii) Aplikovaná geoinformatika a DPZ v lesnictví, které tyto problematiky řeší.

Rozvíjet vědeckou činnost podporou studentských projektů financovaných prostřednictvím prostředků specifického výzkumu podporovaného rovněž institucionálními prostředky.

Operační cíl:

- Pokračovat v podpoře vědecké činnosti studentů DSP financováním projektů z prostředků IGA, kdy hlavní náplní bude podpořit zejména dlouhodobé projekty a excelentní výstupy.

Splněno. V roce 2019 komise IGA FLD podpořila 43 projektů v celkové financované částce téměř 9 mil. Kč., na jejichž řešení se podílelo 68 studentů prezenčního doktorského studia FLD. Dle zadávací dokumentace byly podpořeny pouze projekty v délce trvání 2 roky, jejichž výstupy musí být zveřejněny v časopisech v 1. nebo 2. kvartilu na WoS.

Rozvíjet spolupráci mezi katedrami s důrazem na větší spolupráci s cílem rozvíjet inter a multi – disciplinární charakter výzkumu.

Operační cíle:

- Pokračovat v setkávání s koordinátory projektů za jednotlivé katedry a rozvíjet tak spolupráci mezi katedrami.

Průběžně plněno. V roce 2019 proběhla 3 setkání koordinátorů, kde byla tato problematika diskutována a byl projednáván společný postup v těchto aktivitách. V této aktivitě budeme pokračovat i v roce 2020.

- Na těchto setkáních hledat konkrétní cesty pro multi – disciplinární charakter výzkumu na FLD.

Průběžně plněno. V roce 2019 proběhla 3 setkání koordinátorů, kde byla tato problematika diskutována a byl projednáván společný postup v těchto aktivitách. V této aktivitě budeme pokračovat i v roce 2020.

- Dále podporovat spolupráci mezi katedrami v rámci řešení excelentních projektů na FLD, zejména projektu EVA 4.0.

Částečně splněno. Řešeno ve spolupráci s koordinátory projektů a lídrů jednotlivých programů projektu EVA4.0.

- Vyžaduje-li téma disertační práce dalšího školitele či konzultanta, hledat takového odborníka napříč katedrami, tak aby se na výzkumu i odborném vedení studenta podílelo více kateder a bylo dosaženo kvalitního vedení studenta ve všech oblastech jeho výzkumu.

Průběžně plněno. U celé řady disertačních prací, které si vyžadovaly konzultace napříč katedrami, byl schválen konzultant práce z jiného pracoviště, než na kterém je disertační práce vedená.

- Podporovat vyšší zapojení nových zaměstnanců FLD do dění na fakultě.

Průběžně plněno. V průběhu roku 2019 byly ze strany asistentek projektů EVA4.0 a EXTEMIT-K realizovány společenské aktivity s cílem zahrnout nově příchozí kolegy do kolektivu. Stejně tak ze strany vedení FLD byly organizovány společné akce - v červnu setkání v Arboretu FLD a v prosinci vánoční večírek. Na této aktivitě je však stále potřeba pracovat i v roce 2020.

Zintenzivnit zapojování absolventů magisterských programů do doktorského studia prostřednictvím specializovaných jazykových, statistických a odborně orientovaných seminářů.

Operační cíle:

- Využít nově příchozí členy projektových týmů výzkumných projektů EVA4.0 a EXTEMIT-K a zajistit vyšší vzájemnou spolupráci.

Průběžně plněno. V průběhu roku 2019 byly ze strany asistentek projektů EVA4.0 a EXTEMIT-K realizovány společenské aktivity s cílem zahrnout nově příchozí kolegy do kolektivu. Zároveň oba vědečtí lídři projektů (Andrew Liebhold a Fredrik Schlyter) zorganizovali společný meeting pro postdoky.

- Zorganizovat minimálně dva takové speciálně orientované semináře, které budou zaměřeny na zapojení studentů magisterského studia do doktorského studia.

Splněno. Proběhla konference Master pro magisterské studenty, kteří se tak zdokonalovali v prezentování vlastních výsledků a byli motivováni k doktorskému studiu. Také proběhla

schůzka se studenty, kde byly projednávány možnosti zapojení studentů do projektů řešených na FLD. Mimo jiné se konaly osobní pohovory s končícími studenty v magisterském studiu s proděkanem pro VaV.

- Intenzivně komunikovat s vedoucími kateder, aby aktivně komunikovali s kvalitními studenty magisterského studia a společně s vedoucími jejich práci je již odborně začali připravovat na doktorské studium.

Částečně splněno. Tato komunikace probíhala zejména na kolegiích děkana, kde byla činnost vedoucím kateder zdůrazňována.

HP 3 Odpovědná a společensky prospěšná fakulta

Udržovat propojení s aplikační sférou, zúčastňovat se prezentací a školení pro aplikační sféru a činit kroky směřující k uplatňování výsledků VaV fakulty.

Operační cíle:

- Zorganizovat odborná setkání pro lesnický a dřevařský provoz na aktuální témata v prostorách fakulty i mimo ni.

Splněno. V červnu 2019 proběhlo zasedání Rady pro spolupráci s praxí, na které byla diskutována aktuální témata lesnicko-dřevařského sektoru ve vztahu k dění na FLD. Následně na FLD proběhlo setkání celoevropských sdružení SVOL. V průběhu podzimu fakulta organizovala 2 setkání se zástupci SVOL na Vysočině, jejichž součástí byla i zalesňovací akce reagující na současnou krizi.

- Kvalitně řešit získané projekty, které jsou aplikačně zaměřené, např. získané projekty NAZV či TAČR a zaměřit se, aby výstupy z těchto projektů byly vysoce kvalitní a přínosné pro praxi.

Částečně splněno. Toto téma bylo diskutováno s hlavními řešiteli a koordinátory projektů. Zároveň byla nastavena pravidla, aby byly podány pouze projekty, jejichž záměry schválí vedení fakulty. Jednou z podmínek aplikačních projektů je významný potenciál uplatnění výstupů v praxi. V neposlední řadě je připravován Newsletter, který bude určen pro praxi a bude obsahovat významné aplikační výstupy fakulty.

- Společně s aplikační sférou případně hledat další projektové výzvy a podávat projekty, jejichž výstupy jsou pro praxi přínosné a žádoucí.

Částečně splněno. Řešeno společně s Radou pro spolupráci s praxí, ale byly také např. řešeny projekty pro Lesy ČR, s.p., či NAZV, které se zabývaly konkrétní problematikou na vyžádání aplikační sféry. Diskuze probíhají také na základě jednání zaměstnanců FLD, kteří jsou v různých poradních a dalších orgánech externích institucí.

Pracovat s absolventy fakulty a prostřednictvím stavovských institucí a velkých zaměstnavatelů nabízet a realizovat různé formy celoživotního vzdělávání.

Operační cíl:

- Dopracovat návrh kurzu celoživotního vzdělávání a představit ho nejvýznamnějším zaměstnavatelům v oboru.

Částečně splněno. Návrh struktury a náplně kurzu byl rozpracován společně se zástupci Lesy ČR, s.p. V tvorbě kurzu celoživotního vzdělávání se bude pokračovat v roce 2020.

Prezentovat fakultu a vytvářet dobrý obraz všemi možnými způsoby. Pro zaměstnance, ale i pro externí partnery zabezpečit dostatek povědomí o procesech, které na fakultě probíhají.

Operační cíle:

- Pokračovat v komunikaci s širokou veřejností, nejen prostřednictvím webových stránek a sociálních sítí, ale také účastí na veletrzích či propagačních akcích, pořádáním Dnů otevřených dveří a akcí pro veřejnost.

Splněno. Fakulta pořádala a byla spoluorganizátorem velkého množství akcí pro širokou veřejnost a veškeré aktivity byly sdíleny na webových stránkách a sociálních sítích fakulty. Webové stránky a sociální síť fakulta také využívá k informování o veškerém dění na fakultě.

- Vytvořit šablonu inzerátu pro nábor nových zaměstnanců s využitím genderově neutrálního jazyka.

Průběžně plněno. ČZU získala projekt pro získání HR awards. V rámci tohoto projektu byly zahájeny i práce na změnách v procesech náborů nových zaměstnanců s cílem srovnat podmínky pro různé sociální skupiny. Nová pravidla začnou platit v průběhu roku 2020. Již během roku 2019 jsme na FLD využívali nově vytvořené šablony inzerátů při hledání postdoků do projektu Mobility 1.

- Administrativně zajistit anonymizaci přihlášek a CV do výběrových řízení s cílem zajištění rovných příležitostí.

Průběžně plněno. ČZU získala projekt pro získání HR awards. V rámci tohoto projektu byly zahájeny i práce na změnách v procesech náborů nových zaměstnanců s cílem srovnat podmínky pro různé sociální skupiny. Nová pravidla začnou platit v průběhu roku 2020.

- Vytvořit pravidla pro složení výběrových komisí tak, aby v nich byli vždy zastoupeni muži i ženy.

Nesplněno. V průběhu roku 2019 nebyla tato pravidla zanesena do Řádu pro výběrová řízení na ČZU. Nicméně od počátku roku 2020 se v rámci získaného projektu HR awards na tomto pracuje.

PO 3 Mezinárodní fakulta

Prioritní cíl 3

Rozvinout mezinárodní spolupráci na všech katedrách fakulty v pedagogické i vědecko-výzkumné oblasti se snahou navazovat kontakty s významnými komerčními partnery i v okolních zemích.

Specifické cíle

HP 1 Vzdělávací fakulta

Zvýšit počet vyjíždějících studentů v rámci stávajících a nově uzavíraných dohod se zahraničními univerzitami (fakultami) a vědeckovýzkumnými organizacemi (EFI, JRC atd.)

Operační cíle:

- Pokračovat v aktivní propagaci možnosti výjezdů mezi studenty všech stupňů studia.

Splněno. Pro studenty jsou vytvářeny informační letáky o možnostech výjezdů. Studenti jsou informováni od pedagogů v rámci přednášek a cvičení. Každý rok je organizována akce Erasmus Days a informační přednáška od studentů FLD, kteří v rámci programu vycestovali.

- Pokračovat v organizování informačních dnů ve spolupráci s IFSA.

Splněno. Každý rok je organizována akce Erasmus Days a informační přednáška od studentů FLD, kteří v rámci programu vycestovali ve spolupráci IFSA.

Zvýšit počet vyjíždějících zaměstnanců formou krátkodobých i dlouhodobých pobytů na partnerských fakultách a rozvíjet tak spolupráci v pedagogické oblasti.

Operační cíl:

- Zvýšit počet vyjíždějících zaměstnanců.

Částečně splněno. V roce 2019 vykonali zaměstnanci celkem 7 výukových a 15 pedagogicky zaměřených tréninkových pobytů.

Rozvíjet jazykové schopnosti studentů a pedagogů jako základ jejich výjezdů na zahraniční instituce.

Operační cíl:

- Pokračovat v kurzech anglického jazyka pro studenty i zaměstnance.

Průběžně plněno. Po celý rok 2019 byly uskutečňovány kurzy anglického jazyka pro studenty vyjíždějící v rámci programu Erasmus+ i pro zaměstnance v několika úrovních, zaměřené hlavně na administrativní a akademickou angličtinu.

Udržet stávající a vytvořit nové vazby se zahraničními fakultami a rozvíjet vzájemnou spolupráci v pedagogické oblasti.

Operační cíle:

- Pokračovat v realizaci letních škol s lesnickými institucemi.

Splněno. Realizovány dvě letní školy. Jedna ve spolupráci s lesnickou fakultou Warsawa.

- Pokračovat v realizaci přednášek (cvičení) kvalitními zahraničními pedagogy.

Průběžně plněno. Návštěvy zahraničních kolegů v rámci různých projektů jsou ve velké míře vždy spojeny i s přednáškou pro studenty bakalářských, magisterských i doktorských studijních programů.

Podporovat zapojení do mezinárodních projektů zaměřených na mobilitu studentů a pedagogů.

Operační cíle:

- Podpořit zapojení do mezinárodních projektů mobility.

Splněno. V průběhu roku 2019 byla připravena fakultní část projektu Mobility 2 (OP VVV), v rámci které by na FLD měli přijet 4 postdoci a 3 techničtí pracovníci by se naopak měli v roce 2020 vypravit na zahraniční pracoviště získat zkušenosti s prací na vybraných výzkumných přístrojích.

- Úspěšně realizovat projekt OP VVV Mobility na FLD.

Splněno. V průběhu roku 2019 bylo na fakultě díky tomuto projektu obsazeno 5 vědecko-výzkumných pozic.

Podporovat dlouhodobé příjezdy zahraničních studentů a přípravu jejich kvalifikačních prací.

Operační cíle:

- Zajistit anglickou verzi metodických pokynů pro vypracování závěrečných prací.

Nesplněno. Překlad bude zajištěn po aktualizaci pokynů na základě nové směrnice rektora ČZU v Praze v průběhu roku 2020.

- Vytvořit seznam předem vybraných předmětů, které budou nabízeny studentům přijíždějících v rámci programu Erasmus pro zefektivnění jejich studia na FLD.

Splněno. Seznam byl vytvořen a přijíždějící studenti si vybírali předměty z tohoto seznamu.

- Pokračovat v podpoře dlouhodobých příjezdů studentů.

Částečně splněno. V roce 2019, kromě 87 výjezdů v rámci programu Erasmus+, realizovány 3 dlouhodobé stáže zahraničních studentů na FLD.

Zvýšit využití Double Degree programů, vytvořit podporu pro zde studující studenty.

Operační cíl:

- Vytvořit dostatečnou podporu pro studující studenty ze zahraničí na FLD v rámci Double Degree programů s cílem jejich úspěšného ukončení studia formou státní závěrečné zkoušky.

Průběžně plněno. Pro studenty FLD studující v rámci Double Degree programů byla zajištěna individuální podpora ze stran studijních referentek, vedoucího studijního oddělení i proděkana pro vzdělávání a hodnocení kvality.

Podporovat účast studentů fakulty na mezinárodních studentských aktivitách (letní školy, konference apod.).

Operační cíle:

- Uzavřít novou dohodu o Double Degree pro studijní program FWLM s Madridskou polytechnickou univerzitou.

Nesplněno z důvodu nových pravidel akreditací studijních programů a změnou zaměření strategie vedení FLD.

- Zvýšit počet účastí studentů na mezinárodních konferencích.

Splněno. Nad rámec projektů IGA a projektových účastí, podpořena aktivní účast 8 doktorandů na mezinárodní konferenci a 3 magisterských studentů na studentských konferencích.

Optimalizovat počty přijíždějících studentů v rámci programu Internship.

Operační cíle:

- Uzavřít novou dohodu o Double Degree pro studijní program FWLM s Madridskou polytechnickou univerzitou.

Nesplněno z důvodu nových pravidel akreditací studijních programů a změnou zaměření strategie vedení FLD.

- Pokračovat v podpoře dlouhodobých příjezdů studentů.

Splněno. V roce 2019, kromě 87 výjezdů v rámci programu Erasmus+, realizovány 3 dlouhodobé stáže zahraničních studentů na FLD.

HP 2 Tvůrčí fakulta

Zvýšit počet zahraničních stáží a pobytů doktorandů.

Operační cíl:

- K motivaci doktorandů k účasti na zahraničních stážích a pobytech využít prostředky IP2019.

Splněno. Na podporu účasti na zahraničních stážích využity prostředky ve výši 500 tis. Kč.

Ucházet se o mezinárodní vědecké projekty a zapojit se do mezinárodních vědeckých konsorcií.

Operační cíle:

- Pokračování zajištění administrativní podpory vyhledávání a přípravy mezinárodních projektů.

Průběžně plněno. Většina zaměstnanců oddělení rozvoje je hrazena z projektových zdrojů. Tým je v současné době konsolidovaný.

- Pokračovat v přípravě nových projektů, ve kterých bude FLD v roli partnera. Zvážit přípravu projektu H2020, u kterého bude lídrem FLD.

Průběžně plněno. V roce 2019 bylo předloženo do hodnocení 7 výzkumných mezinárodních projektů a zároveň probíhala příprava dalších, včetně jedné žádosti do H2020, ve které byla ČZU (FLD) v roli koordinátora.

- Podporovat přípravu a schválení mezinárodních projektů na FLD v rámci výzvy na podporu vědeckovýzkumné činnosti 2019 a v rámci výzvy na podporu excelentních týmů 2019. Podrobný plán týmu na vytvoření nových konsorcií na FLD v rámci zapojení do významných mezinárodních výzkumných projektů v roce 2019 bude mít zásadní váhu při hodnocení žádostí.

Splněno. Takto bylo podpořeno 5 týmů. V průběhu roku 2019 3 z těchto týmů wykázaly schopnost začlenění do / vytvoření projektových konsorcií. Další 2 týmy se věnovaly více navazování kontaktů bez práce na konkrétních projektových žádostech.

Organizovat významné mezinárodní vědecké konference.

Operační cíl:

- Organizovat workshopy a jiné akce s mezinárodní účastí.

Splněno. V roce 2019 proběhlo na FLD velké množství konferencí a workshopů (Konference 100 let lesnického vzdělávání v ČR, Workshop EFI atd.)

Zvýšit počet zahraničních doktorandů ve všech doktorských studijních oborech.

Operační cíle:

- Pořádat přednášky a kurzy pro zahraniční doktorandy v angličtině. Zorganizovat minimálně 10 takových přednášek.

Splněno. Na FLD proběhlo 25 takových přednášek. V příštím roce je nutné zaměřit se také na zajištění vyššího počtu posluchačů těchto přednášek.

- Zaměřit se na získání zahraničních studentů v rámci kampaně při konferenci Master 2019.

Nesplněno. Konference Master 2019 byla zorganizována, nicméně se jí zúčastnilo pouze 8 studentů a žádný z nich nebyl ze zahraničí.

- Zajistit překlad všech nových strategických dokumentů pro DSP do anglického jazyka.

Splněno. Všechny nové strategické dokumenty pro DSP byly přeloženy do anglického jazyka.

- Pokračování v podpoře nadaných zahraničních studentů pomocí stipendií (dodatkové stipendium, Korfovo stipendium, mimořádná stipendia, projektové zdroje, institucionální podpora).

Splněno. Nadaní zahraniční studenti byli podporováni pomocí mimořádných stipendií (např. celkem 29 studentů v roce 2019 pobíralo Korfovo stipendium). V roce 2020 bude nutné se zaměřit na důkladnější a systematickou kontrolu jejich činnosti.

- Pokračování v systému pravidelných odměn pro zahraniční doktorandy za nadstandartní vědeckovýzkumnou činnost formou mimořádných stipendií.

Splněno. Všem studentům byla vyplacena mimořádná stipendia dle výzvy děkana fakulty – žádosti o odměny za excelentní vědeckovýzkumnou činnost na FLD v roce 2019.

- Pokračování v odměňování zaměstnanců, kteří pro fakultu získají schopného zahraničního doktoranda, jenž se bude podílet na projektech (po jeho úspěšném přijímacím řízení a zapsání do studia).

Splněno. V roce 2019 byli na návrh vedoucích kateder finančně odměněni všichni zaměstnanci FLD, kteří se významnou měrou podíleli na příchodu a zápisu do studia kvalitního doktoranda.

- Získání kvalitních zahraničních školitelů.

Průběžně plněno. V roce 2019 byli získáni 3 noví školitelé ze zahraničí. Vzhledem k akreditaci 3 nových DSP na FLD došlo ke schválení mnoho dalších školitelů. Nyní musí být prioritou důkladná revize kvality vedení jednotlivých studentů a pokračování v kontrolách počtů vedených doktorandů na jednoho školitele a zahájit diskuzi, jaké studenty konkrétně, vzhledem ke svému zaměření, zahraniční školitelé povedou.

Podporovat působení významných vědeckých pracovníků na fakultě.

Operační cíl:

- Využít prostředky IP na realizaci odborných seminářů vedených významnými lesnickými a dřevařskými experty ze zahraničí.

Splněno. V roce 2019 proběhla celkem 4 setkání s odbornou veřejností s cílem přenosu odborných poznatků do praxe – konkrétně se jednalo o zasedání Rady pro spolupráci s praxí FLD, celoevropského sdružení SVOL a následně 2 setkání se zástupci SVOL na Vysočině.

HP 3 Odpovědná a společensky prospěšná fakulta

Podporovat působení zaměstnanců fakulty v mezinárodních organizacích a redakčních radách vědeckých časopisů.

Operační cíl:

- Podporovat členství fakulty a jejich zaměstnanců ve významných mezinárodních organizacích.

Splněno. Zaměstnanci fakulty jsou aktivní ve výzkumných skupinách IUFRO a v rámci EFI. Fakulta podala přihlášku do InnovaWood.

Posílit aktivní působení fakulty v důležitých mezinárodních strukturách (sítě univerzit, platformy a procesy).

Operační cíl:

- Zapojit se do dalších mezinárodních procesů v oblasti lesnické a dřevařské politiky.

Nesplněno. Fakulta se nezapojila do žádných nových mezinárodních procesů v oblasti lesnické a dřevařské politiky.

PO 4 Reflektující fakulta

Prioritní cíl 4

Prioritním cílem je, aby se z fakulty stala instituce, která bude kontinuálně reagovat na požadavky externího prostředí a bude hledat možnosti spolupráce. Tato spolupráce bude probíhat jak na místní (Městská část Praha 6), tak i regionální (Hlavní město Praha) a samozřejmě i na národní úrovni.

Specifické cíle

HP 1 Vzdělávací fakulta

Dotvořit a dále optimalizovat mechanismy reflexe pedagogických činností na FLD, zajistit jaké kompetence jsou dnes v praxi po absolventech vyžadovány a zjistit zpětnou vazbu od významných zaměstnavatelů s cílem zkvalitnit znalosti našich absolventů.

Operační cíle:

- Naplno využít nový systém hodnocení předmětů studenty a reflektovat výsledky hodnocení.

Splněno. Výsledky hodnocení studentů byly podkladem pro vypracování hodnotících zpráv panelů studijních programů, které se budou nadále vypracovávat každý rok.

- Připravit a realizovat smlouvu pro finanční podporu ediční činnosti na FLD s podnikem Lesy ČR, s. p.

Splněno. Celkem bylo v roce 2019 podpořeno vydání 10 titulů skript.

- Provést šetření u významných zaměstnavatelů absolventů fakulty.

Splněno. Šetření proběhlo v rámci Veletrhu pracovních příležitostí a setkání se zástupci Rady pro spolupráci s praxí.

Zintenzivnit dialog s externími partnery fakulty. Vhodným nástrojem bude Rada pro spolupráci s praxí, jejíž členové zprostředkovávají informace pro široký okruh společností, firem a jejich asociací.

Operační cíl:

- Zintenzivnit spolupráci s Radou pro spolupráci s praxí.

Částečně splněno. V průběhu roku 2019 se tato Rada jednou sešla a diskutovala aktuální vztahy v lesnicko-dřevařském sektoru ve vztahu ke vzdělávání a výzkumu.

Rozvíjet tvůrčí (vědeckou) činnost pedagogů, která by měla vysokoškolačka inspirovat. V této oblasti je třeba s pedagogy pracovat, školit je a vyzdvihovat pozitivní příklady.

Operační cíle:

- Vytvořit pracovní skupiny výborných vědců a pedagogů vědecky nedostatečně pracujících a na této platformě hledat řešení.

Nesplněno. Tento úkol bude přesunut do roku 2020 či bude toto téma řešeno jiným způsobem.

- Podporovat tvůrčí činnost zaměstnanců pomocí výzev na excelentní výstupy a podporu excelentních týmů, do kterých budou zařazeni i zaměstnanci, kteří zatím nebyli publikačně příliš aktivní.

Splněno. Výzva na podporu excelentních týmů byla vypsána. Podpořeno bylo 5 týmů, jejich členové byli i zaměstnanci, kteří zatím nebyli publikačně příliš aktivní.

- Hledat na schůzkách s koordinátory projektů konkrétní výstupy projektů, které by měly být zařazeny do výuky a motivovat pedagogy, aby tyto výstupy do výuky byly zařazeny.

Částečně splněno. Tyto schůzky probíhaly a tato problematika řešena byla. Řada výstupů projektů je do výuky zařazována, nicméně je v těchto aktivitách nutné intenzivně pokračovat i v roce 2020.

Zvyšovat u studentů FLD komunikační kompetence, a to jak v komunikaci v cizím jazyce, tak i ve schopnosti formulovat a prosazovat své názory a vést vícečlenné pracovní týmy.

Operační cíle:

- Pokračovat v kurzech anglického jazyka pro vyjíždějící studenty.

Průběžně plněno.

- Uspořádat kurz komunikačních dovedností pro studenty posledních ročníků s cílem zvýšit jejich uplatnění na trhu práce.

Nesplněno. Došlo ke změně strategie, kurzy komunikačních dovedností nebudou pořádány samostatně, ale stanou se součástí studijního plánu připravovaných studijních programů.

Aktualizovat vzdělávací činnost s ohledem na měnící se poznání a potřeby praxe a pracovního trhu. Je třeba odlišit nezbytnou sumu základních poznatků. Zbývající náplň studia by měla být více flexibilní, odrážející nejnovější poznatky a trendy, umožňující profilaci předmětů. Změny ve vzdělávací činnosti je třeba realizovat s ohledem na změny a potřeby praxe, jak v oblasti náplně studia, tak i jeho formy.

Operační cíle:

- Pokračovat v kontinuálním sledování a vyhodnocování uplatnění absolventů FLD podle jednotlivých studijních oborů na trhu práce prostřednictvím dat úřadů práce v ČR.

Splněno. Uplatnění absolventů je sledováno a vyhodnocováno.

- V rámci akreditace nových studijních programů připravovat na základě požadavků vyplývajících z diskuze s aplikační sférou jednotlivé specializace studijních, především magisterských programů.

Částečně splněno. Proces bude dokončen v průběhu roku 2020 získáním akreditace inovovaného studijního programu Lesní inženýrství.

Rozvíjet poradenskou činnost s důrazem na kariérní poradenství a podporu pracovního uplatnění absolventů.

Operační cíle:

- Organizovat akce ve spolupráci s Kariérním centrem ČZU pro studenty a absolventy FLD.

Splněno. V průběhu roku proběhlo velké množství akcí ve spolupráci s Kariérním centrem ČZU (Hack your career, přednáška Konec prokrastinace, přednáška Linked-in, Veletrh pracovních příležitostí a další).

- Intenzivně předávat studentům informace o vývoji pracovního trhu v Evropě, o současných trendech v oblasti tzv. Green Jobs.

Částečně splněno. Byla navázána intenzivní spolupráce se skupinou zabývající se tzv. Green jobs v rámci UNECE. Kontakty budou dále rozvíjeny v průběhu roku 2020, jsou plánovány přednášky pro studenty od zahraničních expertů.

Zintenzivnit komunikaci se studenty a absolventy.

Operační cíle:

- Zprostředkovat přenos zkušeností stávajících studentů a absolventů směrem k uchazečům o studium.

Splněno. Uchazeči jsou díky zkušenostem od absolventů informováni o kariérních možnostech a jsou jim předávány informace z praxe. Na Dnech otevřených dveří jsou uchazečům k dispozici na dotazy studenti a absolventi jednotlivých studijních programů.

- Pokračovat v aktivní komunikaci s absolventy, přenášet zkušenosti stávajících studentů a absolventů směrem k uchazečům o studium.

Průběžně plněno. Komunikace s absolventy a přenášení jejich zkušeností probíhá v průběhu celého roku. Intenzivní přenos informací je díky přednáškám, které pořádají studentské spolky a často jsou řečníky právě absolventi.

HP 2 Tvůrčí fakulta

Intenzivně využívat výsledky vědecké výzkumné činnosti pro aplikační sféru, pro zkvalitnění výuky a rozvoj regionu.

Operační cíle:

- Vytvářet databázi těchto výsledků a systematicky distribuovat aplikační sféře, a to s ohledem na rozvoj regionu.

Částečně splněno. Jako částečné splnění úkolu lze považovat přednesení průběhu řešení na Vědecké radě FLD, kde jsou i zástupci praxe, prezentování výstupů FLD v odborných časopisech – Lesnická práce – proběhlo představení všech kateder a celkové vědecko-výzkumné aktivity (12 článků), Myslivost, Svět myslivosti, Vesmír a v médiích (rádio, televize atd.). Jako systémové řešení lze považovat Newsletter pro praxi, který je již připravován a první číslo bude vydáno v první polovině roku 2020.

- Hledat na schůzkách s koordinátory projektů konkrétní výstupy projektů, které by měly být zařazeny do výuky a motivovat pedagogy, aby tyto výstupy do výuky byly zařazeny.

Částečně splněno. Tyto schůzky probíhaly a tato problematika řešena byla. Řada výstupů projektů je do výuky zařazována, nicméně je v těchto aktivitách nutné intenzivně pokračovat i v roce 2020.

- V rámci projektu OP VVV Proof of concept vytvořit významné aplikační výstup pro region.

Částečně splněno. Průběh řešení projektu a všech jeho dílčích částí jde dle harmonogramu. Výstupy budou připraveny dle plánu v roce 2020, kdy je plánována i jejich komercializace.

Identifikovat potřeby a problémy praxe, pro které by fakulta měla nacházet řešení. To se týká především využití výsledků aplikovaného výzkumu a realizace poradenské činnosti.

Operační cíl:

- Zorganizovat setkání s praxí na fakultě i mimo ni s cílem získat zpětnou vazbu z praxe. Zintenzivnit spolupráci s Radou pro spolupráci s praxí.

Splněno. Celkem proběhla 4 setkání s praxí – viz výše.

Propojovat směřování výzkumné činnosti s potřebami praxe.

Operační cíle:

- Zahájit činnosti vedoucí k projektové dokumentaci na vybudování Pavilonu bioekonomiky a biomateriálů.

Splněno. V roce 2019 byla zpracována dokumentace pro stavební povolení. Žádost o stavební povolení byla podána v březnu 2020.

- Identifikované potřeby praxe v rámci setkání se zástupci praxe následně aplikovat do projektových námětů FLD.

Plněno průběžně. Zástupci fakulty získávají z terénu zpětnou vazbu a následně předkládají národní i mezinárodní projektové náměty s cílem řešit aktuální problémy. Příkladem mohou být projekty Biodiversa, projekt TAČR předložený ve spolupráci s firmou Matrix atd.

Posílení transferu nových poznatků generovaných vědecko-výzkumnou činností fakulty do vzdělávací činnosti, a to jak zařazením nových poznatků do výuky, tak zapojením samotných studentů přímo do výzkumné činnosti.

Operační cíle:

- Pokračovat ve stipendijním programu „Mladý vědecký pracovník“.

Splněno. V roce 2019 bylo ve stipendijním programu zapsáno 50 studentů.

- Studenty informovat o možnostech zapojení se do činnosti projektů EXTEMIT-K a EVA 4.0, nikoliv jen kateder.

Splněno. Výběrová řízení byla rozšířena i o tyto dvě pracoviště a studenti byli informováni prostřednictvím e-mailu.

- Do této aktivity také více zapojit studenty doktorského studia, zejména do cvičení, na kterých se doktorandi podílí.

Splněno. Studenti DSP se pravidelně zapojují do vedení cvičení, někteří dokonce nad rámec základních studijních povinností dle SZŘ. Po nich je vyžadován souhlas s těmito aktivitami v tomto rozsahu. V roce 2020 bude nutné, aby proběhla kontrola zapojení studentů do výuky, protože je zřejmá nevyrovnanost v těchto činnostech v rámci jednotlivých kateder a studentů.

- Intenzivně komunikovat se školiteli a vedoucími kateder ohledně zapojení doktorandů do výuky, koordinovat tyto činnosti a samotné doktorandy motivovat, aby aplikovali do své výuky nové poznatky z vědecko-výzkumné činnosti FLD.

Částečně splněno. Komunikace s vedoucími kateder probíhá, nicméně na této aktivitě je nutné intenzivně pracovat a zintenzivnit ji. Do této komunikace budou muset být výraznějším způsobem zapojeni také garanti studijních programů.

- Komunikovat s pedagogy potřebu zavádění poznatků vědy do výuky.

Průběžně plněno. O potřebě aktualizovat výuku o nové poznatky vědy jsou pedagogové pravidelně informováni. Tato potřeba je zdůrazňována i garantům předmětů při tvorbě žádostí o akreditace nových nebo inovovaných studijních programů.

Pokračovat v propojování směřování výzkumné činnosti s potřebami praxe.

Operační cíle:

- Pokračovat v identifikování potřeb praxe (podniků a firem v lesnicko-dřevařském komplexu) a následně je promítat do témat výzkumných projektů (aplikovaného i smluvního výzkumu).

Průběžně plněno. Všechny zpětné vazby ze strany praxe, které vznikají na individuální bázi, případně díky Radě pro spolupráci s praxí, se průběžně odráží při tvorbě nových studijních programů i úpravě těch stávajících. Důležitou součástí těchto procesů jsou i zástupci praxe v Panelech jednotlivých studijních programů.

- Využívat k těmto účelům především kontaktní osoby velkých nestátních lesnických podniků a členy Rady pro spolupráci s praxí.

Průběžně plněno. Vedení FLD je v častém kontaktu se zástupci významných lesnicko-dřevařských společností a se členy Rady pro spolupráci s praxí.

- Zjišťovat potřeby neziskového a veřejného sektoru s cílem zapojit se do jejich řešení.

Průběžně plněno. V roce 2019 proběhlo několik setkání se zástupci veřejného a neziskového sektoru, mimo jiné s cílem diskutovat aktuální problémy lesnicko-dřevařského sektoru. Zmiňovaná témata byla následně akcentována při diskusích o budoucím zaměření grantů.

- Postupně zjišťovat tyto potřeby přes koordinátory projektů na katedrách a hledat řešení na zapojení do jejich řešení. Následně vytipovat potřeby, do kterých má FLD potenciál se zapojit a zvolit vhodné způsoby řešení.

Průběžně plněno.

HP 3 Odpovědná a společensky prospěšná fakulta

Pokračovat v nastavení mechanismů spolupráce s praktickou sférou, aby kontinuálně ukazovaly potřeby a problémy vnějšího světa.

Operační cíle:

- Nadále podporovat členství zaměstnanců FLD v profesních organizacích, poradních orgánech, správních radách a v dalších aktivitách směrem k praktické sféře (např. formou roční dotace hodin ve výkazu využití pracovní doby).

Průběžně plněno.

- Pokračovat v navazování kontaktů se zástupci státní správy a samosprávy s cílem představit možnosti aktivit FLD, které mohou být pro veřejný sektor prospěšné.

Průběžně plněno. FLD se aktivně zapojila například do řešení adaptace některých veřejných městských prostor.

Rozšířit současné spektrum spolupracujících firem i na státní správu na centrální i regionální úrovni, samosprávu v krajích i na nižších úrovních jednotlivých obcí.

Operační cíle:

- Pravidelně zveřejňovat nabídky stáží a pracovních nabídek na různých orgánech státní správy.

Průběžně plněno. Všechny nabídky jsou pravidelně zveřejňovány na studijním oddělení FLD.

- Podporovat individuální praxe studentů na krajských úřadech, městských a obecních úřadech.

Průběžně plněno. Všechny nabídky stáží ze stran státních institucí a úřadů jsou pravidelně zveřejňovány na studijním oddělení FLD.

Identifikovat potřeby praktické sféry, které se budou odrážet v aplikovaném a smluvním výzkumu FLD.

Operační cíl:

- V rámci setkání Rady pro spolupráci s praxí budou identifikována vhodná témata, která budou následně reflektována ve vyhlášených grantových výzvách.

Splněno. V průběhu roku bývá FLD oslovena vnějšími poskytovateli dotace s žádostí o vytipování vhodných témat pro podporu. Tato témata jsou vybírána i s ohledem na diskusi na Radě pro spolupráci s praxí.

Budovat FLD jako aktéra schopného pomáhat vnějšímu světu vytvořením systému motivace pro jednotlivé zaměstnance k aktivitám směrem k praktické sféře.

Operační cíle:

- Motivovat zaměstnance aktivně vystupovat v médiích s aplikačními výstupy a vytvářet obraz FLD u veřejnosti jako kvalitní instituce.

Splněno. Zaměstnanci byli na návrh vedoucích kateder a fakultních pracovišť na konci roku finančně odměněni za tyto aktivity. Pro rok 2020 jsou již odměny za aktivní prezentaci fakulty a výstupů fakulty v médiích součástí výzvy na podporu vědecko-výzkumné činnosti na FLD.

- Přes vedoucí kateder tyto aktivity zaměstnanců systematicky monitorovat a tyto zaměstnance odměňovat.

Splněno. Viz výše.

PO 5 Koncepční, transparentní, efektivní a udržitelně říditelná fakulta

Prioritní cíl 5

Rozvíjet koncepční řízení fakulty, které je podloženo relevantními daty. Ta jsou založena na dlouhodobě nastavených transparentních procesech.

Specifické cíle

HP 1 Vzdělávací fakulta

Pokračovat v zavádění metod pro sběr, zpracování a vyhodnocování dat o studiu, studentech, absolventech, ale současně o zaměstnancích zapojených do výukového procesu. Je důležité mapovat nejenom kvantitativní charakteristiky jejich práce, ale i odvedenou kvalitu, „užitečnost“ a „přínos“ pedagogického zaměstnance pro chod fakulty.

Operační cíl:

- Zjistit informace formou dotazníkového šetření o studujících studentech a absolventech.

Splněno. Proběhl dotazník u necelých 500 studentů a absolventů FLD a v rámci Kariérního centra u absolventů.

Zabezpečit systémy pro efektivní pořizování dat a tato data operativně využívat, abychom byli schopni výše uvedené procesy hodnotit.

Operační cíl:

- Proškolit vybraného pracovníka fakulty ve statistickém vyhodnocování kvalitativních dotazníkových šetřeních.

Nesplněno. Operační cíl nebyl splněn z důvodu centralizace vyhodnocování studentských anket Oddělením pro kvalitu vzdělávací a tvůrčí činnosti ČZU v Praze ve spolupráci s IVP ČZU v Praze.

Investovat do personálního rozvoje pracovníků zabezpečujících sběr dat pro datový tok a zabezpečit požadovaný servis.

Operační cíl:

- Zajistit personální i technickou podporu pro management dat na FLD a vytvořit odpovídající proces řešení managementu dat.

Částečně splněno. Personální otázka již byla vyřešena – byl identifikovaný stávající zaměstnanec, jemuž se o oblast data managementu rozšíří pracovní náplň. Technické požadavky jsou v řešení s OIKT. Zároveň se pracuje na vnitřním předpisu FLD o dodržování pravidel data managementu.

Zavádět procesy zvyšující kvalitu pedagogické a vědecké práce na základě získaných dat a jejich hodnocení.

Operační cíl:

- Zorganizovat pro pedagogy FLD kurz o alternativních a e-learningových metodách výuky.

Částečně splněno. Zintenzivnění využívání e-learningových metod je celouniverzitní prioritou a tyto cíle byly implementovány do celouniverzitních projektů ESF II a ERDF II. Centrálně zajišťované a koordinované kurzy budou probíhat v následujících letech.

Postupně aktualizovat vnitřní metodiku rozdělování příspěvku fakulty na katedry, optimálně víceletou, aby docházelo k lepšímu plánování zdrojů.

Operační cíl:

- Pokračovat v diskusi o vnitřní metodice hodnocení výkonů zaměstnanců a rozdělování dotace na jednotlivé katedry a do konce roku vypracovat návrh metodiky pro rozdělování rozpočtu a přidělování osobního hodnocení v roce 2019.

V roce 2019 byly navýšeny prostředky na osobní ohodnocení o 5 %. Metodika byla upravena s cílem zvětšení pravomocí jednotlivých vedoucích pracovišť a kateder při rozdělování osobního ohodnocení, ovšem systém hodnocení výkonů zůstává neměnný. Naopak do systému hodnocení byla zařazena také nová střediska Excelentního výzkumu EVA4.0 a Excelentního týmu pro mitigaci.

Připravit a uplatnit strategii k většímu zapojení vnějších partnerů do financování pedagogických a dalších aktivit.

Operační cíle:

- Nalézt způsoby vícezdrojového financování výstavby BB pavilonu.

V roce 2019 proběhlo jednání mezi FLD, Lesy ČR, s.p., a MATRIX a.s. o možném způsobu financování.

- Zajistit finanční podporu vydávání skript ze strany Lesy ČR, s. p.

Splněno. V roce 2019 Lesy ČR, s.p., finančně podpořily vydání 10 titulů.

HP 2 Tvůrčí fakulta

Cíleně podporovat sběr a vyhodnocování výsledků VaV a jejich analýzu a syntézu.

Operační cíl:

- Na základě vyhodnocení vědecké výkonnosti pokračovat ve vytipování zaměstnanců, kteří dlouhodobě nepracují ve VaV a vypracovat systém, jak je zapojit do práce v aplikovaném výzkumu. S vedoucími kateder intenzivně řešit zapojení zaměstnanců, kteří se nezapojují do VaV, do vědeckovýzkumné činnosti fakulty.

Částečně splněno. Výsledky publikačních aktivit jednotlivých kateder, ale i zaměstnanců, jsou pravidelně vyhodnocovány. Na začátku roku 2020 proběhne důkladná kontrola publikačních

aktivit všech akademických zaměstnanců za poslední 3 roky a výsledek tohoto šetření bude předán vedoucím příslušných kateder/fakultních pracovišť a děkanovi.

Připravit strategii pro splnění základní podmínky pro získávání kvalitních národních a mezinárodních projektů, kterou jsou kvalifikovaní Team-lídři.

Operační cíl:

- Vytvořit fakultní výzvu na podporu excelentních týmů s cílem navázání kontaktů a mezinárodní spolupráce.

Splněno. Výzva byla na počátku roku 2019 vyhlášena.

Zlepšit vědomosti o získávání a správě projektových zdrojů, jako zásadního nástroje pro zlepšení bilance finančních prostředků fakulty.

Operační cíl:

- Informovat vedoucí kateder a koordinátory projektů o aktuálních projektových příležitostech prostřednictvím oddělení pro rozvoj.

Průběžně plněno prostřednictvím emailového oslovení ze strany proděkana pro rozvoj a operační programy / pro strategii, rozvoj a mezinárodní vztahy.

V oblastech fakulty s větším praktickým potenciálem posilovat rozvoj financování aplikovaného výzkumu.

Operační cíle:

- Na základě vyhodnocení vědecké výkonnosti dále vytipovávat zaměstnance, kteří dlouhodobě nepracují ve VaV ani v aplikovaném výzkumu a postupně je vyměnit za efektivnější zaměstnance.

Částečně splněno. Průběžně kontrolováno. Na začátku roku 2020 proběhne důkladná kontrola publikačních aktivit všech akademických zaměstnanců za poslední 3 roky a výsledek tohoto šetření bude předán vedoucím příslušných kateder/fakultních pracovišť a děkanovi.

- Zlepšit vědomosti o získávání a správě projektových zdrojů, jako zásadního nástroje pro zlepšení bilance finančních prostředků fakulty.

Splněno. O získávání a správě projektových zdrojů bylo informováno. Byl zorganizován seminář na toto téma pro studenty a zaměstnance, kteří řeší projekt. Tohoto školení, které vedl tajemník fakulty, se zúčastnili také správci rozpočtů těchto projektů. Zároveň v roce 2019 byl zaveden systém, který je závazný pro všechny zaměstnance před podáním projektů z externích zdrojů, na jehož základě je jejich povinností před odesláním projektové žádosti o tom v dostatečném předstihu informovat vedení fakulty formou projektového záměru, ke kterému se vedení vyjádří (schválí záměr o podání projektu, resp. neschválí) a konzultacemi může přispět k podání kvalitního projektu a následně jeho kvalitnímu řešení.

- Zorganizovat další školení pro zaměstnance a doktorandy na toto téma.

Splněno. Viz. výše.

- V rámci projektu OP VVV Proof of concept vytvořit významné aplikační výstupy.

Částečně splněno. Průběh řešení projektu a všech jeho dílčích částí probíhá dle harmonogramu. Výstupy budou připraveny v roce 2020, kdy je plánována i jejich komercializace.

Na základě dobré spolupráce a uplatňování výsledků VaV zvyšovat podíly externích zdrojů pro vědecko-výzkumnou činnost.

Operační cíl:

- Vytvořit podmínky pro získávání smluvního výzkumu.

Plněno průběžně. Právní oddělení ČZU zveřejnilo vzory typových smluv a vnitřními předpisy ČZU bylo v případě typových smluv umožněno podepisovat tyto smlouvy přímo děkanem. Ze strany vedení FLD byla věnována podpora zapojení zaměstnanců do spolupráce s praxí.

HP 3 Odpovědná a společensky prospěšná fakulta

Zjišťovat, analyzovat data, syntetizovat poznatky a zlepšovat informovanost o možnostech získání privátních zdrojů.

Operační cíl:

- Na modelu financování výstavby Pavilonu bioekonomiky a biomateriálů FLD analyzovat vhodný přístup pro získání privátních zdrojů.

Ve spolupráci s externí právní kanceláří byla provedena rozsáhlá analýza možnosti financování výstavby pavilonu formou PPP projektu. Výsledky analýzy byly představeny na společném jednání o financování projektu mezi FLD, Lesy ČR, s.p., a MATRIX a.s.

Spolupracovat s institucemi podobného zaměření a informovat se vzájemně o strategických postupech v oboru, politických rizicích a možnosti sladit prosazení společných zájmů.

Operační cíl:

- Zorganizovat společné jednání lesnických a dřevařských fakult v ČR a na SR (ČZU, MENDELU a TUZVO) s cílem zhodnotit aktuální stav v lesnicko-dřevařském komplexu a informovat se o dění na institucích.

Splněno. V průběhu roku proběhlo separátní setkání na úrovni děkanů tří lesnických fakult s cílem zhodnotit aktuální stav v lesnictví. Toto téma bylo diskutováno také na vědeckých radách FLD.

Zabezpečovat spolupráci při řešení společenských problémů v oblasti lesnictví a dřevařství s podobně zaměřenými institucemi.

Operační cíl:

- Diskutovat aktuální témata na vědeckých radách FLD.

Splněno. Na zasedání Vědecké rady FLD byla témata jako aktuální situace v lesnicko-dřevařském sektoru diskutována.

PO 6 Výzkumně-inovativní fakulta

V roce 2019 je cílem nadále vytvářet podmínky pro vědecko-výzkumné aktivity, které povedou k excelentním výstupům studentů a zaměstnanců FLD. Značná pozornost bude věnována výchově doktorandů pomocí vzdělávacích přednášek a kurzů v oblasti vědy a výzkumu. Zároveň proběhnou odborné informační a vzdělávací přednášky, které budou určeny pro zaměstnance FLD. Významně bude podporována mezikatedrová a mezioborová spolupráce. Dále bude cílem rozšiřovat mezinárodní spolupráci a rozvíjet spolupráci s aplikační sférou. Podporován bude také přenos vědeckých výsledků do pedagogické činnosti na FLD, do praxe a do povědomí veřejnosti. Důležitým cílem bude získání grantů, a to včetně těch mezinárodních.

Prioritní cíl 6

Udržet pozitivní trend rozvoje vědy, výzkumu i pro další období ve všech oblastech (i prostřednictvím využití prostředků z OP).

Specifické cíle

HP 1 Vzdělávací fakulta

Nadále zapojovat studenty bakalářských a magisterských oborů do vědecké a výzkumné práce. Zvyšovat počet mladých vědeckých pracovníků a zavést systematickou práci s nimi. Zapojovat studenty do malých projektů podporovaných komerčními subjekty (např. řešení problémů firmy prostřednictvím řešení bakalářské/diplomové práce).

Operační cíle:

- Vhodně podporovat studenty DSP ve výjezdech do zahraničí v rámci vědecko-výzkumné činnosti, a to s ohledem na rozpočet IGA nutnosti zahraničních výjezdů v rámci jednotlivých projektů.

Splněno. Díky podpoře studentů z projektů IGA FLD se mohlo uskutečnit celkem 29 zahraničních výjezdů v celkové délce 563 dní.

- Pokračovat v navazování spolupráce s vhodnými komerčními subjekty, komunikovat s nimi a zvolit vhodná témata v rámci vzájemné vědecko-výzkumné kooperace (například prostřednictvím vhodných dotačních titulů).

Průběžně plněno. Příkladem je společný získaný projekt TAČR se společností Matrix.

- Pokračovat ve stipendijním programu „Mladý vědecký pracovník“.

Splněno. I v roce 2019 bylo cca 50 studentů zapojeno do stipendijního programu “Mladý vědecký pracovník – MVP”.

- Studenty informovat o možnostech zapojení se do činnosti projektů EXTEMIT-K a EVA 4.0, nikoliv jen kateder.

Splněno. Výběrová řízení na pozice ve stipendijním programu “Mladý vědecký pracovník – MVP” byla vypsaná i pro pracoviště projektů EXTEMIT-K a EVA 4.0.

Pokračovat v aktivní a intenzivní podpoře zvyšování kvality doktorského studia. Zvýšit podíl studentů doktorského studia ze zahraničí a z kvalitních českých univerzit.

Operační cíle:

- Nadále pořádat přednášky a kurzy pro doktorandy s cílem zvýšit úroveň v oblasti vědecko-výzkumné činnosti. Zorganizovat minimálně 10 takovýchto přednášek.

Splněno.

- Pokračovat v systému kontroly práce doktorandů přes plány publikačních aktivit, kteří pobírají nadstandartní stipendia (Korfovo, dodatkové).

Průběžně plněno. Studenti, kteří pobírají mimořádná stipendia, museli každé 3 až 4 měsíce odevzdávat plán publikačních aktivit. V této činnosti se bude pokračovat ještě intenzivněji, resp. publikační plány budou následně důkladněji diskutovány se školiteli a vedoucími kateder.

- Zavést systém odměn pro zaměstnance, kteří pro fakultu získají schopného zahraničního doktoranda nebo doktoranda z jiné kvalitní univerzity, jež se bude podílet na projektech (po jeho úspěšném přijímacím řízení a zapsání do studia).

Splněno. V roce 2019 byli na návrh vedoucích kateder finančně odměněni všichni zaměstnanci FLD, kteří se významnou měrou podíleli na příchodu a zápisu do studia kvalitního doktoranda.

- V rámci připravované úpravy Stipendijního řádu ČZU v Praze umožnit oborovým radám pomocí Nařízení děkana (Stanovení výše stipendií studentů v doktorských studijních programech) snížit stipendium studentům prezenční formy studia, jestliže neplní svůj individuální plán, pokyny školitele či vedoucího katedry.

Zatím nesplněno. Důvodem je nedoporučení tohoto kroku právním oddělením ČZU, a to vzhledem ke Stipendijnímu řádu ČZU a faktu, že zde tato možnost není připuštěna. Z tohoto důvodu k tomuto kroku fakulta zatím nepřistoupila. Při ročním hodnocení studentů bylo oborovým radám důrazně doporučeno, aby studentům, kteří si neplní své studijní povinnosti, byla udělena výtka s jasnými podmínkami (jaké úkoly musí být splněny a do kdy) a pak případně navrhnout ukončení studia. To je také možné na základě nevyplňování povinné evidence činnosti, či pokud jsou zde uvedeny činnosti, které student v uvedeném rozsahu nevykonával.

- Pokračovat ve vyžadování povinné evidence činnosti doktorandů v prezenční formě a její důkladné kontroly ze strany školitelů a vedoucích kateder. Dále uvažovat o zjednodušení současné formy odevzdávání evidencí.

Splněno. Ke zjednodušení systému odevzdávání evidence činnosti doktorandů došlo. Jsou patrné výrazné rozdíly mezi katedrami. V roce 2020 je nutné řešit situaci u kateder, kde studenti evidenci nepředkládají zcela pravidelně.

- Začít uvažovat o zpřísnění podmínek výstupů pro splnění publikačních aktivit studentů DSP, např. zavedení podmínky minimálně jedné publikace na WoS, kde bude student na 1. místě v autorském kolektivu a bude se jednat o publikaci s vyšším IF než 1.

Nesplněno. Tento bod byl diskutován, nicméně zatím není rozhodnuto, zda tato podmínka bude v budoucnu u studentů požadována.

- Zavést speciální kurz „Survival Course“ pro zahraniční doktorandy, tak aby byla zajištěna jejich plynulejší adaptace na nové prostředí.

Splněno. Tento kurz byl pro zahraniční studenty zapsaný do 1. ročníku zorganizován.

- Inovovat výuku anglického jazyka, zejména uvažovat o zahájení výuky předmětů English Communication for Scientists a Academic writing.

Semináře s tímto názvem a zaměřením jsou nově povinně zakomponovány jako součást ISP všech studentů v 1. ročníku zapsaných v ak. roce 2019/20 ve všech DSP. Dle ISP je tento seminář naplánován v letním semestru v roce 2020. Do výuky tohoto předmětu se zapojí experti ze zahraničí.

- Zavést povinně všem studentům ve všech programech v rámci ISP povinný předmět Etika ve vědecké práci.

Splněno. Tento předmět je nově povinně zakomponován jako součást ISP ve všech doktorských studijních programech na FLD.

- Zapsat do studia kvalitní studenty v nově akreditovaných programech na FLD (I) Global Change Forestry, (II) Protipožární ochrana lesa, dřevěných materiálů a materiálů na bázi dřeva, (III) Fire protection of forests, wood and wood-based materials, (IV) Aplikovaná geoinformatika a DPZ v lesnictví, (V) Applied geoinformatics and remote sensing in forestry.

Splněno. Do studia bylo zapsáno 17 studentů do těchto programů. 3 studenti stále čekají na zapsání do studia (zatím není možný jejich příjezd vzhledem k situaci kolem COVID-19).

- Zahájit činnost oborových rad těchto programů, VR FLD schválit kvalitní školitele do těchto programů a zahájit jejich výuku.

Splněno.

- V rámci institucionální akreditace připravit nové akreditace současně vyučovaných DSP (I) Ochrana lesů a myslivost, (II) Hospodářská úprava lesa, (III) Biologie lesa, (IV) Pěstování lesa.

Splněno.

V rámci tvůrčí činnosti posilovat inovativní charakter studijních programů a jejich předmětů, a to prostřednictvím k tomu vyškolených pedagogů fakulty.

Operační cíle:

- Zorganizovat pro pedagogy FLD kurz o alternativních a e-learningových metodách výuky.

Částečně splněno. Zvýšení využívání e-learningových forem vzdělávání především prostřednictvím systému Moodle bylo implementováno do nových univerzitních projektů ESF II a ERDF II. Kurzy budou v rámci projektu pořádány v roce 2020.

- Výsledky tvůrčí činnosti implementovat do nově připravovaných akreditací studijních programů FLD.

Průběžně plněno. O potřebě aktualizovat výuku o nové poznatky vědy jsou pedagogové pravidelně informováni. Tato potřeba je zdůrazňována i garantům předmětů při tvorbě žádostí o akreditace nových nebo inovovaných studijních programů.

HP 2 Tvůrčí fakulta

Nadále pracovat na přípravě kvalitních návrhů projektů v souladu s potřebami společnosti (v souladu se strategickými záměry národních či mezinárodních poskytovatelů grantů), a to jak v základním, tak i aplikovaném výzkumu.

Operační cíle:

- Podporovat mezikatedrovou, mezioborovou a mezinárodní spolupráci při podávání projektů.

Průběžně plněno. Příkladem může být získaný projekt GAČR, na kterém spolupracují zástupci KEL a KZDB.

- Aktivně vyhledávat a vytvářet národní a mezinárodní řešitelské týmy s cílem získání kvalitních projektů. K tomuto partnerství je nutné maximálně využívat navázané vztahy s EFI.

Průběžně plněno. Zástupci oddělení rozvoje i další zaměstnanci aktivně vyhledávají mezinárodní projektové příležitosti. Celkem bylo předloženo 7 takových projektů (některé s účastí EFI).

- Zapojit se do maximálního možného počtu projektových námětů mezinárodních projektů (hl. H2020) s cílem naplnění indikátorů projektů EVA4.0 a EXTEMIT-K.

Průběžně plněno. V roce 2019 bylo předloženo k hodnocení celkem 7 mezinárodních výzkumných projektů. Na dalších se pracuje a budou předloženy v prvních měsících roku 2020.

- Připravit Nařízení děkana, které bude jasně vymezovat postup při podávání externího projektu a schválení jeho projektové žádosti vedením FLD před vlastním podáním.

Splněno.

Nadále motivovat a podporovat publikování výsledků studentů a zaměstnanců fakulty, hlavně v časopisech s IF. Výjimečnou pozornost věnovat vzniku výsledků z projektů financovaných z IGA FLD a zabezpečit tak efektivní využití prostředků specifického výzkumu.

Operační cíle:

- I v roce 2019 finančně podporovat dlouhodobé výjezdy studentů DSP do zahraničí v rámci financování z projektů IGA FLD.

Splněno. Díky podpoře studentů z projektů IGA FLD se mohlo uskutečnit celkem 29 zahraničních výjezdů v celkové délce 563 dní.

- Finančně podporovat nadstandardní vědecké výstupy (publikace v excelentních časopisech s IF), které vzniknou z prostředků IGA FLD. Vymezit již v zadávací dokumentaci, že výstupy projektů IGA 2019 musí být uveřejněny v časopisech v 1. nebo 2. kvartilu na WoS.

Splněno. V roce 2019 komise IGA FLD podpořila celkem 43 projektů, jejichž výstupy musí být dle zadávací dokumentace uveřejněny v časopisech v 1. nebo 2. kvartilu na WoS.

Nadále vytvářet podmínky pro excelentní výstupy ve vědecké a výzkumné práci studentů a zaměstnanců FLD a to se zaměřením na prosazení se v celosvětově nej kvalitnějších časopisech.

Operační cíle:

- Nadále finančně odměňovat zaměstnance a studenty DSP za excelentní výstupy.

Splněno.

- Vypsát zadávací dokumentaci pro projekty excelentních výstupů 2019.

Splněno.

- Vyhlásit soutěž na podporu existujících excelentních týmů na FLD 2019.

Splněno.

Podporovat distribuci výsledků fakulty na podobná pracoviště v Evropě i ve světě s cílem zabezpečit jejich vyšší citovanost.

Operační cíle:

- Společně s marketingovým oddělením a koordinátory připravit systematickou distribuci těchto výsledků na tato pracoviště.

Nesplněno. Zatím byly tyto výstupy prezentovány pouze na webu fakulty.

- Dále podporovat zaměstnance být aktivní na ResearchGate.

Průběžně plněno. Zároveň byly na ResearchGate zveřejněny inzeráty a informace o fakultě a doktorském studiu, což vedlo k vyššímu zájmu o doktorské studium, zejména u zahraničních uchazečů.

Kontinuálně aktualizovat a inovovat strategii FLD k motivaci k vědecké práci, k publikování výborných výsledků a k jejich prezentaci prostřednictvím všech dostupných možností.

Operační cíl:

- Vypsát zadávací dokumentaci pro projekty excelentních výstupů 2019.

Splněno.

HP 3 Odpovědná a společensky prospěšná fakulta

Cíleně podporovat přenos přijatelnou formou zpracovaných vědeckých výsledků do pedagogické činnosti na FLD a do lesnického provozu.

Operační cíle:

- Do nově připravovaných akreditací studijních programů vhodně zařadit předměty, které reagují na současné problémy lesnického a dřevařského managementu, a jejich prostřednictvím přenášet nejnovější poznatky vědecké činnosti do výuky.

Průběžně plněno. O potřebě aktualizovat výuku o nové poznatky vědy jsou pedagogové pravidelně informováni. Tato potřeba je zdůrazňována i garantům předmětů při tvorbě žádostí o akreditace nových nebo inovovaných studijních programů.

- Připravit kvalitní aplikační výstupy, např. certifikované metodiky, odborné mapy atd., a tyto výstupy vhodně zavádět do pedagogické činnosti FLD.

Průběžně plněno. V této aktivitě se bude pokračovat i v roce 2020, a to ve spolupráci s vedoucími kateder, koordinátory projektů na katedrách a garanty předmětů.

Pokračovat v jednáních s komerčními subjekty s cílem dosáhnout zabezpečení přenosu nejlépe uplatnitelných/nejvýznamnějších výsledků vědecko-výzkumné činnosti FLD do praxe.

Operační cíle:

- Pokračovat v uplatňování výsledků vědecké práce do praxe komerčních subjektů formou smluv o využívání výsledků výzkumu a pokračovat v uplatňování výsledků v pedagogické činnosti.

Průběžně plněno. O potřebě aktualizovat výuku o nové poznatky vědy jsou pedagogové pravidelně informováni. Tato potřeba je zdůrazňována i garantům předmětů při tvorbě žádostí o akreditace nových nebo inovovaných studijních programů.

- V roce 2019 více zapojit do této aktivity koordinátory projektů, kteří budou zároveň vést evidenci o těchto smlouvách, tak aby mohly být jednotlivé smlouvy rychle předloženy.

Částečně splněno. V této aktivitě a zapojení koordinátorů projektů se bude pokračovat i v roce 2020.

Využít dostupné možnosti pro posílení informačních kampaní sloužících k posílení povědomí odborné i laické veřejnosti o přínosech výsledků vědecko-výzkumné činnosti.

Operační cíle:

- Nadále odměňovat zaměstnance, kteří aktivně vystupují v rámci propagace výzkumné činnosti v médiích (televizní pořady, zprávy, výstupy v rádiích atd.)

Splněno. Tito zaměstnanci byli na návrh vedoucích kateder/fakultních pracovišť na konci roku finančně odměněni.

- Nadále uvádět na webu FLD popularizační články z vědeckých výstupů zaměstnanců, a to v sekci VaV na FLD.

Splněno. Tato rubrika na fakultních webových stránkách funguje již několik let a má stále příspěvky, které jsou dále sdíleny na sociálních sítích fakulty.

- Nadále zábavnou formou pomocí kvízových otázek popularizovat vědecké výstupy FLD na FB.

Splněno. Na sociálních sítích fakulty jsou stálou rubrikou “Víte, že” popularizovány vědecké výstupy, zajímavosti z fakulty a další informace.

PO 7 Přitažlivá fakulta s odpovídajícím zázemím

Prioritní cíl 7

Nadále na fakultě vytvářet přívětivé prostředí, a to nejen v oblasti materiálního zázemí, ale i podporou komfortu při školních činnostech a mimoškolních aktivitách (i prostřednictvím využití prostředků OP). Využít marketingové oddělení pro budování pozitivního povědomí o fakultě, jako o instituci s dobrou materiální i nemateriální infrastrukturou a cílenou podporou lidských zdrojů na fakultě, ale i mimo ni.

Specifické cíle

HP 1 Vzdělávací fakulta

Podporovat rozvoj materiálního zázemí (špičkové přístroje a vybavení) a lidských zdrojů (kvalitní pedagogové, excelentní vědci, osobnosti, které jsou známé a vážené v lesnickém a dřevařském provozu) tak, aby fakulta byla atraktivním vzdělávacím prostředím pro stávající i budoucí studenty.

Operační cíl:

- Pokračovat v dovybavení High-tech technologicko-výukového pavilonu v roce 2019 dle projektu a dle aktuálních požadavků vzdělávacího procesu.

Splněno. V průběhu roku bylo realizováno maximum investičních nákupů pro vybavení High-tech pavilonu. Zároveň byly identifikovány další potřeby dle požadavků vzdělávacího procesu, pro které byly využity úspory projektu.

Vytvořit zdroje pro poskytování benefitů pro dostatečný počet kvalitních studentů a zaměstnanců.

Operační cíl:

- Ve fakultním rozpočtu předložit AS část rezervovanou pro tento účel.

V investiční části rozpočtu FLD na rok 2019 byly alokovány zdroje na dofinancování úprav pro přístroje a na pořízení dalších přístrojů.

HP 2 Tvůrčí fakulta

Další rozvoj výzkumného vybavení, ale hlavně práce s lidskými zdroji, aby toto vybavení v plné míře dokázali využívat.

Operační cíl:

- Zajistit školení vědeckých pracovníků na pořizované přístrojové vybavení (a to nejen v rámci projektu HTP).

Splněno dle plánu.

Zdokonalit dovednosti psaní kvalitních článků, projektových návrhů, rozvoj komunikačních schopností za účelem navazování efektivní spolupráce s dalšími institucemi. Rozvíjet mechanismy podpory studentů a pracovníků FLD tak, aby byly publikovány vědecky, ale i společensky hodnotné výstupy.

Operační cíle:

- V roce 2019 připravit další seminář na téma „Academic writing“.

Částečně splněno. Tento seminář v roce 2019 neproběhl, ale proběhly dva jiné a velice podobně zaměřené. Zároveň byl seminář s tímto názvem a zaměřením povinně zakomponován jako součást ISP všech studentů v 1. ročníku zapsaných v ak. roce 2019/20 ve všech DSP. Dle ISP je tento seminář naplánován v letním semestru v roce 2020. Do výuky tohoto předmětu se zapojí experti ze zahraničí.

- Také v roce 2019 připravit seminář na téma „Etika vědecké práce“.

Splněno.

- V roce 2019 připravit seminář na téma „Komunikace ve vědecké sféře“.

Částečně splněno. Tento seminář v roce 2019 neproběhl, ale proběhly dva jiné a velice podobně zaměřené. Zároveň byl seminář s tímto názvem a zaměřením povinně zakomponován jako součást ISP všech studentů v 1. ročníku zapsaných v ak. roce 2019/20 ve všech DSP. Dle ISP je tento seminář naplánován v letním semestru v roce 2020. Do výuky tohoto předmětu se zapojí experti ze zahraničí.

HP 3 Odpovědná a společensky prospěšná fakulta

Propojit vysokoškolské prostředí se sférou základního a středoškolského vzdělávání. Budovat značku LesPed nejenom na praktické úrovni, ale hlavně zabezpečit vědecko-výzkumný rozvoj a zvládnout související marketingové aktivity nevyhnutelné pro další rozvoj LesPed na fakultě. Pokračovat v aktivitách YPEF v těsné spolupráci se stavovskými lesnickými organizacemi.

Operační cíle:

- Nadále se aktivně účastnit práce pracovní skupiny LesPed.

Splněno. Zástupce FLD se aktivně účastní schůzí pracovní skupiny. Členové skupiny LesPed se podíleli na tvorbě různých materiálů pro lesní pedagogiku (např. k Týdnu lesů) a organizovali společné aktivity lesní pedagogiky.

- Pokračovat v realizaci regionálního a národního kola YPEF.

Splněno. Na fakultě opět proběhlo regionální kolo a následně fakulta uspořádala národní kolo v Kostelci nad Černými lesy. Spolupřádala také všechna místní kola ve Středočeském kraji a na podzim se významně podílela na organizaci Mezinárodního kola, které se v roce 2019 uskutečnilo v ČR.

- Nadále rozšiřovat jméno soutěže YPEF.

Splněno. I v roce 2019 se pražského regionálního kola zúčastnilo více družstev než v předešlém ročníku. Narůstající počet soutěživých v regionálním kole je způsoben spokojeností soutěživých a jejich pedagogických doprovodů v kolech předchozích ročníků soutěže.

Zapojit širokou veřejnost do života fakulty a využít všechny dostupné marketingové aktivity k propagování životního stylu „Obnovitelná surovina z našich lesů pro udržitelný život“.

Operační cíle:

- Nadále rozvíjet osvětu o životě fakulty prostřednictvím zaměstnanců, studentů (studentských spolků), Arboreta FLD v Kostelci nad Černými lesy.

Splněno. Zaměstnanci a studenti fakulty propagovali život na fakultě a diskutované téma „Obnovitelná surovina z našich lesů pro udržitelný život“ prostřednictvím účasti na veletrzích, prezentačních akcích fakulty, přednáškách na školách, odborných přednáškách na fakultě, besedách po celé ČR a na mnoha dalších akcích. Zaměstnanci a doktorandi propagovali fakultu také v rozhovorech pro různá média. V Arboretu FLD proběhla osvěta především díky jarnímu a podzimnímu Dni otevřených dveří.

- Zviditelnovat dění na fakultě pomocí vydávání tiskových zpráv, článků a rozhovorů do médií.

Splněno. Fakulta vydala řadu tiskových zpráv. Zaměstnanci fakulty aktivně v průběhu celého roku propagují své vědecké působení na fakultě prostřednictvím televize, rozhlasu a článků v tištěných a elektronických médiích. Redaktoři se často na fakultu sami obracejí s tématy, které chtějí pro veřejnost zpropagovat.

Pokračovat v komunikaci s veřejností propagací života fakulty na výstavách, veletrzích, soutěžích, prezentací při akcích pro veřejnost (sportovní akce, akce v obchodních centrech atd.)

Operační cíle:

- Nadále se účastnit veletrhů a akcí pro veřejnost, kde fakulta může propagovat své aktivity a dění na fakultě.

Splněno. Fakulta se účastnila veletrhů Země živitelka, Gaudeamus Praha, Gaudeamus Brno, Stavební veletrh a For Wood, kde aktivně propagovala své aktivity.

- Spolu s Kariérním centrem ČZU uspořádat Zahradní slavnost.

Splněno. Zahradní slavnost byla uspořádána v roce 2019 v červnu. Pro návštěvníky byly připraveny programy na jednotlivých fakultách a společný program u Kruhové haly ČZU. Fakulta pozvala všechny studenty, zaměstnance a absolventy. Největší úspěch zaznamenaly aktivity pro děti.

Prezentovat se jako společensky odpovědná instituce, podporující aktivity pro handicapované občany (společnost DUHA), podporující optimální využívání přírodních zdrojů a podporující občany, kteří s přírodními zdroji rozumně hospodaří, podporovat neformální setkání zaměstnanců a studentů fakulty.

Operační cíle:

- Pokračovat ve společenské odpovědnosti na FLD podporou občanského sdružení pro handicapované Společnost DUHA.

Splněno. Podpoření společnosti DUHA zakoupením obrazu v rámci jejího projektu “Novoročenky, které pomáhají” se již stalo tradiční záležitostí. Obraz byl opět slavnostně předán na Vánočním koncertu FLD a byl použit pro fakultní novoročenky. Od společnosti DUHA byly také zakoupeny keramické vánoční ozdoby, které se rozdávaly na Vánočním koncertu FLD. Klienti společnosti DUHA byli také pozváni na Dny otevřených dveří.

- Uspořádat akci k příležitosti výročí 100 let vysokoškolského lesnického učení v Praze za účelem oslav významného data, ale také pro upevnění vztahů s významnými partnery a přáteli fakulty, a to i ze zahraničí.

Splněno. K tomuto významnému datu byla dne 15. 3. 2019 uspořádána mezinárodní konference s názvem *The Future of Forestry and Wood Sciences in the Changing World*. Hlavní řečníci byli Hynek Burda, Bill Hansson, Andrew Liebhold a Petr Horáček.

- Pokračovat v upevňování vnitřních vztahů se zaměstnanci a studenty pořádáním interních akcí.

Splněno. Organizování společenských akcí pro zaměstnance a studenty pokračovalo ve stejném duchu jako v předešlých letech. Pro studenty, zaměstnance a absolventy byla pořádána Zahradní slavnost, akce Na pivo s děkanem a mnoho dalších. Mezi interní akce FLD patřilo tradiční posezení v Arboretu FLD v Kostelci nad Černými lesy a vánoční posezení zaměstnanců a doktorandů. Tradiční akcí se stal Vánoční koncert FLD, kam jsou zváni také partneři fakulty a kde, především díky skvělé předvánoční atmosféře, dochází k podpoře a upevňování vztahů.